

OFFRES D'EMPLOI



GRANDE RÉGION DE SAINT- HYACINTHE



SI VOUS ÊTES INTÉRESSÉ, CONTACTEZ-NOUS :

info@st-hyacinthetechnopole.com

Tél. +1 450 774-9000 / 1 877 505-1246

Administratif..... P. 1

Adjoint personnel ou adjointe personnelle à la direction
 Agent de recouvrement
 Agent.e de développement de produits R&D-Rougemont
 Analyste (Approvisionnement) aux services administratifs
 Assistant(e) administratif(ve)
 Commis administratif.ve-Rougemont
 Commis senior crédit & recouvrement (télétravail hybride)- Rougemont
 Commis-comptable
 Conseiller(ère) en Vente – Animaux Laitiers
 Conseiller.ère en gestion des ressources humaines volet PMO et acquisition de talents
 Contrôleur FP&A/FP&A Controller - 6 mois
 Développeur.euse intelligence d'affaires-Rougemont
 Directeur des ressources humaines
 Directeur des ressources humaines
 Directeur(trice) des ressources humaines
 Inspecteur(trice) municipal(e)
 Technicien (ne) en ressources humaines
 Technicien en administration

Agroalimentaire..... P. 19

Boucher industriel
 Boucher industriel
 Cariste/Manœuvre
 Coordonnateur sécurité alimentaire et conformité règlementaire
 Électromécanicien- Sainte-Rosalie
 Électrotechnicien
 Journalier
 Journalier
 Journalier de production
 Journalier de production - Incantateur Halal
 Manœuvre à la production - Rougemont
 Manœuvre à la production-Rougemont
 Mécanicien
 Mécanicien agricole
 Mécanicien industriel
 Mécanicien industriel
 Mécanicien industriel (fin de semaine)
 Mécanicien industriel étudiant
 Opérateur spécialisé de production (Lactosérum)
 Superviseur contrôle qualité
 Superviseur de production
 Superviseur maintenance
 Superviseur production
 Superviseur production

Superviseur production soir
 Technicien contrôle qualité
 Technicien(ne), laboratoire central de chimie

Divers..... P. 45

Administrateur pare-feu
 Aide - cuisinier(ière)
 Analyste financier.ière- Rougemont
 Analyste logistique- Rougemont
 Analyste sécurité TI opérationnel- Rougemont
 Chargé de projets
 Chargé(e) de projets
 Chargé.e de projects- Saint-Damase
 Commis - Compte à payer
 Conseiller (ère) en Nutrition (Laitier)
 Conseiller principal ou conseillère principale en communications
 Conseiller(ère) à la location commerciale
 Conseillère ou conseiller d'orientation
 Développeur tests automatisés spécialiste bilingue
 Directeur(trice) adjoint(e) du centre de services-conseils aux entreprises Synor, l'Académie d'excellence et de l'ATE
 Directeur(trice), Services alimentaires
 Électromécanicien(ne) et Ouvrier(ère) d'entretien général (Poste fusionné)
 Ergothérapeute
 Expert en sinistre , route
 Orthophoniste
 Peintre -Poste temps complet
 Plombier Poste à temps complet
 Préposé à l'entretien
 Spécialiste en comptabilité
 Technicien comptable senior -Rougemont
 Technicien de laboratoire
 Technicien en documentation
 Technicien en loisirs
 Technicien(ne) à la paie
 Technicien(ne) en mécanique automobile
 Technicien(ne) en travaux publics
 Technicien(ne) juridique à Saint-Hyacinthe
 Technologue laboratoire
 Travailleur social
 Tuyauteuse ou tuyauteur

Éducation..... P. 82

Enseignant à l'éducation aux adultes
 Enseignant au primaire
 Enseignant au secondaire
 Enseignant en charpenterie-menuiserie

Informatique..... P. 86

Développeur logiciel Java senior
Technicienne ou technicien en soutien informatique

Manufacturier..... P. 88

Électromécanicien
Électromécanicien- Saint-Damase
Électromécanicien.ne – Quart de soir- Rougemont
Électromécanicien.ne- Rougemont
Planificateur Maintenance
Préposé réception/répartition
Responsable mécanique et opérations
Superviseur mécanique
Technicien de procédé

Santé..... P. 99

Infirmier auxiliaire
Infirmier(ère) auxiliaire - quart de NUIT
Infirmière de nuit à temps partiel
Préposé(e) aux bénéficiaires
Préposé(e) aux bénéficiaires
Préposé(e) aux bénéficiaires à domicile

Transport et entreposage..... P. 105

Camionneur - Classe 1 - quart de soir, Yamachiche Temporaire
Chauffeur - classe 1
Journalier
Opérateur logistique

Adjoint personnel ou adjointe personnelle à la direction

N° d'offre : 799

Secteur Administratif

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Principales responsabilités:

Prend connaissance et classe les courriels du vice-président;
Gère les agendas et les rendez-vous du vice-président (rencontres d'affaire et rendez-vous personnels) et planifie son horaire en fonction de ses objectifs et de ses priorités;
Organise les réunions (ordre du jour, invitations, etc.);
Coordonne les déplacements à l'extérieur des membres de la direction avec le soutien de l'agence de voyage;
Voit à l'organisation de soupers, d'événements et d'anniversaires pour la famille;
Effectue diverses courses personnelles (traiteurs, achats de cadeaux, etc.);
Accueille chaleureusement les invités et s'assure d'encadrer leurs déplacements;
Prépare et offre le café et les rafraîchissements aux invités et fait visiter le campus lorsque requis.

Formation et expérience requises:

Diplôme d'études professionnelles en secrétariat;
Minimum trois (3) années d'expérience dans un poste similaire.

Compétences recherchées:

Savoir offrir un service à la clientèle de qualité irréprochable;
Excellente gestion du temps et sens de l'organisation pour créer et respecter des échéances, fixer des jalons et hiérarchiser les tâches;
Posséder de fortes aptitudes en communications bilingue: De solides compétences linguistiques tant en français qu'en anglais sont indispensables pour la rédaction ainsi qu'à l'oral en raison des nombreux échanges internationaux.;
Faire preuve d'un haut niveau de professionnalisme et entretenir des relations harmonieuses;
Démontrer une grande capacité d'adaptation et savoir faire preuve de souplesse pour répondre à diverses situations;
Être disponible à exercer ses fonctions en dehors des heures normales de bureau et sur des horaires changeants;
Être reconnu(e) pour sa discrétion, son souci de la confidentialité et son sens de l'éthique
Maintenir une très bonne gestion du stress et une capacité à garder un parfait contrôle en situation de forte pression;
Être proactif(ve), enthousiaste et savoir travailler en équipe;
Avoir une bonne aisance avec les outils informatiques de la Suite Office.

Conditions particulières liées au poste:

L'horaire de travail sera adapté aux besoins du président et du vice-président. Une partie des fonctions pourra ainsi se dérouler en dehors des heures régulières de bureau.

Agent de recouvrement

N° d'offre : 801

Secteur Administratif

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Sainte-Hélène-de-Bagot
Date de Publication : 2024-01-01

Voici ce qu'on t'offre en venant travailler avec nous :

Télétravail en mode hybride
Six (6) Jours de maladie et (3) jours mobiles
Assurances collectives compétitives
Fonds de pension avec cotisation de l'employeur à 3%
Bonis de performance d'entreprise de 2%
Programme de formation/développement en entreprise
Rabais employés dans nos quincailleries.

En tant qu'agent au recouvrement intermédiaire, tu devras:

Assurer la relève de la directrice du crédit, recouvrement
S'assurer d'optimiser les ressources et les méthodes pour être plus efficace
Négocier avec les clients dans les cas de non-paiement ;
Assurer la qualité et le respect des procédures de la facturation et de recouvrement selon la politique crédit
Compléter et analyser les dossiers de crédit et faire les recommandations en lien avec l'analyse ;
Concilier les comptes clients problématiques
Effectuer les encaissements, s'assurer d'appliquer les paiements et prendre action dans les cas où ces derniers ne balancent pas ;
Assurer un suivi auprès de la clientèle en répondant aux différents besoins, à titre d'exemple, envoi des copies de factures pour optimiser l'entrée des paiements ;
Communiquer avec notre clientèle interne et externe pour différentes interventions ;
Produire les différents rapports rattachés au service du crédit ;
Ainsi que d'autres responsabilités connexes au poste.

Compétences recherchées :

Vous détenez un minimum de 3 à 5 années d'expérience au crédit;
Vous êtes titulaire d'une technique en comptabilité ou une formation équivalente ;
Vous devez bien connaître les processus du crédit de la construction;
Excellentes compétences analytiques;
Compétences démontrées en travail d'équipe;
Détenir la certification en matière de crédit est un atout;
Vous détenez une connaissance du traitement des comptes recevables et de la collection;
Vous avez la capacité de travailler plusieurs dossiers simultanément dans de courts délais (grande pression);
Maîtriser des formules avancées de MS Excel, un atout;
Excellente communication orale et écrite.
Niveau d'études : Collégial
Diplôme : DEC terminé
3-5 années d'expérience
Langues écrites : Fr avancé / Langues parlées : Fr avancé

Agent.e de développement de produits R&D-Rougemont

N° d'offre : 802

Secteur Administratif

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2023-12-30

Ce que nous offrons :

Un salaire compétitif avec des opportunités d'avancement et de développement de carrière;
Accès à un régime d'assurances collectives & à un régime de retraite avec cotisations de l'employeur;
Télémedecine & programme d'aide aux employés et à leur famille;
Programmes de reconnaissance & de santé et mieux-être pour les employés;
Accès à un gym à 1\$/semaine avec programme d'entraînement personnalisé;
Activités organisées par l'entreprise;
Places réservées en garderie milieu familial.

Sommaire du poste :

Relevant de la Directrice principale développement de produits R&D, le titulaire du poste sera responsable d'effectuer les travaux techniques reliés au développement de produits, afin de réaliser des applications commerciales à court et moyen termes du groupe Lassonde.

Activités clés :

Expérimenter différentes formulations pour arriver à des concepts de nouveau produit;
Développer des recettes selon les contraintes coûts et faisabilités industrielles;
Effectuer les formulations et les échantillons de produits;
Travailler en collaboration avec les départements (marketing, prix de revient, achats, assurance qualité, client, etc.).

Formation exigée et expérience :

BAC en science des aliments ou DEC en technique diététique
Minimum 3 à 5 ans d'expérience dans un poste similaire.

Compétences requises :

Excellente maîtrise du français et un anglais fonctionnel écrit et oral (essentiel : l'employé doit communiquer avec des homologues unilingues anglophones et employés unilingues anglophones dans les autres provinces);
Autonome, organisé, rapide, créatif, rigoureux, proactif;
Bon esprit d'équipe et responsable;
Orienté clients et résultats;
Capacité de gestion multi projets, adaptation aux changements.

Condition spécifique au poste :

Doit faire preuve de flexibilité et de disponibilité dans les moments opportuns.

Analyste (Approvisionnement) aux services administratifs

N° d'offre : 804

Secteur Administratif

Statut : Temps Partiel
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2023-12-21

NATURE DU TRAVAIL

Poste régulier à temps complet/ 48689 à 83462 \$ par année selon l'expérience / 35 h - Temps partiel

Sous la responsabilité du gestionnaire, la personne titulaire de ce poste réalise diverses fonctions administratives plus spécifiquement l'analyse, le développement, la coordination et le contrôle de méthodes et de procédés en lien avec le fonctionnement administratif. Elle voit à l'attribution des contrats d'approvisionnement, de services et de travaux de construction et s'assure que ces activités soient réalisées conformément aux différents cadres législatifs, réglementaires et aux procédures en vigueur.

QUELQUES ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES (à titre indicatif)

- Assure la gestion des processus d'approvisionnement et d'octroi des contrats nécessitant des appels d'offres publics et appels d'offres sur invitation.
- Évalue les besoins, recueille les renseignements auprès des différents services et départements, notamment en s'assurant de la définition adéquate du besoin.
- Conçoit et développe des outils de suivis propres à son secteur d'activités et fait des recommandations en vue d'apporter des solutions.
- Effectue un rôle-conseil, élabore, applique et s'assure du respect des normes et des procédures relatives à son secteur d'activité.
- Procède aux achats pour différents secteurs.
- Procède aux appels d'offres, analyse les soumissions, agit comme secrétaire des comités de sélection. Transmet les réponses aux soumissionnaires, élabore et rédige les commandes d'achat, de biens, de services et de construction.
- Assure une veille des modifications apportées au cadre normatif, propose des modifications aux politiques, directives et processus en conséquence et avise les intervenants impliqués dans le processus d'approvisionnement.
- Collabore à la mise en place et à l'application du Plan de gestion des risques de collusion et de corruption en matière de gestion contractuelle.
- Prépare des analyses et effectue des validations en collaboration avec son supérieur immédiat.
- Accomplit, au besoin, toute autre tâche connexe.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle avec option appropriée notamment : sciences de l'administration.
- Posséder une expérience pertinente en matière de processus d'appels d'offres et de gestion contractuelle dans un organisme public, idéalement dans le domaine de l'éducation.
- Expérience en tant que secrétaire de comité de sélection.
- Maîtrise des logiciels de bureautique, particulièrement de la suite MS Office.
- Connaissance des logiciels de la suite CLARA ou d'une suite similaire (un atout).
- Excellente maîtrise de la langue française parlée et écrite.

PROFIL RECHERCHÉ

- Rigueur et intégrité.
- Sens de l'organisation et de la planification.
- Excellentes aptitudes en relations interpersonnelles.
- Souci pour la qualité des services et pour l'efficacité des processus.
- Connaissance de la langue anglaise est un atout.
- Leadership.
- Jugement et discernement.

Test requis

Français, évaluation des compétences

Assistant(e) administratif(ve)

N° d'offre : 808

Secteur Administratif

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Responsabilité de l'Assistant(e) administratif(ve) à St-Hyacinthe :

- Gestion du personnel (horaire, commande de fournitures, demandes d'accès)
- Confection d'horaires et suivi des relevés de présence des employés du service
- Soutien pour l'achat de matériel
- Organisation et à planification du travail
- Support à la direction dans l'ensemble des demandes administratives.

Les conditions d'emploi de l'Assistant(e) administratif(ve) à St-Hyacinthe :

Une opportunité de travailler près de chez toi
Un régime d'assurances collectives
Un régime de retraite
Des possibilités de développement et d'avancement
Une équipe de travail compétente
Un emploi stimulant dans des milieux chaleureux et dynamiques
De la formation et un encadrement continu
Ce sera considéré comme un atout si vous avez une expérience d'emploi en tant qu'adjointe de direction.

Exigences :

Les exigences liées à l'emploi de l'Assistant(e) administratif(ve) à St-Hyacinthe :

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en administration, en bureautique ou en techniques de comptabilité et de gestion, ou dans une autre discipline collégiale appropriée d'une école reconnue par le ministère compétent.
ou un certificat d'études collégiales en techniques administratives ou un BAC en administration
- Être disponible à temps complet/plein
- Réussite des tests:
Word avancé, français, Excel intermédiaire, composition, Powerpoint, Logique

Horaire pour l'emploi de l'Assistant(e) administratif(ve) à St-Hyacinthe :

Temps complet de jour

Commis administratif.ve-Rougemont

N° d'offre : 818

Secteur Administratif

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2023-12-30

Ce que nous offrons :

Un salaire compétitif avec des opportunités d'avancement et de développement de carrière;
Télétravail en formule hybride selon la politique de l'entreprise;
Accès à un régime d'assurances collectives & à un régime de retraite avec cotisations de l'employeur;
Télémédecine & programme d'aide aux employés et à leur famille;
Programmes de reconnaissance & de santé et mieux-être pour les employés;
Accès à un gym à 1\$/semaine avec programme d'entraînement personnalisé;
Activités organisées par l'entreprise.

Sommaire du poste :

Relevant de la Coordonnatrice ententes commerciales, le titulaire du poste sera responsable de supporter les analystes avec différentes tâches reliées à l'analyse et à la validation des déductions clients. Il devra également aider au traitement des déductions et traiter certains programmes. Il participera aussi aux fins de mois, trimestres et années et émettra des chèques pour les clients selon les rapports informatisés analysés.

Activités clés :

Saisir des données relatives aux promotions;
Traiter des déductions clients;
Préparer la documentation supportant le paiement des ententes aux clients;
Effectuer la codification des écarts clients;
Effectuer les analyses de fin de période (mois, trimestre, année);
Effectuer la gestion documentaire du département (virtuelle et/ou physique);
Préparer et mettre à jour les procédures du département.

Formation et expérience requise :

DEC en comptabilité ou autre domaine connexe ou 2 ans d'expérience dans un poste similaire;
Expérience avec les applications du système de gestion intégré AS400 (un atout).

Compétences recherchées :

Bilinguisme français/anglais écrit et oral (essentiel : l'employé doit communiquer avec des homologues unilingues anglophones et employés unilingues anglophones dans les autres provinces);
Connaissance de l'environnement Microsoft Office (Excel);
Autonome, organisé, rapide, créatif, rigoureux, proactif;
Bon esprit d'équipe et responsable.

Commis senior crédit & recouvrement (télétravail hybride)- Rougemont

N° d'offre : 819

Secteur Administratif

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2023-12-30

Horaire : 37 ½ h/semaine du lundi au vendredi

Ce que nous offrons :

Un salaire compétitif et des opportunités d'avancement;
Horaire de télétravail hybride selon la politique de l'entreprise;
Accès à un régime d'assurances collectives & à un régime de retraite avec cotisations de l'employeur;
Télémedecine & programme d'aide aux employés et à leur famille;
Programmes de reconnaissance & de santé et mieux-être pour les employés;
Gymnase sur place;
Garderie en milieu familial avec places réservées pour nos employés!

Sommaire du poste :

Relevant du superviseur – crédit et recouvrement, le titulaire du poste joue un rôle actif dans la révision des limites de crédit et le recouvrement des comptes clients en souffrance.

Activités clés :

Effectuer le recouvrement des comptes clients en souffrance en respect des termes accordés;
Documenter les suivis dans le progiciel de gestion;
Analyser les commandes bloquées et prendre action afin de les libérer;
Effectuer la réconciliation des comptes clients;
Supporter la revue des limites de crédit;
Participation à divers projets d'amélioration continue du département.

Formation et expérience requise :

DEC en administration autre domaine connexe (expérience de travail équivalente peut être considéré);
Minimum de 5 ans d'expérience dans un poste similaire;
Expérience en milieu manufacturier et/ou secteur agroalimentaire (un atout).

Compétences recherchées :

Bilinguisme français/anglais (essentiel : échanges avec collègues, clients et fournisseurs unilingues anglophones dans d'autres provinces ou d'autres pays.);
Connaissances intermédiaires d'Excel (avancé, un atout);
Connaissance des systèmes BPCS et/ou LX (un atout);
Méthodique, discret, et structuré;
Rigoureux, joueur d'équipe et positif.

Commis-comptable

N° d'offre : 820

Secteur Administratif

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

La personne recherchée devra détenir une excellente connaissance du logiciel Acomba afin d'effectuer les tâches suivantes;

Paiements et l'entrée des factures des fournisseurs;
Gérer les recevables (dépôt), encaissement et état de compte;
Soutient et produire la facturation (via Excel);
Facturer les clients dans (via Acomba);
S'occuper des fins de mois;
Paie (soutien et production de paie).
Effectuer la vérification de dossier des conducteurs "log" et rapport d'inspection
Faire le suivi d'entretien et de roulement des unités.
L'employé devra également effectuer des tâches générales de secrétariat telles que: effectuer l'entrée de données, mise en page de divers rapports (Word et Excel), numérisation ainsi que de donner un soutien administratif à la direction selon les besoins.
Si gravir les échelons et évoluer au sein de notre entreprise est un défi pour vous, et si vous êtes prête à assumer un rôle important et grandissant dans l'entreprise, ce poste est pour vous.

Compétences recherchées

Habilité d'apprentissage rapide;
Bonne capacité d'analyse et bon jugement;
Doit être autonome, polyvalente;
Capacité de travailler dans un environnement masculin (environnement de garage);
Avoir un bon esprit d'équipe, être discret et digne de confiance;
Excellente maîtrise des logiciels Acomba, Word et Excel;
Connaissance des tableaux croisés dynamique (TCD) dans Excel, un atout;
Connaissance dans le domaine du transport, un atout.

Exigences

Niveau d'études - Professionnel
Diplôme – DEP terminé
Années d'expérience - 3-5 années
Langues écrites - Fr : Intermédiaire / En : Intermédiaire
Langues parlées- Fr : Intermédiaire/ En : Intermédiaire

Conseiller(ère) en Vente – Animaux Laitiers

N° d'offre : 824

Secteur Administratif

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

UNE JOURNÉE DANS LA VIE...

Vous travaillerez en partenariat avec les clients et l'équipe, y compris les formulateurs et les nutritionnistes, afin de développer les meilleures solutions d'alimentation pour les clients. Faciliter les commandes d'aliments pour les clients.

Bâtir et maintenir des relations durables avec les clients

Consulter nos clients sur leurs besoins en matière d'alimentation

Équilibrer les ingrédients alimentaires de la ferme avec les produits manufacturés afin d'atteindre les objectifs de productivité des producteurs, de santé du troupeau et de rentabilité.

Effectuer les transactions dans les systèmes internes. Travailler avec l'équipe logistique sur les calendriers de livraison. Collaborer avec l'équipe comptable pour la facturation

Expérience pratique dans une ferme laitière familiale ou commerciale ou expérience en agriculture, en service à la clientèle et en vente considérée comme un atout important.

QUALIFICATIONS :

Études postsecondaires en agriculture ou agronomie. Une combinaison d'expérience et de formation sera prise en compte.

Capacité à travailler dans un environnement dynamique à rythme rapide.

Excellentes compétences interpersonnelles, d'écoute et d'organisation. Sens aigu du client et capacité de suivi.

Haut niveau d'intégrité, de respect et d'éthique professionnelle.

Motivation personnelle et esprit d'initiative. Capacité à travailler de manière indépendante et en équipe.

BON À SAVOIR :

Un permis de conduire valide est requis pour ce poste.

Capacité à se rendre dans les fermes des clients et à assister à des événements commerciaux.

Vous devez être passionné par votre carrière !

Conseiller.ère en gestion des ressources humaines volet PMO et acquisition de talents

N° d'offre : 825

Secteur Administratif

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour; Télétravail
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Relevant de la Directrice des ressources humaines et du bien-être, vous exercerez un rôle-conseil auprès des gestionnaires pour l'ensemble des volets de la dotation.

Vous les accompagnerez dans la gestion de la main-d'œuvre, de l'organisation administrative et de la dotation des emplois. Vous coordonnerez et superviserez différents processus tels que le recrutement, la reconnaissance de la scolarité en cours d'emploi ainsi que les différents mouvements de personnels. Vous serez appelé à développer et adapter les différents processus, politiques et procédures en lien avec votre champ d'expertise.

Entre autres, vos mandats consisteront à :

- Exercer un rôle-conseil et agir comme expert auprès des gestionnaires sur les meilleures orientations stratégiques à prendre en matière de dotation des emplois et d'acquisition de talent;
- Soutenir l'établissement de stratégies de dotation basées sur les besoins, en conformité avec le cadre normatif et les priorités d'embauche ;
- Déterminer les étapes et les échéances des processus de recrutement et en coordonner le déroulement auprès des techniciens RH;
- Participer au processus complet de dotation : Définir les besoins, gérer le processus de présélection des candidats, mener des entretiens, évaluer les compétences et les qualifications, établir la rémunération, et recommander les candidats les plus adaptés;
- Assurer une expérience candidat positive tout au long du processus de recrutement, de la première prise de contact à la communication des décisions;
- Préparer et maintenir à jour les documents liés au recrutement, tels que les descriptions de poste, les questionnaires d'évaluation, etc.
- Réaliser une planification stratégique de la main-d'œuvre (PMO) reflétant la réalité de l'organisation;
- Analyser et statuer sur les demandes de reclassement, de réorientation professionnelle, de promotion, etc.
- Développer des stratégies novatrices en matière d'attraction de personnel et de marque employeur et assurer une veille sur le marché;
- Collaborer activement avec les autres conseillers RH à différents projets de ressources humaines;
- Contribuer à un environnement favorisant de saines pratiques de gestion et à une culture de bien-être pour tout notre personnel.

Vous êtes :

- Détenteur d'un baccalauréat en administration, volet gestion des ressources humaines, en relations industrielles, ou toute autre discipline universitaire pertinente;
- Détenteur idéalement d'un minimum de deux ans d'expérience en ressources humaines dans des responsabilités liées à la dotation;
- Expérimenté en milieu syndiqué (un plus!);
- Membre de l'Ordre des conseillers, conseillères en ressources humaines agréés (un plus!);

Statut de l'emploi : Régulier, temps plein

Horaire : 35 heures par semaine

Salaire : 49 127 \$ à 90 785 \$. Selon la scolarité et l'expérience.

Un aperçu de nos avantages

- Télétravail (hybride)
- Régime de retraite (RRPE)
- 4 semaines de vacances
- 13 journées fériées
- Assurances collectives
- Banque maladie
- Accès gratuit aux salles d'entraînement

Contrôleur FP&A/FP&A Controller - 6 mois

N° d'offre : 827

Secteur Administratif

Statut : Temps Partiel; Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Sous la responsabilité du Gestionnaire des Finances, vous serez dans une position clé pour soutenir la direction dans la prise de décision concernant les finances et le contrôle et les affaires, avec des enquêtes, des analyses, des rapports, des présentations et des conseils. Rejoignez-nous et soyez en première ligne pour façonner l'avenir de la nutrition animale.

Responsabilités :

Utiliser les données et l'analyse pour identifier les goulots d'étranglement, les efficacités et les idées qui ajoutent de la valeur à l'entreprise. Recueillir, coordonner et analyser les données internes et externes afin de fournir aux secteurs d'activité concernés des informations précieuses pour des analyses et des rapports plus approfondis.

Offrir des conseils d'expert aux collègues et à la direction de manière proactive, en partageant des informations précieuses sur les données et les développements du marché.

Soutenir le cycle de planification et de contrôle, y compris la préparation du budget et les processus d'examen financier.

Se tenir au courant des évolutions du marché et évaluer leur impact sur nos domaines d'expertise.

Effectuer des analyses financières approfondies et fournir des analyses financières ad hoc pour contribuer à la stratégie de la division.

Veiller au respect des politiques de l'entreprise en matière de finances et d'administration.

CRITÈRES D'EMBAUCHE PRÉFÉRÉS

Vous avez une solide compréhension de la finance et du contrôle ainsi que des questions commerciales. Vous ferez partie d'une équipe qui stimule l'innovation et la croissance.

Une formation post-secondaire pertinente ainsi que 5 à 8 ans d'expérience dans une fonction similaire.

Expérience confirmée dans l'analyse de données et la production d'informations exploitables. Expertise dans la conduite d'analyses de marché et d'enquêtes financières. Solides compétences analytiques et capacité à visualiser des données complexes.

Familiarité avec les processus d'établissement de rapports financiers et de budgétisation.

Excellentes aptitudes à la communication pour transmettre efficacement les idées.

Capacité à identifier les domaines d'amélioration et à mettre en œuvre des solutions.

Développeur.euse intelligence d'affaires-Rougemont

N° d'offre : 831

Secteur Administratif

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2023-12-30

Ce que nous offrons :

Un salaire compétitif avec des opportunités d'avancement et de développement de carrière;
Télétravail en formule hybride selon la politique de l'entreprise;
Accès à un régime d'assurances collectives & à un régime de retraite avec cotisations de l'employeur;
Télémedecine & programme d'aide aux employés et à leur famille;
Programmes de reconnaissance & de santé et mieux-être pour les employés;
Accès à un gym à 1\$/semaine avec programme d'entraînement personnalisé;
Activités organisées par l'entreprise;
Places réservées en garderie milieu familial.

Sommaire du poste :

Relevant du Directeur intelligence d'affaires et support applicatif, le titulaire du poste est responsable de faire le support, l'analyse et la programmation des systèmes en intelligence d'affaires ainsi que de s'assurer du bon fonctionnement de ceux-ci.

Activités clés :

Supporter les usagers lors de problématiques et dans l'utilisation des rapports existants;
Diagnostiquer les différentes problématiques survenant lors de l'exécution de rapports par les utilisateurs;
Effectuer les analyses fonctionnelles et réaliser le développement;
Effectuer toutes les étapes quant à la réalisation des demandes de la part des usagers;
Participer à la migration du ERP;
Participer à l'évolution de notre entrepôt de données vers un entrepôt nord-américain;
Participer à l'intégration future d'intelligence artificielle dans différentes sphères de l'entreprise.
Faire évoluer nos plateformes BI selon les meilleures pratiques sur le marché.

Formations et expérience requise :

BAC en informatique ou équivalent;
Minimum 5 ans d'expérience dans un poste similaire;
Expérience en milieu manufacturier (un atout).

Compétences recherchées :

Maîtrise du français et de l'anglais, oral et écrit. (Essentiel : l'employé doit communiquer avec des homologues unilingues anglophones et employés unilingues anglophones dans les autres provinces.);
Excellentes connaissances informatiques : Outils de reporting (Cognos Analytics, Microsoft ou autre), développement SQL Server, ETL, concept d'entrepôt de données;
Connaissances de la suite de reporting Cognos Analytics un atout (Report Studio, Analysis Studio, Framework Manager), Microsoft SSIS;
Minutieux, responsable, leader et motivé;
Bonnes habiletés interpersonnelles et ouverture d'esprit;
Bonne gestion des priorités.

Directeur des ressources humaines

N° d'offre : 832

Secteur Administratif

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Responsabilités

Supporte l'équipe de direction des usines ainsi que du centre de distribution dans l'atteinte de leurs objectifs ;
Développe et implante des méthodes de recrutement novatrices afin de combler les besoins de main d'œuvre en collaboration avec le service corporatif;
Est responsable des relations de travail, incluant la négociation et l'application de la convention collective ;
Agit comme personne-ressource quant aux lois et règlements relatifs au marché du travail et au domaine de l'emploi
Vise l'implantation des meilleures pratiques ressources humaines et émet des recommandations pour améliorer celles de l'organisation ;
Conseille et accompagne les gestionnaires et propose des solutions RH pour résoudre les problématiques qu'ils rencontrent ;
Collabore avec ses collègues de la vice-présidence pour la réalisation des différents processus, projets et activités RH et y participe si requis pour rencontrer les besoins des gestionnaires (dotation, prévention, suivi de dossiers CNESST, formation, équité salariale, etc.) ;
Fait le suivi avec les gestionnaires de différents programmes visant leur développement (ex : appréciation de la contribution – feedback 360) ;
Gère, développe et mobilise son équipe ;
S'assure de la réalisation d'un travail de qualité et de la satisfaction de ses employés et des gestionnaires qu'ils supportent ;
Collabore à maintenir un bon climat de travail et un environnement agréable.

Qualifications requises

Détenir un baccalauréat en Relations industrielles ou en Administration des affaires option Ressources humaines ;
Posséder plus de 10 années d'expérience pertinente, incluant 5 ans en relations de travail et service conseils dans un milieu manufacturier au sein d'un milieu de travail syndiqué ;
Avoir des connaissances du milieu de l'alimentation sera considéré comme un atout ;
Être membre de l'Ordre professionnel des Conseillers en Ressources humaines agréés (CRHA/CRIA) sera considéré comme un atout ;
Détenir des connaissances du système RH Expert (atout) ;
Maîtriser les outils de la Suite Microsoft Office (Excel, Word, Outlook, Powerpoint) ;
Faire preuve d'une excellente maîtrise du français (écrit et parlé), et détenir un niveau d'anglais intermédiaire.

Directeur des ressources humaines

N° d'offre : 833

Secteur Administratif

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Damase
Date de Publication : 2024-01-01

Type d'emploi Permanent

Date d'entrée en fonction

Dès que possible

Conditions de travail des employé(e)s cadres et professionnels, classe 10

Responsabilités:

Supporte l'équipe de direction des usines ainsi que du centre de distribution dans l'atteinte de leurs objectifs ;

Développe et implante des méthodes de recrutement novatrices afin de combler les besoins de main d'œuvre en collaboration avec le service corporatif;

Est responsable des relations de travail, incluant la négociation et l'application de la convention collective ;

Agit comme personne-ressource quant aux lois et règlements relatifs au marché du travail et au domaine de l'emploi

Vise l'implantation des meilleures pratiques ressources humaines et émet des recommandations pour améliorer celles de l'organisation ;

Conseille et accompagne les gestionnaires et propose des solutions RH pour résoudre les problématiques qu'ils rencontrent ;

Collabore avec ses collègues de la vice-présidence pour la réalisation des différents processus, projets et activités RH et y participe si

requis pour rencontrer les besoins des gestionnaires (dotation, prévention, suivi de dossiers CNESST, formation, équité salariale, etc.) ;

Fait le suivi avec les gestionnaires de différents programmes visant leur développement (ex : appréciation de la contribution – feedback 360) ;

Gère, développe et mobilise son équipe ;

S'assure de la réalisation d'un travail de qualité et de la satisfaction de ses employés et des gestionnaires qu'ils supportent ;

Collabore à maintenir un bon climat de travail et un environnement agréable.

Qualifications requises:

Détenir un baccalauréat en Relations industrielles ou en Administration des affaires option Ressources humaines ;

Posséder plus de 10 années d'expérience pertinente, incluant 5 ans en relations de travail et service conseils dans un milieu manufacturier au sein d'un milieu de travail syndiqué ;

Avoir des connaissances du milieu de l'alimentation sera considéré comme un atout ;

Être membre de l'Ordre professionnel des Conseillers en Ressources humaines agréés (CRHA/CRIA) sera considéré comme un atout ;

Détenir des connaissances du système RH Expert (atout) ;

Maîtriser les outils de la Suite Microsoft Office (Excel, Word, Outlook, Powerpoint) ;

Faire preuve d'une excellente maîtrise du français (écrit et parlé), et détenir un niveau d'anglais intermédiaire.

Assurances collectives-Activités sociales

Formation continue-Programme mieux-être

Congés de maladie-Programme d'aide aux employés

Rabais employés-Reconnaissance des années de service

Directeur(trice) des ressources humaines

N° d'offre : 835

Secteur Administratif

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Damase
Date de Publication : 2024-01-01

Sous la supervision de la Vice-Présidente Ressources Humaines et Administration, la/le directeur(trice) des Ressources Humaines aura la charge d'élaborer des stratégies de développement dans un contexte de croissance et de contribuer à une amélioration continue des pratiques en Ressources Humaines.

Tes défis :

- Assurer la saine gestion des pratiques en gestion des ressources humaines;
- Gestion de l'équipe des ressources humaines;
- S'associer à l'équipe de direction pour comprendre le contexte et définir les stratégies de l'organisation;
- Soutenir l'élaboration et la mise en place des initiatives d'amélioration;
- Analyser les tendances en matière de rémunération et développer une structure;
- Créer des programmes de gestion de performances ;
- Développer un plan de développement des compétences à tous les niveaux de la structure hiérarchique;
- Mise en place de protocole de prévention en santé et en sécurité au travail;
- Toutes autres tâches connexes.

Tes compétences :

- Minimum de 5 années d'expérience en gestion des ressources humaines;
- Bilingue;
- Maîtrise de la suite Office;
- Expérience avec l'industrie manufacturière (atout);
- Détenir une bonne capacité d'adaptation;
- Analytique, positif et à l'écoute;
- Intègre, rigoureux, et proactif.

Tes avantages :

- Horaire de jour;
- Poste permanent;
- Travailler sur une gamme de projets diversifiée;
- Programme d'assurance collective et épargne avec contribution de l'employeur.

Type d'emploi : Temps plein, Permanent

Avantages :

- Assurance Invalidité
- Assurance Vie
- Congés de Vacances et Compensatoires
- Événements d'Entreprise
- Horaires flexibles
- Programme d'Aide aux Employés
- Programmes de Bien-être
- REER Collectif
- Stationnement sur place
- Tenue Décontractée

Horaires de travail :

- Du Lundi au Vendredi
- Quart de jour

Lieu du poste : En présentiel

Offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe

Inspecteur(trice) municipal(e)

N° d'offre : 752

Secteur Administratif

Statut :

Quart de travail : Jour

Lieu de travail : Saint-Hyacinthe

Date de Publication : 2023-10-31

Sous l'autorité de la cheffe de la Division des permis et de l'inspection, le titulaire du poste est responsable de transmettre l'information aux citoyens, de l'émission de différents permis et certificats, du respect des règlements d'urbanisme ainsi que des différents règlements municipaux, provinciaux et nationaux afférant à son champ d'activité.

Principales fonctions

- Transige au bureau ou sur les lieux d'intervention avec les citoyens, entrepreneurs et propriétaires afin de leur fournir des renseignements sur la réglementation applicable ;
- Étudie diverses demandes de permis ayant trait à la construction ou au zonage et au lotissement (constructions résidentielles, commerciales et industrielles, etc.), traite des demandes relatives à la Loi sur la protection du territoire et des activités agricoles du Québec, approuve ou refuse ces demandes conformément aux normes établies et soumet à son supérieur les cas complexes accompagnés de recommandations ;
- Procède aux études préliminaires des projets soumis par les citoyens, rédige des rapports de recommandations, puis les rencontre pour leur en faire part;
- Effectue des visites de chantier pour en vérifier la conformité avec les différents codes et règlements ; rédige des rapports d'avancement de projet et avise les propriétaires ou entrepreneurs des dérogations constatées ; tente de trouver des solutions applicables avec ceux-ci et entame, dans les cas de refus d'obtempérer ou de récidive, les procédures prescrites tout en participant activement au suivi qu'elles imposent ;
- Reçoit les plaintes des citoyens relativement à la sécurité des immeubles, à l'hygiène, etc. ; transige avec le propriétaire des lieux, conseille celui-ci et entame les procédures prescrites en cas de refus d'obtempérer ou de récidive;
- Traite les dossiers transmis par la Division prévention du service des incendies relativement aux immeubles incendiés ou devenus dangereux ;
- S'assure qu'aucun travail effectué sur le territoire de la Ville ne soit fait sans permis ou certificat et, le cas échéant, prépare le dossier devant être transmis à la Cour Municipale ;
- Témoigne, au besoin, à la Cour Municipale ;
- Accomplit toute autre tâche que lui confie son supérieur.

Exigences du poste

- Diplôme d'études collégiales en technologie de l'architecture ou en aménagement du territoire ou AEC en inspection municipale. Toute autre combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente pourra être considérée;
- Minimum de deux (2) années d'expérience pertinentes sur des chantiers de construction ;
- Bonne connaissance de la réglementation d'urbanisme découlant de la Loi sur l'aménagement et l'urbanisme et de la Loi sur les compétences municipales, de la Loi sur la protection du territoire et des activités agricoles du Québec, de la Loi sur la qualité de l'environnement et des règlements en découlant et du Règlement sur l'évacuation et le traitement des eaux usées des résidences isolées (Q-2, r.22);
- Une bonne connaissance du Code de construction du Québec est un atout;
- Formation en prévention sur les chantiers de construction ;
- Posséder un permis de conduire de classe 5 ;
- Posséder des aptitudes et habiletés à l'égard de standard élevé en matière de service à la clientèle ;
- Posséder les qualités et aptitudes suivantes : Maîtrise de soi, entregent, sens de la communication et de l'organisation, autonomie et dynamisme, capacité de travailler sous pression et habileté dans la résolution de situations conflictuelles.

Rémunération et heures de travail

Le salaire annuel prévu à la convention collective en vigueur varie de 54 348\$ à 69 676 \$ et est accompagné d'une gamme complète d'avantages sociaux.

La semaine de travail est d'une durée de 35 heures.

Le choix de l'horaire A ou B se fera selon les modalités de la convention collective en vigueur.

Technicien (ne) en ressources humaines

N° d'offre : 889

Secteur Administratif

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2023-12-21

TES AVANTAGES?

Horaire flexible avec possibilité de télétravail
Salaire à partir de 25.00\$/h (selon les compétence et l'expérience)
Formation interne offerte dans un environnement encourageant l'apprentissage et l'épanouissement
Assurances collectives, PAE (Programme d'aide aux employés) et télémédecine
REER collectif et Régime de participation différé aux bénéficiaires (RPDB)
Banque de congés mobiles et de maladie
Programme mieux-être (sport, détente et autre!)
Événements d'entreprise (BBQ, party de Noël, etc.) – plaisir garanti!
Prime de référencement

LE POSTE QUI T'ATTEND?

Préparer et diffuser les affichages de postes sur les sites d'emploi et médias sociaux;
Participer au processus de dotation (analyse et tri des candidatures, chercher proactive de candidats potentiels, entrevue téléphonique, prise de références, coordination de l'accueil et de l'intégration du nouvel employé, etc.);
Participer activement au processus d'accueil et d'intégration;
Rédiger différentes communications et procédures RH en fonction des besoins;
Gérer les communications internes;
Planifier et organiser les différents besoins en formation;
Réviser et rédiger les descriptions de poste;
Assurer la mise à jour du manuel des employés ainsi que des politiques de l'entreprise;
Mettre à jour différents dossiers et tableaux RH;
Personne-ressource pour le programme d'uniformes de l'entreprise;
Coordonner l'organisation des activités de l'entreprise (activités sociales, activités marketing, etc.);
Toutes autres tâches connexes.

TON PROFIL?

Titulaire d'un diplôme en administration et/ou en ressources humaines (AEC, DEC, Certificat) ou tout autre domaine pertinent;
Minimum 1 année d'expérience dans un poste similaire;
Axé vers l'humain;
Fortes habiletés relationnelles et de communication;
Bonne maîtrise de la langue française (à l'oral et à l'écrit);
Aptitudes marquées pour Excel (atout);
Fait preuve de minutie, de professionnalisme et de discrétion;
Fait preuve d'organisation, de rigueur, de polyvalence et d'esprit d'équipe.

Technicien en administration

N° d'offre : 894

Secteur Administratif

Statut :

Quart de travail :

Lieu de travail : Saint-Hyacinthe

Date de Publication : 2024-01-01

Salaire: 24.21\$ à 32.32\$ par heure selon l'expérience.

NATURE DU TRAVAIL

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à effectuer divers genres de travaux techniques reliés à la gestion financière, à l'élaboration et à la mise en application de normes et des travaux reliés aux opérations administratives. Dans son travail, elle peut assister du personnel professionnel et du personnel cadre.

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

Elle développe et adapte des méthodes et procédures de travail et voit à leur application dans le cadre de la réalisation des activités courantes dans certains secteurs.

Elle applique ou adapte des techniques de gestion à la réalisation d'activités administratives spécifiques et à la réalisation d'opérations courantes.

Elle produit des rapports à l'intention des organismes concernés et en assure la transmission.

Elle utilise un ordinateur et les divers logiciels nécessaires à l'exécution de ses travaux. Elle effectue des recherches sur Internet et peut être appelée à assister du personnel pour l'utilisation de logiciels propres à son travail.

Elle peut être appelée à initier des techniciennes ou techniciens moins expérimentés de même qu'à coordonner le travail du personnel de soutien dans les tâches accomplies par ce personnel relativement à la réalisation de programmes d'opérations techniques dont elle est responsable. Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

QUALIFICATIONS REQUISES

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques de l'administration générale ou en d'autres techniques appropriées à la classe d'emplois ou en d'autres techniques avec spécialisation appropriée à la classe d'emplois, ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

EXIGENCES

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques administratives.

Logiciels : Windows, Word intermédiaire et Excel avancé

PARTICULARITÉ

Maîtrise du cycle comptable, remises gouvernementales (DAS entres autres). Conciliations bancaires mensuelles. Connaissance des logiciels de la GRICS (Dofin, Avant-garde, GPI, La Procure, GRH, Suite Office 365).

ATOUT

Personne autonome, organisée et rigoureuse qui gère bien ses priorités. Esprit de déduction et de synthèse. Grande capacité d'adaptation. Esprit d'équipe. Aptitudes à travailler sous pression. Respect des échéanciers.

HORAIRE

Lundi au vendredi. Entre 8 h et 17 h (horaire variable selon l'annexe 4 des arrangements locaux).

Exigences : Niveau d'études collégial DEC

Langues écrites Fr : Avancé / Langues parlées Fr : Avancé

Boucher industriel

N° d'offre : 809

Secteur Agroalimentaire

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour; Soir
Lieu de travail : Ange Gardien
Date de Publication : 2023-12-30

Exécuter des tâches diversifiées sur une chaîne de production dans une usine d'abattage et de transformation: notamment l'abattage, l'éviscération, la découpe, le parage, le nettoyage, la vérification, le transport et l'emballage des produits. Toutes autres tâches connexes.

Salaire à l'embauche de 21.90\$/h. Après 4 mois, possibilité d'avoir jusqu'à 26,25\$/h selon le poste;
Pas d'expérience? Pas de problème! Formation sur place;
Être à l'aise pour travailler dans un environnement froid et humide ;
Respecter les normes d'hygiène et de salubrité ainsi que les règles de sécurité en vigueur;
Respecter la déontologie, la réglementation et les horaires;
Contribuer à rendre l'environnement de travail agréable et production par l'esprit d'équipe;
Autres tâches reliées aux postes.

Boucher industriel

N° d'offre : 810

Secteur Agroalimentaire

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour; Soir
Lieu de travail : Saint-Damase
Date de Publication : 2024-01-01

Le rôle du journalier de production :

Les tâches du journalier de production sont très importantes et assurent le bon fonctionnement des opérations dans le département de la découpe et éviscération. Vous aurez à catégoriser les différents produits, respecter le rythme des opérations de la chaîne de production, effectuer l'emballage des produits, identifier des lots de production, contribuer à rendre l'environnement de travail agréable et productif, appliquer les règles de sécurité alimentaire dans le plus grand respect, et toutes autres tâches connexes.

Conditions de travail chez Olymel à St-Damase :

Vêtements et outils de travail fournis par l'employeur ;
Environnement de travail dynamique et stimulant ;
Horaire du lundi au vendredi 15h20 à 00h05 / 17h25 à 2h10;
Salaire de 20.15\$/ heure + prime de soir (1,50\$/h), en progression constante et rapide, après 4 mois 24,35\$/heure
Gamme d'avantages sociaux ;
Programme de récompense au référencement ;
Rabais sur les produits Olymel, etc.
Dextérité manuelle et rapidité d'exécution ;
Être à l'aise pour travailler dans un environnement froid et humide ;
Respecter les normes d'hygiène et de salubrité ainsi que les règles de sécurité en vigueur;
Respecter la déontologie, la réglementation et les horaires;
Contribuer à rendre l'environnement de travail agréable et production par l'esprit d'équipe;
Autres tâches reliées aux postes.

Cariste/Manœuvre

N° d'offre : 812

Secteur Agroalimentaire

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour; Soir
Lieu de travail : Ange Gardien
Date de Publication : 2023-12-30

Avantages:

Assurances collectives;
Augmentation après 4 mois;
Activités sociales et familiales;
Rabais employé sur les produits Olymel;
Programme de référencement;
Participation au programme de REER;
Équipement de protection fourni;
Horaire stable;

Salaires et horaires disponibles:

Poste de jour 7h00 - 15h30 24,30\$/h
Poste de jour 8h30 - 17h 24,30\$/h
Poste de soir 13h30 - 22h 24,30\$/h + prime de quart 2\$/h

Vos responsabilités:

Conduite de chariot élévateur (Raymond Reach);
Procéder au chargement et au déchargement des camions;
Valider les quantités et l'état des produits reçus;
Préparer les commandes du client en utilisant le bon de préparation de commandes et s'assurer des quantités et de la conformité;
Toutes autres tâches connexes.

EXIGENCES :

Capacité d'écoute;
Intérêt pour le travail d'équipe;
Capacité à travailler dans un environnement froid;
Avoir le sens des responsabilités et respecter les mesures de sécurité.

Coordonnateur sécurité alimentaire et conformité réglementaire

N° d'offre : 828

Secteur Agroalimentaire

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Damase
Date de Publication : 2024-01-01

Type d'emploi Permanent

Date d'entrée en fonction: Dès que possible

Salaire: Conditions des employé(e)s cadres et professionnels, classe 4

Responsabilités:

S'assure de maintenir à jour les réglementations, réévalue le système HACCP et le valide ;

Forme tous les intervenants de changements ;

S'assure d'effectuer le renforcement de formation annuel du système Qualité auprès des employés ;

Il analyse les écarts et les tendances du programme HACCP ;

Mène les audits de l'ACIA, des clients et GFSI.

Qualifications requises:

Détenir un Baccalauréat en Sciences et technologie des aliments, Food Science, Génie alimentaire ou dans un autre domaine pertinent relié à la transformation alimentaire ;

Posséder 3 années d'expérience dans des fonctions similaires, notamment au sein d'un établissements sous inspection fédérale ;

Maîtrise des normes du système Qualité et des lois et règlements et programmes d'inspection de l'ACIA, section des viandes (LAD, LSAC) et d'une connaissance approfondie des normes GFSI (SQF) ;

Habilité en résolution de problèmes, avoir de la rigueur et un sens de l'organisation sont requis ;

Connaissance informatique (Suite MS Office, Acrobat, Mon Plan HACCP Web, Paperless, etc.) ;

Bilinguisme français et anglais : Niveau avancé est requis.

Assurances collectives

Activités sociales

Formation continue

Programme mieux-être

Congés de maladie

Programme d'aide aux employés

Rabais employés

Électromécanicien- Sainte-Rosalie

N° d'offre : 839

Secteur Agroalimentaire

Statut : Temps plein
Quart de travail : Nuit
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2023-12-30

Salaire de 30,80\$/h (32,60\$/h après 1 an) ;
Primes de nuit (1,75\$) ou de weekend (1,50\$);
Révision salariale annuelle ;
Assurances complètes (dentaire, soins médicaux, vie, salaire, voyage) ;
Un fond de pension ;
Temps supplémentaire disponible ;
Rabais avantageux sur certains produits ;
Relevant du chef et du contremaître de la maintenance, l'électromécanicien ou l'électromécanicienne mettra à profit ses connaissances des règles HACCP et SQF en effectuant divers travaux de réparation, d'installation et de modification de machinerie ainsi que des suivis d'entretien préventif.

Plus précisément, l'électromécanicien ou l'électromécanicienne devra :
Installer de nouveaux équipements et modifier l'équipement déjà en place ;
Effectuer l'entretien préventif des équipements : troubleshooting, automates, électroniques, électriques, pneumatiques, hydrauliques, robotiques ;
Effectuer de la soudure au tig et au mig ;
S'acquitter d'autres tâches reliées à l'emploi

L'électromécanicien ou l'électromécanicienne recherché(e) détient les qualifications suivantes :
Détenir un DEP en électromécanique, mécanique industrielle ou autre formation pertinente ;
Avoir la capacité de soulever des charges lourdes ;
Avoir de bonnes connaissances des systèmes électriques, mécaniques, pneumatiques et hydrauliques ;
Connaître les normes HACCP/SQF (atout) ;
Avoir des connaissances en soudure (tig, mig, arc), (atout).

Informations complémentaires :
Outils fournis par Olymel ;
Le/la candidat(e) devra être disponible pour travailler de nuit sur semaine.

Électrotechnicien

N° d'offre : 843

Secteur Agroalimentaire

Statut : Temps plein
Quart de travail : Soir
Lieu de travail : Ange Gardien
Date de Publication : 2023-12-30

Assurances complètes (dentaire, soins médicaux, vie, salaire, voyage) ;
Programme d'aide aux employés ;
Salaire concurrentiel avec révision annuelle et prime de soir ;
Temps supplémentaire disponible ;
Formation continue ;
Et bien plus encore!
Référez-nous un super employé et recevez jusqu'à 1025\$!

Votre rôle :

Sous la supervision du Directeur de la maintenance, l'électrotechnicienne ou l'électrotechnicien voit à l'installation, l'entretien et l'élaboration des différents systèmes électroniques reliés à la production. Plus précisément votre rôle consiste à :
S'assurer du bon fonctionnement des équipements et en faire la réparation, le dépannage et l'entretien des différentes composantes électroniques, électriques et automatisation ;
Faire le dépannage de lignes de production ;
Répondre aux différents appels de service ;
Effectuer la résolution des problèmes électriques et mécaniques ;
Répondre aux différents besoins de l'équipe de production ;
Installer, calibrer et faire l'entretien sur l'instrumentation électronique et des automates programmable ;
Faire l'installation de panneaux de contrôle et autres équipements électriques ;
Participer à la programmation, modification, amélioration et implantation de lignes de production ;
Participer à l'amélioration continue des processus (conception, fabrication, implantation et support technique) ;
Effectuer la conception et la modification de panneaux électroniques en fonction des plans ;
Procéder aux tests d'équipements afin de vérifier leur bon fonctionnement ;
Travailler sur des équipements avec des servomoteurs.

L'électrotechnicienne ou l'électrotechnicien recherché(e), détient les qualifications suivantes :

Détenir un diplôme d'études en Électronique industrielle, en Électrotechnique, en Robotique, en Automatisation ou toute autre formation jugée pertinente ;
Avoir un minimum de 3 à 5 ans d'expérience en électronique (atout) ;
Avoir les connaissances en électricité industrielle ;
Être titulaire d'un certificat en électricité (CÉ), anciennement Licence C (atout) ;
Connaître les automates programmables / logiciel suivants:
- Allen-Bradley :
RSLogix500 (PLC);
RSLogix5000 (PLC);
Studio5000 (PLC);
- Omron
- Siemens
Avoir des connaissances en mécanique industrielle (un atout) ;
Avoir travaillé dans un milieu alimentaire et connaître les normes HACCP/SQF (atout) ;
Être fonctionnel en anglais (atout).

Journalier

N° d'offre : 854

Secteur Agroalimentaire

Statut : Temps plein
Quart de travail : Nuit
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Vous recherchez un emploi bien rémunéré dans un environnement qui vous garantit une sécurité d'emploi? Ne cherchez plus, vous êtes à la bonne place!

Salaire: 25.25\$ à 28.25\$ par heure selon l'expérience.
Prime de nuit de 1,25\$/heure.

Agiska est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour combler un poste de journalier remplaçant de soir et de nuit à la meunerie de Sainte-Rosalie.

En tant que journalier remplaçant, vous aurez comme principaux mandats:
Mélanger, cuber, ensacher la moulée selon votre poste assigné;
Expédier et recevoir des matières en vrac;
Travailler en équipe afin que la production soit continue;
Toutes autres tâches reliées au poste.

Compétences recherchées:
Aisance, verbale et écrite, en français ;
Aptitude pour les mathématiques et l'informatique en environnement Windows;
Empressement à travailler en équipe et à résoudre des problèmes;
Bonne condition physique pour manipuler des charges variées;
Être à l'aise pour grimper en hauteur ainsi que dans des échelles;
Résistance aux variations de températures et à l'exposition à la poussière et au bruit;
Connaissance et application des dispositions sécuritaires au travail.

Exigences:
Niveau d'études
Secondaire

Diplôme
DES

Terminé

Années d'expérience
0-2 années

Langues écrites
Fr : Intermédiaire

Langues parlées
Fr : Intermédiaire

Journalier

N° d'offre : 855

Secteur Agroalimentaire

Statut : Temps plein
Quart de travail : Soir
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Salaire: 26.09\$ par heure.

Agiska Coopérative est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour combler un poste de journalier remplaçant à sa meunerie de Saint-Hyacinthe.

NB: L'employé travaillera normalement de jour et aura à remplacer sur les différents quarts de travail au besoin.

FONCTIONS PRINCIPALES :

Sous la supervision du contremaître d'usine, vous aurez comme principaux mandats:

Mélanger, cuber, ensacher la moulée selon votre poste assigné;

Expédier et recevoir des matières en vrac;

Travailler en équipe afin que la production soit continue;

Toutes autres tâches reliées au poste.

Compétences recherchées:

Aisance, verbale et écrite, en français ;

Aptitude pour la conduite de chariot élévateur, un atout;

Aptitude pour les mathématiques et l'informatique en environnement Windows;

Empressement à travailler en équipe et à résoudre des problèmes;

Bonne condition physique pour manipuler des charges variées;

Être à l'aise pour grimper en hauteur ainsi que dans des échelles;

Résistance aux variations de températures et à l'exposition à la poussière et au bruit;

Connaissance et application des dispositions sécuritaires au travail.

Exigences:

Niveau d'études

Secondaire

Diplôme

Aucun

Années d'expérience

0-2 années

Langues écrites

Fr : Intermédiaire

Langues parlées

Fr : Intermédiaire

Journalier de production

N° d'offre : 857

Secteur Agroalimentaire

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Damase
Date de Publication : 2024-01-01

Les journaliers à la production occupent différentes fonctions dans l'usine tant au niveau de la réception des volailles, de l'éviscération et de la transformation. Ces emplois exigent une grande disponibilité et demandent de travailler sur différents quarts de travail de jour et de soir.

Conditions de travail:

Le taux horaire est à 22.34\$/H de 0 à 3 mois, 23,58\$/H de 3 à 6 mois et 24,82\$/H après 6 mois. À cela s'ajoute une gamme complète d'avantages sociaux.

Prime de soir : 0.75\$/heure

Prime de nuit : 1.25\$/heure

Prime à l'abattage : 0.75\$/heure

Le nombre d'heures par semaine est variable pouvant aller jusqu'à 40 heures.

Service de navette disponible, en partance de Saint-Hyacinthe et de Montréal.

Type d'emploi Permanent

Date d'entrée en fonction

Dès que possible

Salaire

À partir de 22.34\$/heure

Responsabilités:

Les journaliers à la production occupent différentes fonctions dans l'usine tant au niveau de la réception des volailles, de l'éviscération et de la transformation. Ces emplois exigent une grande disponibilité et demandent de travailler sur différents quarts de travail de jour et de soir.

Qualifications requises:

Être habile manuellement ;

Aimer le travail à la chaîne ;

Avoir de l'expérience dans un emploi d'usine ou tout autre emploi manuel.

Assurances collectives

Activités sociales

Formation continue

Programme mieux-être

Congés de maladie

Programme d'aide aux employés

Rabais employés

Reconnaissance des années de service

Journalier de production - Incantateur Halal

N° d'offre : 858

Secteur Agroalimentaire

Statut :

Quart de travail :

Lieu de travail : Saint-Damase

Date de Publication : 2024-01-01

SOMMAIRE DES FONCTIONS:

Les journalier(ère)s de production – Incantateur Halal occupent différentes fonctions dans l'usine au niveau de la réception de la volaille. Ces emplois exigent la disponibilité de travailler sur le quart de jour et/ou de soir.

Les heures non travaillées au poste d'incantateur Halal seront travaillées dans le département de la réception des oiseaux vivants.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

- À l'embauche, le taux horaire pour ce poste est de 22,34\$/H de 0 à 3 mois, de 23,58\$/H de 3 à 6 mois et 24,82\$/H après 6 mois, soit selon la convention collective en vigueur.

- À ce taux horaire s'ajoute une prime au département de la réception de 0,75\$/H et de 0,75\$/H pour le quart de travail de soir. La prime au département de la réception et celle sur le quart de soir sont cumulables. Une gamme d'avantages sociaux s'ajoute également au salaire.

HORAIRE DE TRAVAIL:

La production est du lundi au vendredi, avec possibilité de temps supplémentaire à l'occasion le samedi. Ce poste demande une disponibilité sur le quart de travail de jour et/ou de soir. Le nombre d'heures par semaines est de 40H.

Type d'emploi Permanent

Date d'entrée en fonction

Dès que possible

Salaire

22,34\$/H à 24,82\$/H

Qualifications requises:

Être en mesure de répondre aux exigences de l'abattage Halal et du Certificateur Halal d'Exceldor coopérative ;

Être habile manuellement et aimer le travail à la chaîne ;

Capacité de travailler en équipe ;

Savoir lire, écrire et compter ;

Expérience dans un emploi d'usine ou autre emploi manuel.

Manœuvre à la production - Rougemont

N° d'offre : 859

Secteur Agroalimentaire

Statut : Temps plein
Quart de travail : Nuit
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2023-11-24

Salaire : 21,56\$/h
Prime de nuit : 1,25\$/h
Horaire : 40h/semaine, du lundi soir au samedi matin, de 23h00 à 8h00.
Boni de rétention: éligible à un boni de rétention pouvant atteindre 4,000\$.

Description de l'entreprise:

L'usine située à St-Damase fait partie de la division Spécialités Lassonde Inc. qui développe, fabrique et met en marché des produits alimentaires tels que des bouillons, des fondues, des soupes et des sauces sous des marques privées et sous des marques reconnues comme Antico et Canton.

Ce que nous offrons :

Un salaire compétitif avec des opportunités d'avancement et de développement de carrière;
Accès à un régime d'assurances collectives, à un régime de retraite avec cotisations de l'employeur & à un programme d'aide aux employés et à leur famille;
Des vacances ainsi que 13 jours fériés, 3 journées pour maladie & 1 journée mobile;
Programmes de reconnaissance & de santé et mieux-être pour les employés;
Boni d'assiduité;
Accès à un gym (Rougemont) à 1\$/semaine avec programme d'entraînement personnalisé;
Ventes aux employés et activités organisées par l'entreprise.

Sommaire du poste :

Sous la supervision du superviseur de production : Inspecter, classer et/ou réemballer des produits. Faire différents tests sur des produits. Faire des tests d'écrasement, soulever des charges lourdes pouvant aller jusqu'à 25 kg lors de la réception et de la préparation des ingrédients, effectuer diverses tâches d'entretien.

Activités clés :

Analyser des produits visuellement afin d'identifier s'il y a des non-conformités;
Emballer et/ou réemballer certains produits selon les demandes des clients;
Mettre en caisses des contenants (poids variant entre 0.250 kg et 1.250 kg);
2 contenants aux 4 secondes;
Empiler des caisses sur des palettes (poids variant entre 4.3 kg et 10.5 kg);
Piler entre 6 et 13 caisses/minute;
Nettoyer l'aire de travail et vider les poubelles afin de maintenir son environnement de travail propre;
Assister le préposé aux recettes (manutentionner des gros sacs d'ingrédients à l'occasion) à la préparation;
Tirer et pousser des chariots transportant des charges entre 50 et 180 kg (aux 15 minutes);
Exécuter des remplacements sur les différentes lignes de productions;
Effectuer des rotations au sein des postes de manœuvre.

Formation requise :

Avoir un secondaire 3 (ou équivalent).

Compétences recherchées :

Souci de la santé, sécurité, de l'ordre et de l'hygiène au travail;
Bonne dextérité manuelle et force physique;
Bonne capacité d'adaptation;
Attitude positive qui aime relever des défis;
Bon esprit d'équipe et professionnalisme.

Condition spéciale au poste :

Offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe

Mouvements répétitifs à certains postes;
Manipulation de charges de près de 20 kilos.

Dans la présente offre d'emploi, le masculin est utilisé sans discrimination, dans le seul but d'alléger le texte.

Manœuvre à la production-Rougemont

N° d'offre : 860

Secteur Agroalimentaire

Statut : Temps plein
Quart de travail : Nuit
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2023-12-30

Salaire : 18,96\$/h Prime de nuit : 1,25\$/h Horaire : 40h/semaine

Ce que nous offrons :

Un salaire compétitif avec des opportunités d'avancement et de développement de carrière;
Accès à un régime d'assurances collectives, à un régime de retraite avec cotisations de l'employeur & à un programme d'aide aux employés et à leur famille;
Des vacances ainsi que 11 jours fériés & 3 journées mobiles;
Programmes de reconnaissance & de santé et mieux-être pour les employés;
Boni d'assiduité & boni forfaitaire;
Accès à un gym à 1\$/semaine avec programme d'entraînement personnalisé;
Activités organisées par l'entreprise.

Sommaire du poste :

Relevant du Superviseur de production, le titulaire du poste sera responsable d'inspecter, classer et/ou réemballer des produits, faire différents tests sur des produits, faire des tests d'écrasement, soulever des charges lourdes pouvant aller jusqu'à 25 kg lors de la réception et de la préparation des ingrédients et effectuer diverses tâches d'entretien.

Activités clés :

Manipuler les produits finis et matières premières avec soin;
Inspecter la qualité de la production;
Piler et dépiler des caisses de produits finis;
Trier les produits;
Effectuer l'entretien général des lieux de travail;
Peut devoir remplacer les aides-opérateurs et les opérateurs de production et de chariots élévateurs durant des périodes déterminées;
Peut devoir compléter des rapports (système informatique).

Compétences requises :

Bonne condition physique ;
Respect des règles d'hygiène ;
Assiduité, ponctualité et motivation ;
Responsable, autonome et capable de travailler en équipe ;
Attentif aux détails ;
Importance de la sécurité ;
Connaissance de base pour travail sur ordinateur.

Mécanicien

N° d'offre : 861

Secteur Agroalimentaire

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Principales responsabilités liées au poste de mécanicien spécialisé :

Vous aurez à effectuer des diagnostics, entretiens ou réparations sur des tracteurs ou machineries agricole. Vous aurez également à préparer des tracteurs ou machineries pour les livraisons ou évènements. Étant sur la route, vous devrez maintenir votre camion et place de travail propre tout en vous assurant de la qualité du travail effectuer et du service à la clientèle.

Conditions de travail liées au poste de mécanicien spécialisé :

Temps plein
Poste de jour du lundi au vendredi, 40 heures/semaine;
Rémunération à l'heure ;
Environnement de travail dynamique et axé sur le travail d'équipe;
Valeurs de transparence, d'intégrité et de professionnalisme;

Avantages concurrentiels :

Avantages sociaux complets disponible incluant l'assurance dentaire, soin de la vue et spécialistes;
Fond de pension avec participation de l'employeur;
Journées de maladie payées durant l'année;
Journées de congé mobile payées durant l'année;
Leader dans le domaine agricole;
Club social pour les membres de l'équipe (activités, cadeaux, tirages et plus encore!);
Rabais pour les employés dans l'ensemble des divisions de la coopérative;
Vêtement et soulier de travail fournis;
Accès au programme de placement RIC;
Formation en continue ;

Compétences recherchées

Exigences du poste de mécanicien spécialisé :
Expérience dans le domaine agricole obligatoire ;
"DEP" mécanique agricole
Expérience en mécanique sur la route
Permis de conduire valide.
Anglais fonctionnel

Équité en emploi:

Cet employeur souscrit au principe d'équité en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées

Exigences: Niveau d'études professionnel

Diplôme DEP terminé

Années d'expérience 3-5 années

Langues écrites Fr : Intermédiaire / En : Intermédiaire

Langues parlées Fr : Intermédiaire / En : Intermédiaire

Mécanicien agricole

N° d'offre : 862

Secteur Agroalimentaire

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Principales responsabilités liées au poste de mécanicien général :

Vous aurez à effectuer des diagnostics, entretiens ou réparations sur des tracteurs ou machineries agricole. Vous aurez également à préparer des tracteurs ou machineries pour les livraisons ou événements. Finalement vous devrez maintenir votre place de travail propre tout en vous assurant de la qualité du travail effectué et du service à la clientèle.

Conditions de travail liées au poste de mécanicien général:

Temps plein
Poste de jour du lundi au vendredi, 40 heures/semaine;
Rémunération à l'heure ;
Environnement de travail dynamique et axé sur le travail d'équipe;
Valeurs de transparence, d'intégrité et de professionnalisme;

Avantages concurrentiels :

Avantages sociaux complets disponible incluant l'assurance dentaire, soin de la vue et spécialistes;
Fond de pension avec participation de l'employeur;
Journées de maladie payées durant l'année;
Journées de congé mobile payées durant l'année;
Leader dans le domaine agricole;
Club social pour les membres de l'équipe (activités, cadeaux, tirages et plus encore!);
Rabais pour les employés dans l'ensemble des divisions de la coopérative;
Vêtement et soulier de travail fournis;
Accès au programme de placement RIC;
Formation en continue ;

Compétences recherchées

Exigences du poste de mécanicien général :

Expérience dans un poste similaire ;
"DEP" mécanique agricole ou autre domaine mécanique
Expérience dans le domaine agricole (atout important);
Permis de conduire valide.

Anglais fonctionnel

Équité en emploi

Cet employeur souscrit au principe d'équité en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées

Exigences:

Niveau d'études professionnel

Diplôme DEP terminé

Années d'expérience 3-5 années

Langues écrites Fr : Avancé / En : Intermédiaire

Langues parlées Fr : Avancé / En : Intermédiaire

Mécanicien industriel

N° d'offre : 864

Secteur Agroalimentaire

Statut : Temps plein
Quart de travail : Nuit
Lieu de travail : Saint-Damase
Date de Publication : 2024-01-01

Pour les besoins de son usine de Saint-Damase, nous sommes à la recherche de mécanicien industriel. Relevant du superviseur de maintenance, le titulaire du poste est engagé directement dans la performance, veillant sans relâche à ce que tout le monde puisse continuer à donner son meilleur. Plus précisément, la personne doit installer, réparer et entretenir les équipements de production et de services.

Conditions de travail :

Pour les employés de moins de 3 ans d'expérience, le salaire est de 27,72\$/H de 0 à 3 mois, de 29,26\$/H de 3 à 6 mois et de 30,80\$/H après 6 mois.

Pour les employés de plus de 3 ans d'expérience, le salaire est de 29,04\$/H de 0 à 3 mois, de 30,66\$/H de 3 à 6 mois et de 32,27\$/H après 6 mois.

Horaire de travail de 40h00 par semaine;

Possibilité d'effectuer du temps supplémentaire.

Type d'emploi Permanent

Date d'entrée en fonction

Dès que possible

Salaire

À partir de 27,72 \$/H

Responsabilités:

Assurer le bon fonctionnement et l'entretien préventif et correctif des équipements de production et de services ;

Veiller à l'entretien général du bâtiment ;

Réparer et entretenir les composants hydrauliques, pneumatiques, électriques, électroniques et mécaniques.

Qualifications requises:

Avoir terminé une formation professionnelle ou collégiale dans un domaine connexe à l'emploi (tel qu'électromécanique de systèmes automatisés, électrodynamique, maintenance industrielle, etc.) ;

Posséder le certificat restreint en connexion d'appareillage (RCA) ou s'engager à l'obtention de celui-ci ;

Être disponible de nuit ;

Différentes primes sont offertes:

Quart de nuit : 1.25\$/heure

Classe « C » (électricien) : 1,00\$/heure

Carte d'apprenti (électricien) : 0,50\$/heure

Assurances collectives

Activités sociales

Formation continue

Programme mieux-être

Congés de maladie

Programme d'aide aux employés

Rabais employés

Reconnaissance des années de service

Mécanicien industriel

N° d'offre : 863

Secteur Agroalimentaire

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Nous sommes à la recherche d'un(e) candidat(e) pour combler un poste de mécanicien industriel de jour à la meunerie de Sainte-Rosalie.

Sous la supervision du Directeur de maintenance, le mécanicien doit assurer, avec les membres de son équipe, le fonctionnement optimal de l'équipement de production, entre autres par le biais des activités suivantes :

- Installer et mettre à l'essai divers équipements;
- Entretien des équipements sur place;
- Observer, localiser et diagnostiquer les problèmes de fonctionnement;
- Réparer, remplacer ou remettre à neuf les diverses composantes des équipements;
- Fournir des conseils pour apporter des modifications aux équipements lorsque requis.

Compétences recherchées:

- Formation spécialisée en électromécanique ou entretien industriel (DEP ou DEC);
- Connaissances en électronique, électricité, hydraulique, pneumatique, soudure et informatique;
- Bonne condition physique pour les travaux en hauteur, en espaces clos, à l'extérieur, etc.;
- Connaissance et application des dispositions sécuritaires au travail;
- Permis de conduire valide;
- Atouts : Certification SIMDUT à jour, formation en cadenassage, en travail en espace clos et en hauteur.

Exigences:

- Niveau d'études secondaire
- Diplôme DEP terminé
- Années d'expérience 0-2 années
- Langues écrites Fr : Intermédiaire
- Langues parlées Fr : Intermédiaire

Mécanicien industriel (fin de semaine)

N° d'offre : 865

Secteur Agroalimentaire

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Damase
Date de Publication : 2024-01-01

Nous sommes à la recherche de mécanicien industriel. Relevant du superviseur de maintenance, le titulaire du poste est engagé directement dans la performance, veillant sans relâche à ce que tout le monde puisse continuer à donner son meilleur. Plus précisément, la personne doit installer, réparer et entretenir les équipements de production et de services.

Conditions de travail :

Pour les employés de moins de 3 ans d'expérience, le salaire est de 27,72\$/H de 0 à 3 mois, de 29,26\$/H de 3 à 6 mois et de 30,80\$/H après 6 mois.

Pour les employés de plus de 3 ans d'expérience, le salaire est de 29,04\$/H de 0 à 3 mois, de 30,66\$/H de 3 à 6 mois et de 32,27\$/H après 6 mois.

Horaire de travail : vendredi, samedi et dimanche

Possibilité d'effectuer du temps supplémentaire.

Type d'emploi Permanent

Date d'entrée en fonction

Dès que possible ;

Salaire

À partir de 27,72 \$/H

Responsabilités:

Assurer le bon fonctionnement et l'entretien préventif et correctif des équipements de production et de services ;

Veiller à l'entretien général du bâtiment ;

Réparer et entretenir les composantes hydrauliques, pneumatiques, électriques, électroniques et mécaniques.

Qualifications requises:

Avoir terminé une formation professionnelle ou collégiale dans un domaine connexe à l'emploi (tel qu'électromécanique de systèmes automatisés, électrodynamique, maintenance industrielle, etc.) ;

Posséder le certificat restreint en connexion d'appareillage (RCA) ou s'engager à l'obtention de celui-ci ;

Être disponible de jour ;

Différentes primes sont offertes:

Classe « C » (électricien) : 1,00\$/heure

Carte d'apprenti (électricien) : 0,50\$/heure

Assurances collectives

Activités sociales

Formation continue

Programme mieux-être

Congés de maladie

Programme d'aide aux employés

Rabais employés

Reconnaissance des années de service

Mécanicien industriel étudiant

N° d'offre : 866

Secteur Agroalimentaire

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Damase
Date de Publication : 2024-01-01

Pour les besoins des opérations de l'usine de Saint-Damase, nous sommes à la recherche d'un Étudiant Maintenance pour cet été. Relevant du Planificateur maintenance, le titulaire de ce poste assure un soutien au département de la maintenance.

Type d'emploi Temporaire
Date d'entrée en fonction
Dès que possible

Responsabilités:

Effectuer l'inventaire des pièces du magasin, s'occuper de faire la réception des marchandises;
De répondre aux appels de service du département de la maintenance ;
D'envoyer les mécaniciens sur les demandes d'appels de service ;
D'ajuster les cédules des mécaniciens et de faire un suivi des travaux avec les mécaniciens dans Guide TI ;

Qualifications requises:

Être en cours de validation d'un diplôme d'études professionnelles (DEP)
Posséder de 0 à 2 années d'expérience dans des fonctions similaires. Une combinaison formation /expérience différente mais jugée équivalente sera également considérée ;
Aptitude à utiliser un système informatisé et connaissance de logiciels de gestion de maintenance (guide TI) représente un atout;
Maîtriser les logiciels de la suite Microsoft Office (Word, Excel et Outlook) ;
Une connaissance du vocabulaire relié aux équipements de transformation alimentaire ainsi qu'une connaissance des pièces mécaniques, pneumatiques et électriques sera considéré comme un atout ;
Détenir un niveau d'anglais intermédiaire.

Opérateur spécialisé de production (Lactosérum)

N° d'offre : 868

Secteur Agroalimentaire

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour; Nuit; Soir
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Le titulaire du poste sera responsable d'opérer efficacement les équipements de production de lactosérum.

Horaire: Nous offrons des quarts fixes de 12 heures. (4-3-3-4)

4 jours de jour, 1 journée de congé

3 jours de nuit, 3 journées de congé

3 journées de jour, 1 journée de congé

4 jours de nuit, 9 journées de congé

Salaire débutant à 27,90\$/h avec des primes de 1,25\$/h le soir et de 1,75\$/h de nuit.

Contribuer dans ce rôle c'est :

Participer aux opérations d'emballage et de production de lactosérum ;

Assurer la réception du lactosérum et du lait;

Prélever des échantillons et assurer la qualité des produits;

Compléter les différents rapports;

Effectuer le lavage des équipements et des lieux (CIP et manuel);

Effectuer toutes autres tâches connexes.

Les qualifications recherchées sont :

Détenir un diplôme d'études secondaires ou une équivalence;

Posséder une expérience de travail dans un poste similaire;

Flexibilité et disponibilité quant à l'horaire de travail;

Être polyvalent et en mesure d'apprendre rapidement.

Être proactif et bien gérer les priorités;

Avoir de bonnes capacités pour le travail physique;

Démontrer de bonnes aptitudes pour la communication et favoriser le travail d'équipe.

Nous soutenons et prenons soin de nos employés et leurs familles en offrant :

Salaires compétitifs (augmentation annuelle basé sur la performance et progression 2 fois par année jusqu'à l'atteinte du taux cible)

Programmes santé et mieux-être (couverture d'avantages sociaux généreuse et complète, soins virtuels et programme d'aide aux employés, et leur famille)

Régime de retraite collectif et programme de participation au capital-actions avec contribution de l'employeur

Possibilité de cotiser aux REER et CELI collectif

Programmes de congés payés (vacances dès l'embauche, journées de maladie, congés mobiles et congé pour bénévolat)

Programme d'allocation parentale

Plusieurs activités organisées pour les employés et les familles

Des rabais privilégiés sur nos produits

Superviseur contrôle qualité

N° d'offre : 882

Secteur Agroalimentaire

Statut : Temps plein
Quart de travail : Soir
Lieu de travail : Saint-Damase
Date de Publication : 2024-01-01

Pour les besoins de son usine de Saint-Damase, Exceldor coopérative est à la recherche d'un superviseur contrôle qualité pour son quart de soir (15h30-24h00). Relevant du Chef Assurance Qualité et bien-être animal, la personne titulaire du poste assure la gestion des opérations de qualité des produits (matière première et produits finis). Il supervise une équipe de techniciens sous sa responsabilité. Il met en place des moyens pour atteindre les standards de qualité et salubrité des produits et s'assure de faire respecter les normes de qualité et salubrité de ses subordonnés tout en supportant le bon fonctionnement des opérations. Il assure et veille à la qualité et à la salubrité des produits ainsi qu'à la conformité des différents règlements, normes, exigences clients et aux politiques d'Exceldor en usine.

Type d'emploi Permanent

Date d'entrée en fonction- Dès que possible

Salaires- Conditions de travail des employé(e)s cadres et professionnels, classe 5

Responsabilités:

S'assure du respect des bonnes pratiques industrielles (BPI) et d'hygiène en usine, veille au respect des standards de qualité des produits en lien avec le programme HACCP ;

S'assure du suivi des non-conformités / plaintes (mesures correctives, écarts, mesures préventives), s'assure que les contrôles sont complétés à temps ;

Effectue le suivi des résultats d'analyse et des investigations de produits mis en quarantaines (retenues) ;

Soutient les Opérations quotidiennes et veille à ce que les évaluations de durée de vie des produits soient effectuées ;

Recommande les modifications requises visant à améliorer la qualité du produit, recherche les points critiques liés à la sécurité alimentaire et veille au maintien des règles de qualité visant à limiter les risques de contamination ;

Soutient les équipes R&D lors des essais ou lors de la mise en production d'un nouveau produit ;

Effectue les validations requises pour assurer la conformité des normes HACCP et du programme ACIA.

Qualifications requises:

Détenir un Baccalauréat en Sciences et technologie des aliments, Food Science, Génie alimentaire ;

Posséder 5 années d'expérience pertinente dans un poste similaire en qualité et sécurité alimentaire, dans un établissement sous inspection fédérale ;

Détenir une expérience dans la transformation de la viande ou dans le secteur de la volaille est un atout considérable ;

Maîtrise des normes HACCP, GFSI, SQF et inspection des viandes (LSAC, LAD) ;

Connaissances approfondies en gestion des allergènes et en microbiologie ;

Leadership positif orienté vers l'influence, la persuasion, la mobilisation et l'engagement du personnel ;

Proactivité et fortes compétences en analyse et en résolution de problèmes ;

Jugement et rigueur dans un environnement où le sens de l'urgence et un rythme de travail rapide sont requis ;

Connaissances informatiques (Suite MS Office, JDE, Kronos) ou tout autre outil équivalent) ;

Le bilinguisme français/anglais est un atout.

Assurances collectives

Activités sociales

Formation continue

Programme mieux-être

Congés de maladie

Programme d'aide aux employés

Rabais employés

Reconnaissance des années de service

Superviseur de production

N° d'offre : 883

Secteur Agroalimentaire

Statut : Temps plein
Quart de travail : Soir
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

En quoi consiste ce rôle:

Au sein d'une équipe de cinq (5) superviseurs de production, un(e) coordonnateur planification, un(e) technicien planification des horaires & collaborant en étroite collaboration avec le

Directeur production & maintenance, en tant qu'acteur clé de changement, votre rôle sera de:

- Fournir au quotidien le plan de production en quantité, qualité et en coût, en coordonnant adéquatement les procédés de fabrication fromagère & les équipes de travail;
- Veiller à l'application des politiques, procédures et instructions répondant aux exigences du système qualité (SQF, HACCP et autres) & santé sécurité, vecteurs essentiels au succès des opérations;
- Agir comme un exemple quant à la gestion des grands programmes SST (Cadenassage, Sécurité machine, Espace clos, SIMDUT, etc.);
- Comprendre et bien appliquer la convention collective;
- Participer et supporter nos employés vers une culture de performance & d'efficacité opérationnelle;
- Initier, supporter et gérer les initiatives d'amélioration opérationnelle;
- Participer à la définition des objectifs stratégiques de l'usine ainsi que de les opérationnaliser;
- Gérer le maintien & participer à l'amélioration constante des standards de production;
- Participer aux différents comités d'usine

Ce qu'il te faut pour rejoindre notre équipe :

- Baccalauréat ou technique collégiale dans un domaine lié à la gestion des opérations, à l'ingénierie ou transformation alimentaire (ITA, STA, Génie alimentaire);
- Vous cumulez plus de deux (2) années d'expérience comme Superviseur de production;
- Votre expérience comme Superviseur de production dans l'industrie laitière sera considérée comme un fort atout;
- Vos connaissances quant au processus de fabrication fromager seront considérées comme un atout;
- Vos connaissances techniques quant au domaine laitier seront considérées comme un atout;
- Vous avez œuvré au sein d'organisations axées sur l'efficacité opérationnelle;
- Grande capacité de mener et d'amener le changement au sein d'équipes de travail;
- Bonnes aptitudes de communication et fort leadership d'équipe;
- Leader d'équipe incontesté;
- Grande préoccupation pour la santé et sécurité & salubrité alimentaire

Superviseur maintenance

N° d'offre : 884

Secteur Agroalimentaire

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Damase
Date de Publication : 2024-01-01

Nous sommes à la recherche d'un superviseur maintenance. Appartenant à la vice-présidence Poulet et relevant directement du chef de maintenance, le titulaire du poste dirige les activités d'une équipe de travail syndiquée, le tout dans le respect des politiques de l'entreprise.

Type d'emploi Permanent

Date d'entrée en fonction

Dès que possible ;

Salaire

Conditions des employé(e)s cadres et professionnels, classe 6 ;

Responsabilités:

Joue un rôle actif dans la supervision et le suivi des interventions touchant la maintenance des équipements et des bâtiments ;

Peut être affecté à la supervision de différentes équipes de travail du département de la maintenance ;

Participe aux divers projets d'amélioration du département de la maintenance et au support à la planification ;

S'assure de l'application de certaines clauses de la convention collective ;

Gère la présence au travail de son équipe ;

Intervient dans le maintien des bonnes pratiques industrielles reliées aux normes HACCP et dans le respect de la santé-sécurité au travail de son équipe.

Procéder à la vérification des poinçons et faire les ordonnancements des bons de travail.

Qualifications requises:

Détenir un diplôme d'études professionnelles en Mécanique ou dans un autre domaine relié à l'entretien mécanique ;

Posséder 3 à 5 années d'expérience pertinente en supervision d'équipe de travail en entretien mécanique (idéalement au sein d'un milieu de travail syndiqué) ;

Une expérience dans le domaine de la production alimentaire ainsi que la connaissance des normes HACCP seront considérés comme des atouts importants ;

Maîtrise des systèmes informatisés de gestion de l'entretien (Guide TI, un atout) ;

Maîtriser les logiciels de la Suite MS Office (Word, Excel, Outlook) ;

Faire preuve d'initiative, de détermination, de dynamisme, de créativité et des aptitudes à gérer du personnel.

Assurances collectives

Activités sociales

Formation continue

Programme mieux-être

Congés de maladie

Programme d'aide aux employés

Rabais employés

Reconnaissance des années de service

Superviseur production

N° d'offre : 887

Secteur Agroalimentaire

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Damase
Date de Publication : 2024-01-01

En tant que Superviseur de Production, vous jouerez un rôle clé dans notre désir d'amélioration continue. Votre expertise aidera à façonner les opérations, à élever les normes de qualité et à guider votre équipe vers l'excellence opérationnelle.

Leadership inspirant : Vous aurez l'occasion de diriger et de soutenir une équipe diversifiée. Votre capacité à motiver, encadrer et développer vos collaborateurs sera essentielle pour atteindre nos objectifs ambitieux.

Impact mesurable : Vos compétences en gestion seront mises à profit pour optimiser les processus, réduire les pertes, améliorer l'efficacité et garantir le respect des normes HACCP et de la sécurité au travail.

Type d'emploi Permanent

Date d'entrée en fonction - Dès que possible

Salaire - Conditions des employé(e)s cadres et professionnels, classe 5 ;

Responsabilités:

Assurer une coordination fluide de toutes les étapes de production et de transformation, en maintenant une conformité rigoureuse et en surveillant les rendements.

Guider et soutenir une équipe de travail syndiquée, en inspirant la collaboration et en atteignant les objectifs fixés.

Mettre en œuvre des actions correctives pour atteindre des normes de qualité et d'efficacité exceptionnelles, en alignement avec nos objectifs d'affaires.

Gérer rigoureusement les opérations de votre secteur, minimisant les pertes, contrôlant les coûts et assurant le respect des politiques en vigueur.

Faire respecter les normes HACCP et les règles de santé-sécurité au travail, garantissant la protection de votre équipe.

Qualifications requises:

Expérience démontrée dans un rôle de supervision de la production, de préférence dans le secteur alimentaire.

Compétences en leadership exceptionnelles, capacité à motiver et à développer les talents.

Esprit d'initiative, créativité et aptitude à résoudre les problèmes avec efficacité.

Connaissance des normes HACCP et des bonnes pratiques industrielles est un atout majeur.

Assurances collectives

Activités sociales

Formation continue

Programme mieux-être

Congés de maladie

Programme d'aide aux employés

Rabais employés

Reconnaissance des années de service

Superviseur production

N° d'offre : 886

Secteur Agroalimentaire

Statut : Temps plein
Quart de travail : Soir
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

En quoi consiste ce rôle:

Au sein d'une équipe de cinq (5) superviseurs de production, un(e) coordonnateur planification, un(e) technicien planification des horaires & collaborant en étroite collaboration avec le Directeur production & maintenance, en tant qu'acteur clé de changement, votre rôle sera de:

Livrer au quotidien le plan de production en quantité, qualité et en coût, en coordonnant adéquatement les procédés de fabrication fromagère & les équipes de travail;

Veiller à l'application des politiques, procédures et instructions répondant aux exigences du système qualité (SQF, HACCP et autres) & santé sécurité, vecteurs essentiels au succès des opérations;

Agir comme un exemple quant à la gestion des grands programmes SST (Cadenassage, Sécurité machine, Espace clos, SIMDUT, etc.);

Comprendre et bien appliquer la convention collective;

Participer et supporter nos employés vers une culture de performance & d'efficacité opérationnelle;

Initier, supporter et gérer les initiatives d'amélioration opérationnelle;

Participer à la définition des objectifs stratégiques de l'usine ainsi que de les opérationnaliser;

Gérer le maintien & participer à l'amélioration constante des standards de production;

Participer aux différents comités d'usine

Ce qu'il te faut pour joindre notre équipe :

Baccalauréat ou technique collégiale dans un domaine lié à la gestion des opérations, à l'ingénierie ou transformation alimentaire (ITA, STA, Génie alimentaire);

Vous cumulez plus de deux (2) années d'expérience comme Superviseur de production;

Votre expérience comme Superviseur de production dans l'industrie laitière sera considérée comme un fort atout;

Vos connaissances quant au processus de fabrication fromager seront considérées comme un atout;

Vos connaissances techniques quant au domaine laitier seront considérées comme un atout;

Vous avez œuvré au sein d'organisations axées sur l'efficacité opérationnelle;

Grande capacité de mener et d'amener le changement au sein d'équipes de travail;

Bonnes aptitudes de communication et fort leadership d'équipe;

Joueur d'équipe incontesté;

Grande préoccupation pour la santé et sécurité & salubrité alimentaire;

Superviseur production soir

N° d'offre : 888

Secteur Agroalimentaire

Statut : Temps plein
Quart de travail : Soir
Lieu de travail : Saint-Damase
Date de Publication : 2024-01-01

En tant que Superviseur de Production, vous jouerez un rôle clé dans notre désir d'amélioration continue. Votre expertise aidera à façonner les opérations, à élever les normes de qualité et à guider votre équipe vers l'excellence opérationnelle.

Leadership inspirant : Vous aurez l'occasion de diriger et de soutenir une équipe diversifiée. Votre capacité à motiver, encadrer et développer vos collaborateurs sera essentielle pour atteindre nos objectifs ambitieux.

Impact mesurable : Vos compétences en gestion seront mises à profit pour optimiser les processus, réduire les pertes, améliorer l'efficacité et garantir le respect des normes HACCP et de la sécurité au travail.

Type d'emploi Permanent

Date d'entrée en fonction

Dès que possible

Salaire

Conditions des employé(e)s cadres et professionnels, classe 5 ;

Responsabilités:

S'assure d'une gestion optimale de toutes les étapes de production et/ou transformation, de la conformité et du suivi des rendements sur le plancher ;

Supervise une équipe de travail (personnel syndiqué), les encadre et les supporte au quotidien afin d'atteindre les objectifs et les rendements souhaités ;

S'assure de mettre en place les actions correctives dans l'atteinte des résultats d'affaires soit les plus hauts standards de qualité et d'efficacité ;

S'assure d'une gestion rigoureuse des opérations de son secteur en tout temps visant à réduire les pertes et les coûts, rencontre les délais et développe l'autonomie de ses subordonnées, le tout en collaboration avec son Chef Production et les politiques en vigueur ;

Veille au maintien des bonnes pratiques industrielles reliées aux normes HACCP ainsi qu'au respect des règles de santé-sécurité au travail de son équipe.

Qualifications requises:

Détenir une attestation d'études collégiales (AEC) en gestion ou autre domaine équivalent ;

Posséder entre 3 et 5 années d'expérience en supervision d'équipes de travail, de préférence dans l'industrie alimentaire et avec du personnel syndiqué (une combinaison formation/expérience différente jugée équivalente peut être considérée) ;

Détenir une expérience dans la transformation de la viande ou dans le secteur de la volaille est un atout considérable ;

Faire preuve d'excellentes connaissances des normes HACCP, GFSI, SST et des pratiques de gestion est un atout considérable ;

Proactivité, capacité d'analyse, capacité de résolution de problèmes et de jugement dans un environnement où le sens de l'urgence et un rythme de travail rapide sont requis ;

Leadership positif orienté vers la mobilisation du personnel, l'engagement et la gestion de la performance ;

Connaissances informatiques (Suite Ms Office, JDE, Kronos) ou tout autre outil équivalent ;

Bilinguisme français et anglais est souhaité, et la connaissance de l'espagnol est un atout considérable.

Assurances collectives

Activités sociales

Formation continue

Programme mieux-être

Congés de maladie

Programme d'aide aux employés

Rabais employés

Reconnaissance des années de service

Technicien contrôle qualité

N° d'offre : 891

Secteur Agroalimentaire

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Damase
Date de Publication : 2024-01-01

Nous sommes à la recherche d'un technicien contrôle qualité. Relevant directement du superviseur contrôle qualité, le titulaire de ce poste est responsable de l'inspection, de la surveillance et de la vérification de divers items des programmes Qualité, des programmes préalables, des plans HACCP et des points critiques à contrôler et d'en évaluer et en interpréter les résultats.

Type d'emploi Permanent

Date d'entrée en fonction

Dès que possible ;

Salaire

Employés administratifs et techniques classe 3 ;

Responsabilités:

De détecter, d'évaluer, d'investiguer et de documenter les non-conformités afin de s'assurer de la fermeture des écarts (mesures correctives et préventives) ;

D'inspecter les produits en cours de fabrication afin de s'assurer qu'ils respectent les normes (qualité et HACCP) ;

D'initier des actions correctives avec les intervenants concernés ;

D'effectuer également des tests et des analyses pour ensuite compiler les résultats et de s'assurer du respect des bonnes pratiques industrielles par les employés ainsi que de la qualité des produits finis ;

De s'assurer de la formation adéquate des employés sur les programmes préalables, les points critiques à contrôler, les divers tests, le PMIV (Programme modernisé d'inspection de la volaille) et les BPI.

Qualifications requises:

Détenir un diplôme collégial en technologie agroalimentaire, en diététique, en chimie-biologie ou autres formations équivalentes ;

Posséder de 1 à 3 ans d'expérience dans des fonctions similaires ;

Avoir travaillé dans le secteur alimentaire et plus particulièrement dans un environnement HACCP et SQF sera considéré comme un atout important ;

Faire preuve de bonnes capacités d'analyse, de synthèse et de vulgarisation ;

Maîtriser les logiciels de la Suite Office (Word, Excel, Outlook) ;

Posséder d'excellentes habiletés pour la communication et les relations interpersonnelles ;

Détenir un niveau d'anglais fonctionnel sera considéré comme un atout.

Assurances collectives

Activités sociales

Formation continue

Programme mieux-être

Congés de maladie

Programme d'aide aux employés

Rabais employés

Reconnaissance des années de service

Technicien(ne), laboratoire central de chimie

N° d'offre : 901

Secteur Agroalimentaire

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2023-12-30

Sous la supervision du Conseiller scientifique, spécialiste des ingrédients, le/la technicien(ne) est responsable d'exécuter les analyses chimiques de routine touchant les matières premières et les produits du portfolio d'Olymel en plus d'assurer la gestion des activités quotidiennes nécessaire au fonctionnement du laboratoire. De manière plus détaillée, son rôle consiste à :

Les missions :

Effectuer la réception des échantillons et assurer leur conservation dans les conditions optimales,
Préparer les réactifs, effectuer les analyses chimiques de routine et compiler les résultats,
Générer et envoyer les rapports d'analyse,
Gérer l'inventaire des produits chimiques et assurer un entretien adéquat du laboratoire et des équipements,
Assister à la mise-en-place et aux validations des méthodes d'analyse pour les différentes matrices.
Expérience en tant que technicien(ne) de laboratoire,
Expérience dans un laboratoire de chimie alimentaire (atout),
Bonnes connaissances en informatique,
Bonne maîtrise du français et de l'anglais.

Nous recherchons une personne rigoureuse, qui a le sens de l'organisation, qui est autonome, curieuse et qui a envie d'apprendre. Si en plus tu es méthodique et que le travail d'équipe est ta priorité, rejoins-nous !

Administrateur pare-feu

N° d'offre : 800

Secteur Divers

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

À propos du poste

L'équipe de sécurité du réseau est responsable de l'évolution, du soutien et de la gouvernance de notre réseau mondial et de sa sécurité. La criticité de notre infrastructure réseau et la croissance accélérée de nos systèmes amènent des défis toujours plus complexes. Grâce à l'innovation et à l'agilité, l'équipe veille à ce que notre infrastructure et notre offre de services soient à l'avant-garde des besoins de l'entreprise.

En tant qu'administrateur de la sécurité des réseaux avec une solide expérience pratique avec palo alto, vous piloterez les progrès, les performances et la stabilité de notre infrastructure et composants associés en mettant l'accent sur l'innovation et l'automatisation.

Ce que vous ferez :

Fournir une expertise technique de haut niveau pour soutenir l'équipe des opérations réseau dans toutes ses activités.

Fournir une assistance technique, une formation et un mentorat aux administrateurs de niveau junior.

Assurer un service client de qualité à l'interne et à l'externe en accord avec les valeurs de l'entreprise.

Conception, mise en oeuvre et support des composants de sécurité réseaux (palo alto, ddos, ips) lan, wan, infrastructure de centre de données, etc.)

S'assurer que tous les modèles d'ingénierie d'infrastructure réseau sont conçus de manière appropriée pour répondre à nos exigences SLA.

Assurer la rédaction et l'examen des demandes de changement dans le cadre du processus de gestion des changements.

Fournir des recommandations pour améliorer la posture globale de sécurité du réseau

Participer aux processus de documentation, y compris les diagrammes de réseau, les coordonnées du personnel et des fournisseurs, l'utilisation des outils de surveillance et de gestion des ressources et des stocks.

Collaborer avec les gestionnaires à l'établissement de normes conformes aux lignes directrices de l'entreprise et assurer le suivi de ces normes.

Aider à la résolution des problèmes transmis au niveau supérieur et participer activement aux activités de gestion des problèmes.

En tant que membre de l'équipe des opérations réseau, participer à une rotation de soutien sur appel pour assurer une couverture 24x7x365 pour les infrastructures essentielles et clients.

Nécessité de faire des heures supplémentaires en cas d'urgence.

Ce que vous mettez à profit :

Diplôme en réseautage informatique ou en technologie ou toute combinaison de formation et d'expérience équivalente.

Une expérience de minimum 2 ans dans le domaine des grands environnements basés IP est fortement souhaitée.

Solide expérience avec les équipements de sécurité réseau (palo alto, cisco asa, ips, ddos, etc.

Démontre une compréhension approfondie du protocole tcp/ip.

Certification en matière de réseau et de sécurité, un atout.

Connaissance d'une grande variété d'équipements de réseau, y compris mais sans s'y limiter : routeurs, commutateurs, etc. (Atout)

Expérience avec Cisco ISE, l'automatisation (ex. ansible), un atout.

Bilinguisme (Français / Anglais) – Nécessité d'interagir sur une base régulière avec des collègues partout au pays.

Aucune expérience de travail au Canada requise, mais nécessité d'avoir l'autorisation de travailler au Canada.

Ce que nous offrons

En travaillant chez nous, vous aurez tous les outils pour donner le meilleur de vous-même chaque jour. Voici ce à quoi vous pouvez vous attendre en devenant un membre permanent de notre équipe :

Un régime complet d'avantages financiers qui reconnaît vos succès

Un régime d'achat d'actions des employés parmi les meilleurs de l'industrie, avec une cotisation de contrepartie correspondant à 50 % des actions nettes achetées

Un régime de retraite et d'avantages sociaux flexible et complet, et un service de soins de santé virtuels

Des aménagements de travail flexibles

La possibilité d'acheter jusqu'à cinq jours de congé supplémentaires chaque année

Un compte de dépenses mieux-être pour favoriser un mode de vie sain et actif

Un accès à des outils et à des ressources qui vous aident à rester en santé physiquement et mentalement, à accueillir le changement et

à communiquer avec vos collègues

Un écosystème d'apprentissage dynamique en milieu de travail, offrant des parcours d'apprentissage, du contenu interactif en ligne et des programmes inspirants

Des réseaux inclusifs dirigés par des employés pour informer, inspirer, faire entendre, établir des relations et offrir des occasions de perfectionnement

Des dirigeants et des collègues inspirants qui vous soutiennent et contribuent à votre développement

Un programme d'action communautaire, car ce qui vous tient à cœur fait partie de ce qui vous rend unique et la façon dont vous redonner à la collectivité doit l'être tout autant

Aide - cuisinier(ière)

N° d'offre : 803

Secteur Divers

Statut : Temps Partiel
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Ce que nous offrons :

Sa vision profonde d'être dédiés au mieux-être de nos résidents, de leurs familles et de nos employés;

La possibilité de faire évoluer votre carrière chez nous, là où certains de nos directeurs généraux ont commencé comme cuisiniers;

La possibilité de travailler à temps plein en bénéficiant d'avantages sociaux;

Des horaires flexibles en fonction de votre vie personnelle.

Ce que vous apportez :

De l'amour, du respect et une passion pour les gens et la nourriture!

De la curiosité et un désir d'apprendre.

Ce que vous ferez :

Préparer, cuisiner et présenter de délicieux repas à nos clients;

Recevoir une formation continue pour développer vos compétences afin de faire carrière dans le domaine culinaire;

Offrir une expérience culinaire exceptionnelle en créant des moments.

Analyste financier.ière- Rougemont

N° d'offre : 805

Secteur Divers

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2023-12-30

Ce que nous offrons :

Un salaire compétitif avec des opportunités d'avancement et de développement de carrière;
Télétravail en formule hybride selon la politique de l'entreprise;
Accès à un régime d'assurances collectives & à un régime de retraite avec cotisations de l'employeur;
Télémedecine & programme d'aide aux employés et à leur famille;
Programmes de reconnaissance & de santé et mieux-être pour les employés;
Accès à un gym à 1\$/semaine avec programme d'entraînement personnalisé;
Activités organisées par l'entreprise;

Sommaire du poste :

Relevant de la Directrice comptabilité financière, la personne recherchée sera principalement responsable de l'analyse et suivi de postes clés des résultats et de leur contrepartie au bilan, de participer activement au processus de fin de mois, trimestre et de fin d'année. Elle participera aussi activement à toutes les tâches reliées au contrôle interne et au reporting au siège social. Elle sera amenée à supporter l'équipe dans la réalisation de tâches quotidiennes et mensuelles.

Activités clés:

Analyser et balancer les transactions affectant la contribution brute;
Assurer la comptabilisation adéquate des revenus et dépenses;
Effectuer les suivis de courus et/ou provisions;
Analyser les écarts au budget et année antérieure;
Participer au processus de fin de mois, trimestre et annuel;
Produire les rapports et analyses;
Effectuer le suivi et la conciliation de comptes de bilan et assurer la comptabilisation;
Participer à la revue analytique et la préparation des diverses analyses trimestrielles;
Préparer les documents justificatifs pour les audits externes et internes;
Participer au processus de budgétisation;
Participer à des projets d'amélioration continue et d'optimisation de pratiques comptables.

Formation exigée et expérience :

BAC en administration des affaires – profil comptabilité;
Titre comptable CPA (un atout);
Minimum 3 ans d'expérience dans un poste similaire.

Compétences requises :

Bilinguisme français/anglais oral et écrit (essentiel : échanges avec collègues, clients et fournisseurs unilingues anglophones dans d'autres provinces ou d'autres pays);
Belle ouverture d'esprit et approche visant l'amélioration continue;
Bonne capacité d'apprentissage, bon esprit de synthèse;
Bon communicateur;
Responsable, autonome, minutieux, rigoureux, proactif et joueur d'équipe;
Excellente gestion des priorités;
Compétences informatiques : Suite MS office, bonne maîtrise d'Excel, connaissance ERP (un atout).

Analyste logistique- Rougemont

N° d'offre : 806

Secteur Divers

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2023-12-30

Ce que nous offrons :

Un salaire compétitif avec des opportunités d'avancement et de développement de carrière;
Accès à un régime d'assurances collectives & à un régime de retraite avec cotisations de l'employeur;
Télémedecine & programme d'aide aux employés et à leur famille;
Programmes de reconnaissance & de santé et mieux-être pour les employés;
Gymnase sur place;
Activités organisées par l'entreprise;
Places réservées en garderie milieu familial.

Sommaire du poste :

Relevant du Directeur logistique, le titulaire du poste sera responsable de la gestion des non-conformités de livraison et de la mise en œuvre de différents projets d'améliorations dans le but d'améliorer la qualité et la productivité de nos livraisons vers nos clients et usines.

Il devra effectuer des analyses, proposer des améliorations et coordonner la mise en place de plans d'amélioration pour améliorer la performance, la qualité, la réduction des coûts et atteindre les objectifs budgétaires dans les opérations logistiques.

Activités clés :

Gérer les non-conformités de livraison;
Créer, maintenir, communiquer et expliquer les indicateurs de performance, analyses et rapports;
Identifier les opportunités d'amélioration et soutenir la mise en œuvre du changement;
Standardiser les processus actuels et participer à la conception des nouveaux processus de travail et à l'implantation des nouveaux procédés et des systèmes de gestions;
Coordonner les projets, publier des rapports d'avancement, maintenir des plans d'action et des rapports de projet au besoin;
Développer les relations à l'interne/externe dans le but de favoriser l'échange d'informations;
Soutenir les opérations dans l'établissement de SOP;
Développer une culture d'amélioration continue au sein des équipes.

Formation et expérience requise :

DEC en génie industriel, gestion des opérations ou autres programmes pertinents;
3 ans d'expérience dans une entreprise manufacturière dans un rôle similaire;
Maîtriser les logiciels de la Suite MS Office.

Compétences recherchées :

Bilinguisme français/anglais écrit et oral (essentiel : échanges avec collègues, clients et fournisseurs unilingues anglophones dans d'autres provinces ou d'autres pays.);
Bon communicateur et bonnes habiletés interpersonnelles;
Leadership;
Excellentes capacités d'analyse, de réflexion stratégique et de résolution de problèmes.

Particularité du poste :

Déplacements occasionnels dans les usines locales.

Analyste sécurité TI opérationnel- Rougemont

N° d'offre : 807

Secteur Divers

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2023-12-30

Horaire: fins de semaine au besoin, soirs au besoin

Sommaire du poste :

Relevant du Spécialiste en sécurité informatique, la personne recherchée jouera un rôle actif dans l'analyse et le traitement des incidents de sécurité et des risques associés, le maintien opérationnel de nos infrastructures de sécurité (Suivi des KPIs) et l'évolution du programme de sécurité à long terme pour Lassonde.

La personne recherchée fera partie de l'équipe d'infrastructure, il aura une proximité avec les membres de l'équipe pour garder une vision éclairée des opérations. Cela lui permettra de bien faire la balance entre la sécurité et les besoins opérationnels de Lassonde.

Activités clés :

- Mettre en place ou suivre les KPIs de sécurité;
- Utiliser et améliorer le processus d'analyse de risque de sécurité TI;
- Effectuer des analyses de risque de sécurité TI;
- Participer à la surveillance de nos systèmes et de leur conformité aux normes applicables (NIST/ISO/52-109);
- Effectuer l'administration des outils liés à la sécurité TI (Scan de vulnérabilités systèmes et réseaux, antivirus, EDR, Antispam, SIEM);
- Gérer la prise en charge d'incidents de sécurité TI (identifier les événements, traiter les incidents et résoudre, base de connaissance)
- Apporter un support de niveau 3 et collaborer avec les équipes de support TI niveau 1 et 2;
- Maintenir un registre de risque de sécurité TI;
- Participer au choix et à l'évolution des outils et systèmes de sécurité en mode gestion de projet SECOPS;
- Participer à la définition des nouvelles politiques de sécurité;
- Supporter l'équipe d'exploitation et projet dans l'évolution vers un système «Secure by Design»;
- Participer à la définition de «Baselines» et «SOP» de sécurité;
- S'assurer du respect de nos pratiques de sécurité et en rester le garant;
- Participer à la gestion des outils et systèmes IT ayant un volet de sécurité avec nos équipes IT déjà présentes (ex. : Parefeu(s), Anti-Spam, Anti-virus, découvertes réseaux, balayage de vulnérabilités, etc.).

Formation exigée et expérience :

- DEC en informatique ou 5 ans en expérience acquise auprès de l'industrie;
- Diplôme en Sécurité de l'information ou expérience équivalente;
- Certification professionnelle en sécurité TI (un atout);
- Expérience en industrie manufacturière (un atout);
- Expérience en gestion de projet TI.

Compétences requises :

- Bilinguisme français/anglais oral et écrit (essentiel : échanges avec collègues, clients et fournisseurs unilingues anglophones dans d'autres provinces ou d'autres pays);
- Excellentes capacités d'analyses et de résolution de problèmes;
- Bon esprit d'équipe.

Conditions spécifiques au poste :

- Doit être disponible pour des questions d'urgence;
- Support de Week-end et soirée occasionnelle;

Chargé de projets

N° d'offre : 813

Secteur Divers

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Poste régulier à temps plein - 35 heures par semaine (100 %)

Lieu : Service des ressources matérielles

NATURE DU TRAVAIL

L'emploi chargé de projet comporte des fonctions d'analyse, de planification, de conception, de conseil, d'élaboration, de réalisation et de contrôle en lien avec des travaux de rénovation et de construction concernant les terrains, les bâtiments et les diverses installations du Centre de services scolaire.

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

Le chargé de projet procède à l'analyse des besoins en construction, aménagement ou rénovation, à l'élaboration des propositions et à la recommandation des travaux; elle ou il supervise la préparation des plans et devis, de l'échéancier et des documents de soumissions et elle ou il en surveille l'application lors de l'exécution des travaux;

Elle ou il effectue la planification et l'évaluation des projets au niveau des coûts, de l'échéancier, des ressources humaines et des ressources matérielles nécessaires à leur réalisation; elle ou il voit à la conception et la réalisation des plans et devis, des documents d'appel d'offres et analyse les soumissions reçues en vue de la prise de décision.

Elle ou il supervise les travaux de construction exécutés dans les bâtiments du Centre de services scolaire en s'assurant du contrôle de la qualité des travaux, de la sécurité des occupantes et occupants et du respect de l'échéancier et du budget

Elle ou il fait les recommandations appropriées pour soutenir la prise de décision concernant l'élaboration des projets d'investissement sous sa responsabilité.

Elle ou il représente le Centre de services scolaire auprès des firmes partenaires avec lesquelles elle ou il entre en rapport; elle ou il assiste aux réunions de chantier et peut avoir à l'animer; elle ou il coordonne, s'il y a lieu, le travail du personnel de son secteur et des intervenants externes impliqué dans les travaux.

Elle ou il est appelé à conseiller les directions d'établissement et à apporter la contribution de sa spécialité aux travaux d'équipes multidisciplinaires portant sur des objets d'ordre administratif, pédagogique et technique.

Elle ou il participe à l'élaboration et au développement de normes, de directives, de guides, d'outils ou de protocoles de surveillance, réalisation ou inspection de travaux; elle ou il s'assure de l'application des différentes normes et de la réglementation en vigueur.

QUALIFICATIONS REQUISES

Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec ou Être membre de l'Ordre des architectes du Québec.

Avoir un permis de conduire valide (peut avoir à utiliser son véhicule, les frais de déplacement seront remboursés).

AVANTAGES OFFERTS

Quatre semaines de vacances après une année de travail.

Deux semaines de congé pendant la période des fêtes, journées de maladie et congés spéciaux.

Assurances collectives et régime de retraite

SALAIRE : Entre 27,08 \$ et 47,98 \$ de l'heure

Chargé(e) de projets

N° d'offre : 814

Secteur Divers

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Tu es de nature curieuse et tu aimes apprendre constamment de nouvelles choses? Voici le défi que nous nous te proposons:

- Coordonner les divers projets nécessaires et en faire les suivis hebdomadaire;
- Faire les soumissions et le suivi des dépenses reliées au projet;
- Impliquer les différents départements concernés lors de projets;
- Participer à l'élaboration de solutions de remplacement et/ou modernisation d'équipement de contrôle;
- Réaliser des procédures d'utilisation des systèmes implantés;
- Procéder au démarrage et dépannage des équipements/système;
- Faire des rencontres post mortem après les projets pour cerner les bons coups et les améliorations possibles dans les prochains projets;
- Participer aux réunions de production et de planification;
- Assurer le respect des normes CNESST et HACCP lors des projets;
- Participer au bon fonctionnement de l'usine;

CE QUE TU GAGNES À CHOISIR BIO BISCUIT

- Horaire de jour, flexible – 40h/semaine
- Un plan d'assurances complet : médical, dentaire, vie & invalidité, voyage + accès à une clinique virtuelle 24/7
- Des REER collectif, cotisations volontaires
- Télétravail à l'occasion
- Des rabais sur nos produits Oven-Baked Tradition, pour ton chien/chat
- Un club social qui crée des événements mensuels (foodtruck, party d'été, cadeaux, etc)

COMPÉTENCES & QUALIFICATIONS RECHERCHÉES

- Curiosité d'apprentissage
- Intérêt envers l'automatisation
- Connaissances de la suite Autodesk, PLC et Allen Bradley (atout)
- Connaissance en technologie informatique (atout)

Chargé.e de projets- Saint-Damase

N° d'offre : 815

Secteur Divers

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Damase
Date de Publication : 2023-12-30

Sommaire de l'entreprise :

L'usine située à St-Damase fait partie de la division Spécialités Lassonde Inc. qui développe, fabrique et met en marché des produits alimentaires tels que des bouillons, des fondues, des soupes et des sauces sous des marques privées et sous des marques reconnues comme Antico et Canton.

Ce que nous offrons :

Un salaire compétitif avec des opportunités d'avancement et de développement de carrière;
Accès à un régime d'assurances collectives, à un régime de retraite avec cotisations de l'employeur & à un programme d'aide aux employés et à leur famille;
Programmes de reconnaissance & de santé et mieux-être pour les employés;
Accès à un gym (Rougemont) à 1\$/semaine avec programme d'entraînement personnalisé;
Ventes aux employés et activités organisées par l'entreprise.

Sommaire du poste :

Relevant du Directeur d'usine, le titulaire du poste aura pour mandat de veiller au bon déroulement de la production sur le plan de la fiabilité, de la capacité et de la répétabilité des équipements, et ce, en mobilisant les employés et les gestionnaires vers une culture d'amélioration continue et l'atteinte des objectifs de l'usine. De plus, Il sera responsable de planifier, organiser et diriger divers projets d'immobilisation.

Activités clés :

Gérer les projets d'immobilisation (développement d'appel d'offres, conception, contrôle budgétaire, sélection des fournisseurs et coordination des rencontres);
S'assurer que tous les projets sont réalisés dans le respect des lois et de la réglementation en vigueur;
Élaborer et gérer le budget et maintenir à jour le fichier de suivi;
Gérer la mise en production de l'équipement ou du service implanté;
Collaborer à la planification des activités d'amélioration continue;
Suggérer et implanter de nouvelles technologies;
Fournir un soutien technique à l'ensemble de l'usine;
Agir à titre d'agent de changement.

Formation & expérience exigées :

BAC en génie mécanique ou industriel ou toute autre formation pertinente;
3 et 5 années d'expérience dans un poste similaire;
Expérience dans le domaine alimentaire (un atout).

Compétences recherchées :

Maîtrise du français et de l'anglais oral et écrit (essentiel – échanges avec collègues et fournisseurs unilingues anglophones dans d'autres provinces ou d'autres pays.);
Connaissances des outils du Lean Manufacturing (Kaizen, 5S, Six Sigma, etc.);
Connaissances en automatisation et contrôle de procédés;
Autonome, leader et joueur d'équipe;
Excellent sens de l'organisation et gestion des priorités;
Bonne capacité d'adaptation afin d'être en mesure de travailler dans un milieu où les activités se déroulent à un rythme rapide;
Bonnes compétences informatiques (MS Office, GMAO : Interall).

Commis - Compte à payer

N° d'offre : 817

Secteur Divers

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Nous sommes à la recherche d'un/d'une commis aux comptes à payer.

VOS PRINCIPALES RESPONSABILITÉS:

Effectuer les paiements et contacter les fournisseurs;
Procéder à la vérification des pièces justificatives et des approbations requises
Comptabiliser au système les factures des fournisseurs;
Enregistrer l'information et traiter les fichiers informatiques (EDI);
Réconcilier des états de compte;
Tout autres tâches connexes.

Compétences recherchées:

2-3 ans d'expérience pertinente;
DEP en comptabilité ou DEC/AEC en techniques administratives;
Connaissance du logiciel Microsoft Excel (niveau intermédiaire);
Connaissance du logiciel Fidélio (un atout);
Polyvalence;
Aptitudes pour le travail d'équipe;
Anglais (niveau fonctionnel).

Exigences:

Niveau d'études professionnel
Diplôme : DEP terminé
Années d'expérience : 0-2 années
Langues écrites : Fr : Intermédiaire / En : Intermédiaire
Langues parlées : Fr : Intermédiaire / En : Intermédiaire

Conseiller (ère) en Nutrition (Laitier)

N° d'offre : 821

Secteur Divers

Statut : Temps plein
Quart de travail : Télétravail
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Êtes-vous passionné(e) par la nutrition animale et prêt(e) à relever de nouveaux défis? Nous sommes à la recherche d'un(e) expert(e) en nutrition laitière pour rejoindre notre équipe au sein du Service Centralisé Ruminant. Si vous êtes diplômé(e) en agronomie ou avez un diplôme collégial en Production Animale, avec au moins deux (2) ans d'expérience dans le domaine de la nutrition animale, nous voulons vous connaître!

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS:

Effectuer la formulation des moulées en utilisant les outils technologiques Trouw Nutrition pour tout type d'entreprise laitière (robot de traite, stabulation libre/entravée etc.)
Offrir un support technique aux représentants des ventes des meuneries franchisées et de Trouw Nutrition
Participer aux activités de recherche et développement
Assurer le service à la clientèle pour les besoins en nutrition

EXPÉRIENCE ET ÉDUCATION REQUISES:

Être diplômé(e) en agronomie et membre de l'OAQ ou avoir un diplôme collégial en Production animale et être membre de l'ordre des technologues du Québec
Posséder une expérience minimum de deux (2) ans dans le milieu de la nutrition animale ou l'équivalent

COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES REQUISES:

Être à l'écoute des besoins et axé sur le service à la clientèle
Avoir un bon esprit d'équipe et une facilité à communiquer
Favoriser l'action en maintenant un haut niveau d'énergie et un sens de l'urgence
Être à l'aise avec l'informatique : Suite Office (Excel, Word, etc.)
Le français et l'anglais parlés et écrits sont essentiels.

Pourquoi nous rejoindre?

Travail à distance: Profitez de la flexibilité de travailler depuis n'importe où tout en faisant une différence dans le secteur de la nutrition animale.
Développement professionnel: Participez activement aux activités de recherche et développement, restez à la pointe des dernières technologies et élargissez vos compétences.
Impact direct: En tant que Conseiller(ère) en Nutrition Laitière, vous formulerez quotidiennement des rations et des produits à partir du logiciel d'alimentation Newton, apportant ainsi une contribution essentielle à l'industrie laitière.

LE SOIN DE NOTRE ÉQUIPE:

La fierté de faire partie d'une entreprise d'envergure
Bénéficier d'une assurance collective dès la 1re journée à l'emploi
Un régime de retraite avec contribution de l'employeur
Formation continue tout au long de votre carrière
Plan de développement spécialisé
Travailler dans une industrie dynamique avec des gens passionnés

Conseiller principal ou conseillère principale en communications

N° d'offre : 822

Secteur Divers

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Sommaire de la fonction:

Sous la responsabilité de la Vice-présidente marque et produits, le conseiller principal ou la conseillère principale en communication participe à la coordination et la réalisation des projets pour son équipe. Il ou elle s'assure que les échéanciers de travail sont respectés et que tout est mis en place afin de bien soutenir les équipes dans la réalisation des projets.

Principales responsabilités:

- Supervise l'équipe de communication ;
- Coordonne le plan média et de communication et fait les suivis avec les partenaires externes ;
- Coordonne les communications régulières entre les membres de l'équipe marketing et les consultants externes;
- Approuve les communications envoyées aux différentes cibles et médias ;
- S'assure du respect des délais et l'envoi des communications ;
- Supporte la création du matériel marketing ;
- Élabore et met en œuvre des stratégies de contenu, de communication ainsi que de déploiement média ;
- Entretient une communication régulière avec les différents territoires et est à l'affût de leurs besoins ;
- Effectue la coordination des projets auprès des agences externes ;
- Collabore à la préparation et à la coordination des rencontres de ventes et des rencontres corporatives ;
- Prépare des communiqués de presse et communications internes ;
- Accomplit toute autre tâche connexe à son travail.

Formation et expérience requises:

- Baccalauréat en communication ou marketing ou tout autre diplôme équivalent ;
- Expérience de travail pertinente en coordination de projets: Minimum cinq (5) ans ;
- Expérience de travail pertinente en supervision d'équipe : Minimum trois (3) ans.

Compétences recherchées:

- Excellente maîtrise du français et de l'anglais autant à l'oral, qu'à l'écrit en raison de la portée internationale de nos communications (maîtrise de l'espagnol, un atout) ;
- Capacité de rédaction et de correction impeccable (français et anglais) ;
- Maîtrise des logiciels de la suite Office (Power Point, Word et Excel) et de la suite Adobe (In Design, Photoshop, Illustrator, Acrobat) ;
- Expérience en agroalimentaire (un atout) ;
- Capacité à travailler en équipe, à gérer son temps et ses priorités ;
- Facilité d'approche et habiletés à communiquer ;
- Autonomie et rigueur professionnelle.

Conditions particulières liées au poste:

- Déplacements requis (pour assister à des formations ou expositions)

Conseiller(ère) à la location commerciale

N° d'offre : 823

Secteur Divers

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-02

Conseiller(ère) à la location commerciale – Siège Social, Saint-Hyacinthe (QC)

Poste permanent à temps complet : 37.5 h par semaine

Requis :

- Détient un diplôme d'études pertinents relatifs à l'emploi;
- 3 à 5 ans d'expérience en location commerciale;
- Fortes habiletés en négociation et en communication;
- Excellentes habiletés de communication à l'oral et à l'écrit (français/anglais);
- Aptitude marquée pour la vente;
- Maîtrise la suite Office (Word, Excel, Outlook).

Quelques avantages du Groupe Robin...

- Assurances collectives (soins dentaires, soins de la vue professionnels de la santé et bien plus encore);
- Programme d'aide aux employés;
- Télémédecine : accès à un médecin et autres spécialistes de la santé 24/7 virtuellement;
- Programme de remboursement des activités physiques;
- REER collectif avec participation de l'employeur;
- Un service de garde éducatif en communauté priorisant les enfants de nos employés;
- Programme de référencement employé avec prime de 500 à 750 \$;
- Programme de référencement d'un nouveau résident dans nos RPA : 750\$;
- Rabais chez nos commerçants partenaires du Groupe Robin;
- Congés mobiles pour faciliter la conciliation travail/vie personnelle;
- Machine à café spécialisée, thé, tisane et fruits à volonté;
- Rabais sur les repas au travail;
- Rabais mensuel sur un logement Groupe Robin;
- Possibilité d'évolution dans tous les secteurs d'activités du Groupe Robin;
- Politique de télétravail;
- Horaire flexible;
- Allocation cellulaire;
- Semaine de reconnaissance annuelle et événements d'entreprises;
- Programme de formation continue;
- Un environnement de travail au goût du jour.

Être conseiller(ère) à la location commerciale, chez Groupe Robin, c'est :

- Identifier et développer de nouvelles opportunités d'affaires auprès de diverses clientèles et effectuer un suivi périodique des clients prospectés;
- Accompagner les clients potentiels tout au long du processus de vente de terrain, de location, de la négociation jusqu'à la prise de possession et/ou l'ouverture officielle du locataire;
- Effectuer les analyses financières qui permettront d'établir, en vue d'une location, les loyers, les incitatifs et autres dépenses reliées à la location des espaces;
- Négocier les différentes conditions de bail ou de renouvellement avec les locataires;
- Consulter et interagir avec les autres membres de l'équipe et les départements (construction, comptabilité, gestion d'entretien, etc.) afin de s'assurer que toutes les conditions du bail soient respectées et que les hauts standards de service à la clientèle soient rencontrés;
- Être en support à l'équipe en place, représenter l'organisation dans le cadre de négociations ou autres fonctions officielles;
- Représenter l'organisation lors de différents événements;
- Toutes autres tâches connexes.

Conseillère ou conseiller d'orientation

N° d'offre : 826

Secteur Divers

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Remplacement à temps plein avec possibilité de poste régulier par la suite
Remplacement 35 heures par semaine (100 %)

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

Sous l'autorité de la direction de l'école, la personne titulaire du poste participe à l'élaboration et la mise en œuvre du service d'orientation scolaire et professionnelle tout en respectant les encadrements éducatifs et administratifs, tant au niveau des établissements que du Centre de services scolaire.

Elle évalue les élèves, lors de rencontres individuelles ou de groupe, quant à leurs intérêts, aptitudes, capacités, personnalité, expériences professionnelles et besoins personnels en utilisant des méthodes appropriées telles que les tests psychométriques, les observations directes et les informations fournies par les enseignantes et enseignants et les autres intervenantes et intervenants scolaires et, le cas échéant, par les parents.

Elle, par des entrevues d'aide individuelle ou de groupe (counseling), amène l'élève à se questionner et à se bâtir une image globale de lui-même, à explorer et clarifier sa situation et établir des objectifs personnels et professionnels, à saisir la signification des renseignements reçus, comprendre, assumer et surmonter ses problèmes personnels et sociaux.

Elle supporte les élèves dans la recherche de moyens visant à leur permettre de surmonter les difficultés inhérentes à la réalisation de leur projet de formation ainsi qu'à leur insertion scolaire, sociale, linguistique et professionnelle.

Elle informe et conseille les parents sur les moyens à prendre en vue d'accompagner l'élève dans sa démarche de définition et réalisation de son projet de formation et d'orientation.

Elle contribue au dépistage et à la reconnaissance des élèves vivant des difficultés, et ce, dans une optique de prévention et d'intervention; elle participe avec l'équipe multidisciplinaire à l'élaboration et la révision du plan d'intervention de l'élève en y intégrant, s'il y a lieu, son plan d'action; elle participe au choix des objectifs et des moyens d'intervention; elle collabore avec les autres membres de l'équipe à la concertation et la coordination des interventions, et à l'évaluation de l'atteinte des objectifs.

Elle conseille le personnel d'encadrement, rédige des rapports d'expertise, d'évaluation, de bilan et d'évolution de situation et fait les recommandations appropriées pour soutenir la prise de décision.

Elle agit comme personne-ressource pour l'approche orientante. Elle conseille les intervenants scolaires, leur fournit de la documentation, propose des activités permettant de les aider à identifier les variables qui contribuent au cheminement personnel, scolaire et professionnel de l'élève.

Elle planifie, organise et anime des activités d'information scolaire et professionnelle afin de présenter les exigences des programmes de formation, la nature des professions, la situation et l'évolution du marché du travail. Elle coordonne et assume les activités du centre de documentation propre à sa spécialité, s'assure de l'achat et de la mise à jour de la documentation spécialisée (revues, logiciels ou autres) et offre un soutien à son utilisation par les élèves et le personnel concerné.

Elle établit et maintient des relations de collaboration avec des représentantes et représentants du marché du travail et des autres organismes pouvant être impliqués dans l'orientation scolaire et professionnelle des élèves.

Elle prépare et assure la mise à jour des dossiers selon les normes propres à la profession et les règles définies par le Centre de services scolaire; elle rédige des notes évolutives ou des rapports d'évaluation d'étape, de fin de processus et de suivi de ses interventions.

QUALIFICATIONS REQUISES

Être membre de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec.

AVANTAGES OFFERTS

Vingt jours de vacances après une année de travail complète;
Deux semaines de congé pendant la période des fêtes;
Journées de maladie et congés spéciaux;
Assurances collectives et régime de retraite.

SALAIRE

Entre 27,08 \$ et 47,98 \$ de l'heure.

Développeur tests automatisés spécialiste bilingue

N° d'offre : 830

Secteur Divers

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Ce que vous ferez :

Assurer la qualité du produit pendant les cycles de développement.
Responsable du développement et de la maintenance du cadre d'automatisation des tests.
Responsable des scripts d'automatisation.
Donner de la visibilité sur la couverture des tests.
Établir des indicateurs clés de performance (KPIs).
Intégrer les tests automatisés dans nos outils d'intégration continue.
Évaluer les outils d'assurance qualité.
Promouvoir l'amélioration des processus, méthodologies et bonnes pratiques d'assurance qualité.
Collaborer avec les équipes de développement et de produits pour établir des plans de test approfondis et pour comprendre notre produit.
Assurer le mentorat et aider à la formation et aux plans de formation de l'équipe de test.
Fournir des recommandations et des conseils à l'équipe de direction et aux membres des équipes de développement pour maintenir un niveau élevé de qualité.
Rester informé des tendances de l'industrie et des avancées en matière de tests logiciels et d'assurance qualité.
Peut être appelé à travailler au sein des escouades

Ce que vous mettez à profit :

Baccalauréat ou un DEC en informatique ou toute combinaison de formation et d'expérience équivalente.
Minimum de 8 ans d'expérience en assurance qualité et automatisation des tests.
Connaissance de la méthodologie Scrum et des pratiques DevOps.
Excellentes connaissances de MS-Excel.
Connaissances des outils d'automatisation de tests (Sélénium, Cucumber, JMeter, JUnit, etc.).
Expérience dans l'intégration de tests automatisés dans le pipeline CI / CD.
Connaissance de Java.
Connaissance de JIRA.
Excellente connaissance des méthodologies, des outils et des meilleures pratiques de tests.
Maîtrise des outils de gestion des tests et de suivi des défauts.
Expérience des tests d'intégration et de régression sur des produits complexes.
Connaissance de Guidewire est un atout.
Connaissance du monde de l'assurance de dommages est un atout.
Connaissance du domaine de la facturation est un atout.
Aucune expérience de travail au Canada requise, mais nécessité d'avoir l'autorisation de travailler au Canada.

Profil recherché :

Un joueur d'équipe engagé, ouvert, autonome et motivé par la réussite.
Capacité de prendre des initiatives, d'innover et d'expérimenter.
Vous démontrez une approche proactive, prenant en charge les tâches en toute confiance et en vous adaptant aux besoins dynamiques des projets avec un minimum de supervision.
Solides compétences interpersonnelles et de communication, vous permettant d'interagir efficacement avec les membres de l'équipe et les parties prenantes.
Bilinguisme (Français / Anglais) – Nécessité d'interagir sur une base régulière avec des collègues partout au pays.

Directeur(trice) adjoint(e) du centre de services-conseils aux entreprises Synor, l'Académie d'excellence et de l'ATE

N° d'offre : 834

Secteur Divers

Statut :

Quart de travail :

Lieu de travail : Saint-Hyacinthe

Date de Publication : 2024-01-01

Salaire 84101 à 112133 \$ par année selon l'expérience / 35 h - Temps partiel

Description du poste

Sous l'autorité de la direction de la Formation continue et Synor, la directrice adjointe ou le directeur adjoint est responsable de la gestion (développement, planification, organisation, direction contrôle et évaluation) des programmes, des activités et des ressources dans les champs d'activités du Centre de services-conseils aux entreprises Synor comprenant principalement, mais non exclusivement : - l'alternance travail et étude; - le placement étudiant; - l'Académie d'excellence; - Synor service aux entreprises.

EXIGENCES ET QUALIFICATIONS PROFESSIONNELLES:

- Détenir un baccalauréat dans un champ de spécialisation approprié;
- Avoir cinq années d'expérience pertinente;
- Démontrer des réalisations en développement des affaires;
- Démontrer un excellent sens de l'organisation axé sur les résultats;
- Posséder une grande connaissance de l'analyse du marché des entreprises de la grande région de Saint-Hyacinthe et de l'environnement externe (clientèle, marché et concurrence);
- Être doué pour la communication interpersonnelle et le service à la clientèle.

Remarques : Plus spécifiquement, la directrice adjointe ou le directeur adjoint sera responsable :

- du développement des affaires et de la veille stratégique du Centre de services-conseils aux entreprises Synor et de l'Académie d'excellence entrepreneuriale pour répondre aux besoins de main-d'œuvre et de formation des entreprises de la région;
- de la mobilisation d'une équipe d'employés pour atteindre des résultats dans un contexte d'autofinancement;
- de la supervision du personnel sous sa responsabilité;
- de la conception, de la mise en place et de l'amélioration des systèmes et des processus administratifs, en coordonnant les opérationnalisations de son service avec l'ensemble des équipes de la Formation continue;
- de la conception, de la préparation, de la recommandation et de la réalisation des stratégies d'offre de services et de positionnement de Synor;
- de l'analyse et de la planification des activités et des projets d'amélioration, de développement et d'expérimentation de nouveaux programmes, de nouvelles formations et de nouveaux services offerts aux entreprises.

De plus, la directrice adjointe ou le directeur adjoint collabore à l'élaboration de politiques, des programmes et du plan de travail du Service de la formation continue et de Synor. Elle ou il représente le Collège auprès de certains organismes externes ainsi que sur des comités internes où elle ou il est assigné.

Directeur(trice), Services alimentaires

N° d'offre : 836

Secteur Divers

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Si vous :

Aimez les aînés qui ont une belle expérience de vie et des histoires à raconter;
Aimez le domaine culinaire – servir aux clients des aliments et des boissons de qualité et travailler avec une équipe qui partage cette passion;
Aimez offrir une expérience culinaire personnalisée et mémorable.

Nous offrons :

Sa vision profonde d'être dédiés au mieux-être de nos résidents, de leurs familles et de nos employés;
La possibilité de faire évoluer votre carrière chez nous, là où certains de nos directeurs généraux ont commencé en salle à manger;

Ce que vous apportez :

Une expérience de gestion dans les services alimentaires;
Une expérience préalable de la cuisine et du service dans les services alimentaires;
Des compétences de leadership pour guider et soutenir l'équipe des services alimentaires;
La volonté d'offrir une expérience client exceptionnelle;
De l'énergie, de l'enthousiasme et un sourire irrésistible.

Ce que vous ferez :

Diriger et gérer avec assurance l'équipe des services alimentaires;
Créer une atmosphère chaleureuse et confortable dans la salle à manger et produire une bonne impression à chaque repas;
Offrir une expérience culinaire personnalisée et mémorable afin de maintenir le plus haut niveau de satisfaction des clients;
Suivre une formation pour développer vos compétences et apprendre à devenir un leader expérientiel;
Apprendre tous les jours.

Électromécanicien(ne) et Ouvrier(ère) d'entretien général (Poste fusionné)

N° d'offre : 840

Secteur Divers

Statut : Temps plein
Quart de travail : Soir
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Responsabilités de l'électromécanicien à St-Hyacinthe:

Installe, modifie, entretient et répare divers systèmes automatisés et leurs composantes mécaniques, hydrauliques, pneumatiques, électriques et électroniques

Exigences du poste d'électromécanicien à St-Hyacinthe:

DEP en électromécanique de systèmes automatisés reconnu par le ministère de l'Éducation, du loisir et du Sport.

Carte de santé et sécurité sur les chantiers de construction (ASP)

Réussite du test pratique

La personne doit être disponible pour effectuer la "garde" de soir et de fin de semaine et obtiendra une rémunération en conséquence.

Les conditions d'emploi d'un électromécanicien à St-Hyacinthe:

Salaire Entre 23,12\$ à 28,31\$ par heure selon expérience

Poste permanent à temps complet/plein

Un emploi dans un service essentiel près de chez toi

Avantages sociaux plus que concurrentiels

4 semaines de vacances après un an de service

Régime d'assurances collectives et régime de retraite

Un environnement de travail agréable où tu ne verras pas passer tes journées

Une équipe de travail compétente

Quart de jour du lundi au vendredi (07h30 à 16h15)

Ergothérapeute

N° d'offre : 848

Secteur Divers

Statut : Temps Partiel; Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Salaire: 27.46 à 50.39\$ par heure selon l'expérience.

NATURE DU TRAVAIL

L'emploi d'ergothérapeute comporte plus spécifiquement des fonctions de dépistage et d'évaluation des habiletés fonctionnelles des élèves présentant des troubles physiques ou psychomoteurs, ainsi que de détermination et de mise en œuvre d'un plan de traitement et d'intervention en ergothérapie pour ces élèves, dans le but de développer, restaurer ou maintenir leurs aptitudes, de compenser leurs incapacités, de diminuer les situations de handicap, d'adapter leur environnement pour favoriser une autonomie optimale et de faciliter leur cheminement scolaire.

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

L'ergothérapeute évalue le développement de l'élève dans différentes sphères : motricité globale et fine, intégration sensorielle, habiletés perceptivo-cognitives, aspect social et rationnel, activités de la vie quotidienne et de la vie domestique; elle ou il analyse et évalue les habiletés fonctionnelles des élèves, notamment de l'élève handicapé ou en difficulté d'adaptation et de l'élève atteint d'un trouble mental ou neuropsychologique attesté par un diagnostic ou par une évaluation effectuée par une ressource professionnelle habilitée à le faire. Elle ou-il, dans le cadre d'un plan d'intervention, détermine un plan de traitement et d'intervention en ergothérapie, pour répondre aux besoins de l'élève et elle ou il décide de mesures de contention, si nécessaire.

Par le biais de thérapies individuelles ou de groupe, elle ou il stimule les acquisitions dans les sphères où l'élève accuse des retards pour lui permettre de développer au maximum ses capacités; elle ou il utilise les activités et le milieu scolaire pour favoriser la généralisation des apprentissages pour que l'élève devienne le plus fonctionnel et autonome possible dans son milieu de vie.

Elle ou il participe avec l'équipe multidisciplinaire à l'élaboration et la révision du plan d'intervention de l'élève en y intégrant, s'il y a lieu, le plan de traitement et d'intervention en ergothérapie; elle ou il participe au choix des objectifs et des moyens d'intervention; elle ou il collabore avec les autres membres de l'équipe à la concertation et la coordination des interventions, et à l'évaluation de l'atteinte des objectifs.

Elle ou il conçoit, choisit, adapte et prépare le matériel nécessaire aux séances de thérapie individuelle ou de groupe et recommande l'acquisition d'équipements; elle ou il conseille et soutient le personnel enseignant pour qu'il puisse adapter l'enseignement ou le matériel et elle ou il suggère des stratégies; elle ou il rencontre, soutient et conseille les parents en vue de développer chez ces derniers des attitudes et des habiletés favorisant la réadaptation de l'élève.

Elle ou il peut effectuer un travail de consultation et de formation auprès des intervenantes et intervenants du milieu scolaire, médical ou de réadaptation.

Elle ou il conseille le personnel d'encadrement, rédige des rapports d'expertise, d'évaluation, de bilan et d'évolution de situation et fait les recommandations appropriées pour soutenir la prise de décision.

Elle ou il peut aussi animer des ateliers et offrir du soutien à certains groupes de parents, en partenariat avec les intervenantes et intervenants du milieu scolaire ou du réseau de la santé et des services sociaux.

Elle ou il prépare et assure la mise à jour des dossiers selon les normes propres à la profession et les règles définies par le Centre de services scolaire; elle ou il rédige des notes évolutives ou des rapports d'évaluation d'étape, de fin de processus et de suivi de ses interventions.

Compétences recherchées

Être membre de l'Ordre des ergothérapeutes du Québec.

Équité en emploi

Cet employeur souscrit au principe d'équité en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les

Offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe

autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées

Exigences

Niveau d'études universitaire

Diplôme BAC terminé

Années d'expérience non déterminé

Langues écrites Fr : Avancé / En : Avancé

Langues parlées Fr : Avancé / En : Avancé

Expert en sinistre , route

N° d'offre : 849

Secteur Divers

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

À propos du poste

Nous cherchons un expert en sinistre sur la route dans la région du grand Montréal pour notre équipe grandissante!

Comme expert en sinistre sur la route, vous serez au cœur de ce que nous faisons le mieux : aider les gens. Vous travaillerez au sein d'une équipe passionnée et diversifiée d'experts en sinistre qui aident les clients à reprendre le cours normal de leur vie après un sinistre.

Votre empathie et vos compétences impressionnantes seront un atout précieux pour notre équipe, et nous vous offrirons des occasions stimulantes d'enquêter sur des réclamations et des sinistres complexes en assurance des particuliers et des entreprises et de les gérer. Nous avons plus de 75 différents types de postes dans l'équipe Indemnisation, ce qui signifie de multiples occasions pour vous de faire progresser votre carrière d'une façon qui compte pour vous.

Exigences relatives aux déplacements :

Dans le cadre de vos fonctions, vous devrez gérer des dossiers dans différentes régions.

Ce que vous accomplirez chez nous :

Évaluer et analyser l'information recueillie, les libellés d'assurance et les dommages pour déterminer ce qui est couvert dans chaque situation.

Évaluer la responsabilité civile potentielle de l'assuré et des tierces parties en consultant des experts.

Négocier avec les clients, les requérants, les avocats et les assureurs pour régler des sinistres, dans les limites de votre autorité.

Gérer des tâches sur le terrain au nom des experts en sinistre internes.

Au besoin, participer activement à la gestion des sinistres et du travail lorsque le volume est important.

Collaborer efficacement avec différentes équipes, notamment celles de l'évaluation, de la souscription et des services juridiques.

Veiller à la gestion efficace des coûts.

Suivre les tendances actuelles en matière de produits d'assurance et de techniques et services d'évaluation et d'enquête.

Ce que vous mettrez à profit :

Détenir un certificat d'expert en sinistre (5A).

Posséder au moins trois ans d'expérience à titre d'expert en sinistres, préférablement sur la route.

Avoir un permis de conduire valide et un bon dossier de conduite.

Être en mesure de vous déplacer à court préavis.

Bien connaître les produits d'assurance.

Bilinguisme (français et anglais), un atout - Nécessite de répondre aux appels et de fournir une prestation de services à une clientèle anglophone sur une base régulière.

Orthophoniste

N° d'offre : 869

Secteur Divers

Statut :

Quart de travail :

Lieu de travail : Saint-Hyacinthe

Date de Publication : 2024-01-01

27.46\$ à 50.39\$ par heure selon l'expérience.

Remplacement, temps partiel - 14 heures par semaine (40 %)

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

- La personne titulaire du poste analyse et interprète les renseignements recueillis, évalue les fonctions de l'audition, du langage, de la parole ou de la voix des élèves, notamment de l'élève handicapé ou en difficulté d'adaptation, et de l'élève atteint d'un trouble mental ou neurophysiologique attesté par un diagnostic ou par une évaluation effectuée par une ressource professionnelle habilitée à le faire. Elle détermine un plan de traitement et d'intervention en orthophonie dans le cadre d'un plan d'intervention pour répondre aux besoins de l'élève.

- Elle participe à l'élaboration et la mise en application du service d'orthophonie tout en respectant les encadrements éducatifs et administratifs, tant au niveau des établissements que du centre de services scolaire.

- Elle contribue à la planification, la réalisation ou la supervision des activités en vue de prévenir l'apparition de problèmes de communication ou dépister les difficultés de communication, en complémentarité avec les autres intervenantes et intervenants impliqués.

- Elle contribue au dépistage et à la reconnaissance des élèves vivant des difficultés, et ce, dans une optique de prévention et d'intervention; elle participe avec l'équipe multidisciplinaire à l'élaboration et la révision du plan d'intervention de l'élève en y intégrant, s'il y a lieu, le plan de traitement et d'intervention en orthophonie; elle participe au choix des objectifs et des moyens d'intervention;

- Elle collabore avec les autres membres de l'équipe à la concertation et la coordination des interventions, et à l'évaluation de l'atteinte des objectifs.

- Elle intervient auprès d'une classe ou d'un groupe d'élèves présentant des difficultés communes ou auprès d'élèves présentant des problématiques particulières afin de faciliter leurs apprentissages et leur insertion sociale.

- Elle conseille et soutient l'enseignante ou l'enseignant et lui explique la nature des difficultés de communication de l'élève de façon à ce qu'elle ou il puisse adapter son enseignement et le matériel éducatif utilisé; elle l'informe de l'impact de ces difficultés sur les apprentissages et l'adaptation sociale de l'élève ou du groupe; elle voit à l'élaboration et à l'adaptation de matériel éducatif existant; elle contribue au choix de moyens d'aide à la communication orale.

- Elle soutient et outille les membres de la famille et les autres intervenantes et intervenants scolaires; elle fournit les conseils pertinents en vue de développer chez ces derniers des attitudes et des habiletés favorisant le développement de la communication de l'élève; elle planifie, organise et anime des activités de formation, d'information et de sensibilisation concernant les difficultés de communication.

- Elle établit et maintient une collaboration et des liens avec les organismes partenaires; elle communique avec les autres intervenantes et intervenants concernés pour obtenir ou fournir des avis et des renseignements; elle peut diriger l'élève ou ses parents vers des ressources appropriées à la situation et aux besoins.- Elle conseille le personnel d'encadrement, rédige des rapports d'expertise, d'évaluation, de bilan et d'évolution de situation et fait des recommandations appropriées pour soutenir la prise de décision.

- Elle prépare et assure la mise à jour des dossiers selon les normes propres à la profession et les règles définies par le Centre de services scolaire; elle rédige des notes évolutives ou des rapports d'évaluation d'étape, de fin de processus et de suivi de ses interventions.

Compétences recherchées

Être membre de l'Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec.

AVANTAGES OFFERTS

Vingt jours de vacances après une année de travail complète;

Deux semaines de congé pendant la période des fêtes;

Journées de maladie et congés spéciaux;

Assurances collectives et régime de retraite.

Équité en emploi

Cet employeur souscrit au principe d'équité en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les

Offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe

autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées

Exigences

Niveau d'études: Universitaire

Diplôme: Maîtrise terminé

Années d'expérience: non déterminé

Langues écrites Fr : Avancé

Langues parlées Fr : Avancé

Peintre -Poste temps complet

N° d'offre : 871

Secteur Divers

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Échelle salariale :

23.24\$/heure + prime de 10%

Conditions d'emploi d'un peintre à St-Hyacinthe :

Poste permanent à temps complet de jour

Gamme d'avantages sociaux très concurrentielles

Un mois de vacances après un an d'ancienneté

Fond de pension déterminé à vie

Plus de 9 jours de maladie et 13 congés fériés

Responsabilité du peintre à St-Hyacinthe :

Prépare toute surface à peindre

Fait le mélange des couleurs,

Applique la peinture ou fait l'enrobage synthétique au moyen de pinceau, de pistolet ou de rouleau

Nettoie et entretient tout l'outillage ci-haut mentionné

Fait le revêtement de murs en toile ou de tapisserie et le remplissage des joints de planches murales

Accomplit une variété de travaux d'entretien et de réparation dans les secteurs des différents métiers de la construction, le tout conformément avec la loi

Les exigences liées à l'emploi permanent de peintre à St-hyacinthe :

Détenir un diplôme d'études professionnelles (DEP) en peinture en bâtiment ou expérience pertinente

Carte de santé et sécurité sur les chantiers de construction

Réussite des tests pratique

Plombier Poste à temps complet

N° d'offre : 873

Secteur Divers

Statut : Temps plein
Quart de travail : Fin de semaine; Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Responsabilités du plombier à St-Hyacinthe:

Personne qui assemble, répare, met en place et entretient les canalisations d'air, de gaz, d'eau, de vapeur, d'égout et de plomberie sanitaire.

Personne qui doit être familière avec toutes les exigences d'inspection et des règlements locaux relativement à l'installation de plomberie.

Personne qui doit être en mesure de fournir une estimation des matériaux propres à une installation et réparation.

Les exigences liées à l'emploi de plombier à St-Hyacinthe:

Détenir un DEP en plomberie.

Détenir un certificat de qualification "Tuyauteur ou tuyauteuse (plomberie)" émis par le ministère.

Détenir un cours de santé et sécurité sur les chantiers de construction.

Disponible pour effectuer la "garde" de soir (1 sur 2) et de fin de semaine (1 fin de semaine sur 2) et obtiendra une rémunération en conséquence.

Réussir l'entrevue et test pratique.

Conditions d'emploi du plombier à St-Hyacinthe :

26,57\$ de l'heure + une prime de rétention de 10%

Une opportunité de travailler près de chez toi

Un régime d'assurances collectives

Un régime de retraite

4 semaines de vacances après 1 an de service

Temps plein de jour

Prendre note que c'est un poste fusionné avec Ouvrier d'entretien général.

Préposé à l'entretien

N° d'offre : 874

Secteur Divers

Statut : Temps Partiel
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Nous sommes à la recherche d'un(e) candidat(e) pour combler un poste de préposé à l'entretien de jour à la meunerie à Saint-Hyacinthe.

Salaire de 23,50\$ par heure

FONCTIONS PRINCIPALES :

Vous aurez comme principaux mandats:

Exécuter et faire le suivi du programme de nettoyage journalier et hebdomadaire;
Effectuer des travaux de conciergerie liés à l'entretien de la meunerie, autant à l'intérieur qu'à l'extérieur (déneigement, remplacement de lumières, etc.);
Exécuter et faire un suivi du programme d'entretien préventif;
Voir à la réduction des déversements ou fuites de poussière en identifiant les sources;
Entretien des filtres à changer et à nettoyer;
Identifier les besoins de réparations dans la meunerie lors des tournées de nettoyage;
Collaborer avec les opérateurs au quotidien;
Autres tâches connexes.

Compétences recherchées:

Habilités de base en entretien mécanique et travail manuel de tout genre;
Débrouillardise et autonomie dans l'identification et l'exécution de ses tâches;
Bonne condition physique pour manipuler des charges variées;
Aisance face au travail en hauteur;
Résistance aux variations de températures, à l'exposition à la poussière et au bruit.

Exigences:

Niveau d'études: secondaire
Diplôme: aucun
Années d'expérience: 0-2 années
Langues écrites: fr; intermédiaire
Langues parlées: fr; intermédiaire

Spécialiste en comptabilité

N° d'offre : 881

Secteur Divers

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Ce que vous accomplirez chez nous :

Gestion des rapports internes mensuels, trimestriels et de fin d'année en travaillant en étroite collaboration avec divers secteurs telles que d'autres équipes financières.

Préparer les prévisions de résultats d'assurance et de dépenses.

Analyser les résultats d'assurance en étroite collaboration avec les actuaires.

Soutenir nos différentes unités d'affaires dans le suivi de leurs opérations.

Participer aux initiatives d'amélioration des systèmes financiers et des processus comptables.

Participer au processus budgétaire des résultats d'assurance et dépenses d'exploitation.

Exercer un regard critique sur les contrôles en place et les différents traitements comptables en lien avec nos opérations.

Faire des recommandations et des suggestions à la direction en se fiant à votre expertise.

Simplifier, standardiser et améliorer les contrôles des différents fichiers de travail.

Ce que vous mettrez à profit :

Titre professionnel comptable (CPA, CA, CMA ou CGA) ou toute combinaison de formation et d'expérience équivalente.

Minimum de 5 à 8 années d'expérience pertinente en comptabilité, normes comptables IFRS et finances.

Connaissance du secteur des assurances IARD (un atout).

Apprentissage rapide, agilité et adaptabilité au changement.

Discipline, autonomie et professionnalisme.

Solides compétences en communication orale et écrite et en relations interpersonnelles.

Capacité à interagir avec diverses personnes à tous les niveaux de l'organisation, y compris la direction et certaines parties prenantes externes.

Aucune expérience de travail au Canada requise, mais nécessité d'avoir l'autorisation de travailler au Canada.

Ce que nous offrons

En travaillant chez nous, vous aurez tous les outils pour donner le meilleur de vous-même chaque jour. Voici ce à quoi vous pouvez vous attendre en devenant un membre permanent de notre équipe :

Un régime complet d'avantages financiers qui reconnaît vos succès

Un régime d'achat d'actions des employés parmi les meilleurs de l'industrie, avec une cotisation de contrepartie correspondant à 50 % des actions nettes achetées

Un régime de retraite et d'avantages sociaux flexible et complet, et un service de soins de santé virtuels

Des aménagements de travail flexibles

La possibilité d'acheter jusqu'à cinq jours de congé supplémentaires chaque année

Un compte de dépenses mieux-être pour favoriser un mode de vie sain et actif

Un accès à des outils et à des ressources qui vous aident à rester en santé physiquement et mentalement, à accueillir le changement et à communiquer avec vos collègues

Un écosystème d'apprentissage dynamique en milieu de travail, offrant des parcours d'apprentissage, du contenu interactif en ligne et des programmes inspirants

Des réseaux inclusifs dirigés par des employés pour informer, inspirer, faire entendre, établir des relations et offrir des occasions de perfectionnement

Des dirigeants et des collègues inspirants qui vous soutiennent et contribuent à votre développement

Un programme d'action communautaire, car ce qui vous tient à cœur fait partie de ce qui vous rend unique et la façon dont vous redonner à la collectivité doit l'être tout autant

Technicien comptable senior -Rougemont

N° d'offre : 890

Secteur Divers

Statut :

Quart de travail :

Lieu de travail : Saint-Damase

Date de Publication : 2024-01-01

Tes défis :

- Responsable de la tenue de livre complexe ;
- Conciliation bancaire ;
- Préparation des remises gouvernementales ;
- Responsable des livrables aux agences gouvernementales ;
- Participation au dossier de vérification ;
- Toutes autres tâches connexes.

Tes compétences :

- Expérience ou DEC en comptabilité ou en finance;
- Maîtrise d'Excel;
- Rigueur, esprit critique et d'analyse;
- Sens de la débrouillardise et autonomie;
- Bonne aptitude à travailler en équipe et à résoudre des problèmes ;
- Anglais et espagnol (un atout).

Tes avantages :

- Possibilité de faire du télétravail;
- Poste permanent;
- Travailler sur une gamme de projets diversifiée;
- Salaire évolutif;
- Formation offerte en entreprise;
- Budget offert pour l'achat de bottes de sécurité et de vêtement de travail;
- Programme d'assurance collective ainsi que la contribution de l'employeur au REER et au CELI.

Type d'emploi : Temps plein, Permanent

Avantages :

- Assurance Invalidité
- Assurance Vie
- Congés payés
- Événements d'Entreprise
- Horaires flexibles
- Programme d'Aide aux Employés
- Programmes de Bien-être
- REER Collectif
- Stationnement sur place
- Tenue Décontractée

Horaires de travail :

- Du Lundi au Vendredi

Technicien de laboratoire

N° d'offre : 892

Secteur Divers

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Description du poste

Sous l'autorité du Responsable assurance qualité, le technicien de laboratoire accomplit des tâches au niveau de la réception des échantillons d'huile usées et des analyses de routine pour le contrôle des opérations ainsi que la qualité des produits finis. Il procède aux analyses selon les règles et les méthodes établies ainsi qu'à la compilation et la transmission des résultats d'analyses au système informatique.

Responsabilités principales:

Préparer les échantillons en vue de l'analyse;
Remplir de façon adéquate la documentation du laboratoire;
Effectuer l'entretien des équipements selon les procédures établies;
Assurer le suivi des résultats hors-normes auprès du coordonnateur;
Effectuer différentes tâches d'entretien au laboratoire (ex : aires de travail, laverie);
Participer au maintien des normes ISO du Système de management intégré (SMI);
Effectuer toute autre tâche pouvant aider le coordonnateur.

Exigences requises:

DEC (Techniques de chimie analytique) ou baccalauréat en chimie ou une expérience de travail pertinente
Expérience de travail avec divers instruments analytiques dont GC, ICP-OES, KF serait un atout;
Être organisé, autonome et être doté d'un esprit d'analyse et de synthèse;
Proactif; capacité de travailler sous pression;
Minimum de 1 an d'expérience (atout : dans un laboratoire relié aux hydrocarbures);
Connaissance des principes Lean Management serait un atout.
Bilinguisme (atout).
Bonnes connaissances de Google Suite

Environnement de travail:

Poste permanent, temps plein, du lundi au vendredi.

Le titulaire du poste consacre 90% du temps dans un environnement de laboratoire, le titulaire du poste consacre 10% du temps à du travail de bureau.

Informations supplémentaires

Pourquoi vous joindre à notre équipe de Ressourcers? Venez Ressourcer le Monde avec Nous!
Agir aujourd'hui afin de créer le monde de demain;
Une entreprise en croissance constante;
Une multitude de projets d'envergure où vous pourrez mettre à profit votre talent;
Des défis à votre mesure et l'absence de routine;
La possibilité de faire évoluer votre carrière selon vos objectifs professionnels;
Des programmes de formation et d'accompagnement interne et externe;
Rémunération très concurrentielle, régime de retraite et avantages sociaux;
Des équipes de travail multidisciplinaires et un milieu de travail axé sur la SST.

Technicien en documentation

N° d'offre : 895

Secteur Divers

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Poste régulier à temps plein – 35 h par semaine (100 %)
Lieu : Secrétariat général, Secteur des archives

NATURE DU TRAVAIL

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à réaliser des travaux techniques ayant trait à l'organisation et au fonctionnement d'un ou de centres de documentation tels qu'une bibliothèque ou un centre de gestion de documents.

Dans son travail, la personne salariée de cette classe d'emplois peut fournir une assistance technique au personnel impliqué dans la gestion documentaire de même qu'aux usagers des centres de documentation.

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

La personne salariée de cette classe d'emplois est appelée à assurer le traitement de la documentation reçue ou acquise dans un centre de documentation; elle effectue des travaux techniques de recherche, de classification, de catalogage et d'indexation des documents; elle voit à leur classement ou à leur archivage selon un calendrier de conservation. Elle peut être appelée à accompagner le personnel impliqué dans les activités de gestion documentaire et dans l'application du calendrier de conservation.

Elle participe à la mise à jour du système de classification; elle voit, conformément aux lois applicables, à l'élaboration des procédures de classement, de prêt et de circulation, de numérisation, de conservation et de destruction des documents.

Elle initie les usagers au système de classement des documents, au logiciel de gestion utilisé dans le centre de documentation, au système de repérage, aux règles et procédures du centre et à l'utilisation des ouvrages de consultation. Elle applique des techniques d'animation en milieu documentaire et des techniques de promotion des services documentaires et de la lecture.

Elle voit au prêt et à la circulation des documents selon les règles établies. Elle répond aux demandes des usagers; elle recherche et prépare des documents; elle peut constituer des bibliographies sur différents sujets et elle prépare l'accueil de groupes. Elle dirige les usagers vers les sections appropriées et s'assure du respect des règles de conduite et de fonctionnement du centre de documentation.

Elle participe, dans le cadre de politiques définies et des procédures en vigueur, à l'évaluation, l'élagage, la conservation et la destruction des documents. Elle peut procéder à la numérisation de documents. Elle s'assure de la réparation et de la reliure de documents.

En collaboration avec la direction, elle peut procéder à l'achat de documents, de fournitures et de matériel pour son secteur. Elle vérifie les prix dans les bibliographies du commerce et les catalogues d'éditeur. Elle voit aux abonnements et à leurs renouvellements, si applicable.

Au besoin, elle produit des listes et des statistiques sur les services documentaires.

Elle utilise un ordinateur et les divers logiciels nécessaires à l'exécution de ses travaux; elle effectue des recherches sur Internet; elle est appelée à assister le personnel pour l'utilisation de logiciels propres à son secteur d'activités.

Elle peut être appelée à initier des techniciennes ou techniciens moins expérimentés de même qu'à coordonner le travail du personnel de soutien dans les tâches accomplies par ce personnel relativement à la réalisation de programmes d'opérations techniques dont elle est responsable.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

QUALIFICATIONS REQUISES

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques de la documentation ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

Une connaissance de la gestion documentaire numérique et des processus de numérisation : un atout.

AUTRES EXIGENCES

Avoir réussi une épreuve mesurant la qualité du français. / SALAIRE- Entre 23,82 \$ et 30,82 \$

Exigences

Niveau d'études Collégial / Diplôme DEC terminé / Langues écrites Fr : Avancé / Langues parlées Fr : Avancé

Technicien en loisirs

N° d'offre : 896

Secteur Divers

Statut : Temps Partiel; Temps plein

Quart de travail : Jour

Lieu de travail : Saint-Hyacinthe

Date de Publication : 2024-01-01

NATURE DU TRAVAIL

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à organiser les activités sociales, culturelles et sportives de tout ordre à l'intention de groupes en particulier, en tenant compte de leurs aspirations et des politiques établies, soit comme complément d'activités à certains programmes scolaires, soit le plus souvent comme loisirs.

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

La personne salariée de cette classe d'emplois participe à l'élaboration et à la mise en application de programmes d'activités socioculturelles et sportives tels que la musique, le théâtre, le cinéma, les arts plastiques, les expositions, les tournois de sport, la gymnastique.

Elle participe au choix des activités; elle élabore l'horaire du programme et en assure le fonctionnement; elle explique la nature, l'objectif et les règlements des activités et note les situations anormales, les corrige ou en fait rapport aux autorités, selon les directives établies.

Elle se sert des techniques d'animation afin d'aider les groupes à s'organiser et à se donner des activités de loisirs.

Dans les résidences, elle est en outre appelée à renseigner, guider et diriger les élèves dans les divers aspects de la vie en résidence; selon les problèmes ou les situations rencontrées, elle peut être appelée à communiquer avec le personnel des écoles fréquentées ou à l'occasion, avec les parents.

En conformité avec la politique établie, elle peut être chargée de l'information : comité de publicité, bulletin, affichage, communiqués dans les journaux et à la radio.

Elle participe au choix de l'équipement et du matériel que la commission scolaire met à la disposition des groupes, notamment en étudiant la qualité et le coût de tels articles et en faisant les recommandations appropriées aux autorités; elle supervise l'entretien des articles en inventaire et en assure une utilisation rationnelle.

Elle peut être appelée à initier des techniciennes ou techniciens moins expérimentés de même qu'à coordonner le travail du personnel de soutien dans les tâches accomplies par ce personnel relativement à la réalisation de programmes d'opérations techniques dont elle est responsable.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

QUALIFICATIONS REQUISES

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques d'intervention en loisir ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

AUTRES EXIGENCES : Avoir réussi une épreuve mesurant la qualité du français.

SALAIRE : Entre 23,82 \$ et 30,82 \$

Exigences :

Niveau d'études Collégial / Diplôme DEC terminé / Langues écrites - Fr : Avancé / Langues parlées-Fr : Avancé

Technicien(ne) à la paie

N° d'offre : 897

Secteur Divers

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour; Télétravail
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Relevant de la directrice des ressources humaines et du bien-être, votre principal mandat consistera en l'implantation du « volet paie » d'un nouveau système de gestion des RH intégré (CLARA). Par votre rigueur et votre souci du détail, vous collaborerez à la saisie et à la codification des données relatives à la paie, des avantages sociaux et du régime de retraite du personnel de l'ITAQ en soutien aux deux autres techniciennes de paie.

Vous serez responsable du traitement des dossiers de la rémunération globale ainsi que de l'extraction et la validation des données du système de paie. Vous vous assurez également de la justesse des données en lien avec les différentes particularités propre à l'ITAQ (normes, conventions, lois, etc.).

Vous aurez entre autres à :

- Procéder à la création, la production et à la validation de rapports de données en fonction des besoins de l'organisation ;
- Participer à l'identification des problèmes qui nuisent à la bonne marche des activités. Effectuer des recherches et des analyses afin d'émettre des recommandations et participer à la mise en place des solutions ;
- Assurer la saisie des paramètres et l'exactitude des calculs rattachés aux mouvements de personnel (promotion, mutation, assignation, cessation d'emploi) ;
- Assurer l'application des clauses des conventions collectives relatives à la rémunération du personnel (vacances, fériés, horaires, temps supplémentaire, arrêts de travail, etc.);
- Effectuer le suivi et la vérification de l'exactitude des calculs rattachés aux avancements d'échelon et d'obtention de la permanence ou de l'ancienneté ;
- Assurer une vigie des meilleures pratiques en matière de paie et de rémunération.
- Concevoir et mettre à jour des outils de gestion, notamment via Excel et Word.
- Participer activement à divers comités et ateliers de travail.

Votre profil

On dit de vous que :

- Vous avez une bonne capacité d'analyse, un grand souci du détail et faites preuve de jugement;
- Vous êtes en mesure de gérer plusieurs dossiers en simultanée, selon des échéanciers serrés;
- Vous êtes axé sur la recherche de solutions;
- Vous avez d'excellentes habiletés relationnelles (discernement, tact, diplomatie);
- Vous êtes habile à communiquer en français, tant à l'oral qu'à l'écrit;

Vous êtes :

- Détenteur d'un diplôme d'études collégiales (DEC) dans le domaine de l'administration ou tout autre domaine pertinent ou l'équivalent;
- Autorisé légalement à travailler au Canada.

Vous avez :

- Un minimum de trois ans d'expérience dans la préparation et le traitement de la paie;
- De l'expérience dans un milieu syndiqué (atout important!);
- Une bonne capacité à travailler en équipe
- Un intérêt pour l'amélioration continue et vous aimez faire progresser votre organisation.
- Une excellente capacité à s'approprier un système de traitement de la paie, la connaissance/maîtrise de SAGIP/SAGIR (un plus!);
- Très bonne connaissance de la Suite Microsoft Office et des connaissances approfondies en Excel

Statut de l'emploi : Régulier, temps plein

Offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe

Horaire : 35 heures par semaine

Salaire : 22,70\$/heure à 31,88\$/heure. Selon la scolarité et l'expérience.

Un aperçu de nos avantages

- Télétravail (mode hybride)
- Régime de retraite (RREGOP)
- 4 semaines de vacances
- 13 journées fériées
- Assurances collectives
- 10 congés maladie
- Accès gratuit aux salles d'entraînement

Technicien(ne) en mécanique automobile

N° d'offre : 898

Secteur Divers

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Principales tâches

Effectuer des changements de pneus, des vidanges d'huile et diverses tâches reliées au poste.

Exigences

Connaissance des produits Chrysler, Jeep, Dodge (un atout);

1 à 2 ans d'expérience requise en mécanique automobile;

Bonne capacité d'apprentissage;

Permis de conduire valide.

Avantages

Salaire compétitif, en fonction de l'expérience

Avantages sociaux

Uniforme après 3 mois

Horaire du lundi au vendredi, de 8 h à 17 h

Formations offertes par la concession et le fabricant

Équipe dynamique

Technicien(ne) en travaux publics

N° d'offre : 899

Secteur Divers

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Vous assumerez un rôle clé dans l'entretien d'un parc immobilier incluant un campus d'enseignement, des bâtiments agricoles, un complexe serricole, des usines alimentaires et des terres en culture. Vous veillerez à l'entretien, la rénovation mineure et la maintenance préventive des équipements et systèmes constitutifs sur les bâtiments et équipements du campus de St-Hyacinthe.

Vos responsabilités principales :

- Proposer et exécuter des travaux d'entretien ou de rénovation mineurs sur les bâtiments et systèmes (chauffage, ventilation, plomberie, réfrigération, électricité) en identifiant, priorisant et analysant les besoins pour assurer un bon fonctionnement et maximiser leur durée de vie.
- Coordonner une variété de travaux de réfection, de réparation et d'entretien des bâtiments ainsi que de leurs systèmes mécaniques et électriques.
- Collaborer étroitement avec les chargés de projet, les ouvriers internes et les contracteurs externes en fournissant des informations et des avis pour la priorisation et la mise en place des plans de conservation des immeubles.
- Contribuer à l'atteinte des objectifs en matière d'entretien et de gestion des bâtiments pour optimiser les résultats.
- Réaliser des travaux en respectant les protocoles et exigences, en garantissant la sécurité des occupants et en signalant toute situation problématique à votre chef d'équipe.

On dit de vous que :

- Vous avez des connaissances approfondies en plomberie, réfrigération, électricité et systèmes mécaniques;
- Vous avez une très bonne connaissance des techniques de construction et des matériaux;
- Vous avez des connaissances développées des normes et des bonnes pratiques touchant le domaine de l'aménagement, de la rénovation et de la construction ;
- Vous détenez des connaissances de base des automates de contrôle des éléments mécaniques, contrôle des accès et de l'éclairage;
- Vous travaillez de manière autonome et efficace sous une supervision limitée;
- Vous avez de bonnes compétences en planification, organisation et gestion de projets;
- Vous avez un bon sens de l'organisation et des méthodes de travail efficaces;
- Vous êtes habile à communiquer tant à l'oral qu'à l'écrit et à établir des relations harmonieuses.

Vous êtes :

- Détenteur d'un diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques du génie (civil, mécanique ou agricole) ou en techniques de l'architecture ou dans une autre spécialisation pertinente;
- Détenteur de deux ans d'expérience dans le domaine de la rénovation, de la construction ainsi que l'entretien d'équipements électriques et mécaniques (un plus!);
- Autorisé légalement à travailler au Canada.

Lieu de travail
3230, rue Sicotte, Saint-Hyacinthe

Statut de l'emploi : Régulier, temps plein
Horaire : 35 heures par semaine
Salaire : 22,70 \$ à 31,88 \$ de l'heure. Selon la scolarité et l'expérience.

Un aperçu de nos avantages

Offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe

- Régime de retraite (RREGOP)
- 13 journées fériées
- 10 congés maladie
- Horaire flexible
- 4 semaines de vacances
- Assurances collectives
- Accès gratuit aux salles d'entraînement

Technicien(ne) juridique à Saint-Hyacinthe

N° d'offre : 900

Secteur Divers

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Échelle salariale : 24,21\$ à 32,32 \$/selon expérience

Fonctions spécifiques du poste de technicien(ne) juridique à Saint-Hyacinthe :
Établit de bonnes relations et une collaboration efficace avec les autres directions et les partenaires externes
Assure la gestion des boîtes courriels génériques
Procède à des invitations agenda à des fins nécessaires aux activités du service
Exécute les différentes activités de bureautique et de secrétariat (traitements de texte, comptes rendus, rapports, tableaux, statistiques, formulaires, etc.), fait la mise en page et la correction des documents élaborés par les cadres et professionnels du service.
Développe les outils de suivi et de reddition de compte afin de produire les tableaux de bords requis au service
Collabore à l'élaboration des outils statistiques et en assure la mise à jour
Procède à l'archivage documentaire et des correspondances
Accomplit toute autre tâche connexe à la demande de son supérieur immédiat

Profil recherché :
Orientation clientèle
Grande capacité d'adaptation, d'analyse, d'autonomie et de jugement
Bonne gestion du stress et rythme de travail soutenu
Sens des responsabilités et souci de la qualité
Fait preuve d'une grande discrétion
Possède un sens des priorités aiguisé et une excellente capacité à s'organiser
Esprit créatif et novateur par rapport aux méthodes de travail
Grandes habiletés interpersonnelles
Maîtrise de la suite Office et habiletés technologiques
Excellente maîtrise du français parlé et écrit
Habiletés supérieures de rédaction et de mise en page de documents
Exigences :
Les exigences liées au poste de technicien(ne) juridique à Saint-Hyacinthe :

Formation :
Diplôme d'études collégiales en techniques juridiques

Exigence professionnelle :
Expérience professionnelle de 2 ans dans le réseau de la santé dont en assurance
Capacité de travailler dans un environnement informatisé;
Maîtrise des outils informatiques de la suite Microsoft Office.
Détenir un permis de conduire valide.

Réussite de certains tests administratifs : Français intermédiaire/ Composition / Logique administrative/ Word /Intermédiaire/ Power point avancé/ Excel intermédia.

Soutient l'équipe et son supérieur immédiat :
Agit en continuité avec les valeurs de l'organisation : respect, considération, collaboration, compétence, engagement, intégrité.
Prépare les documents pour des envois à l'externe
Effectue la mise en page de documents (suite Office)
Effectue la correction de documents

Offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe

Effectue des photocopies et autres tâches de secrétariat

Contribue au maintien d'un climat de travail positif et professionnel :

Démontre un bon sens de l'organisation

Fait preuve d'esprit d'équipe

Participe à la recherche de solutions des divers problèmes rencontrés par l'équipe

Bonne capacité d'adaptation et de gestion du stress, car exerce ses fonctions dans un cadre de travail diversifié et auprès de la clientèle.

Technologue laboratoire

N° d'offre : 903

Secteur Divers

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

FONCTIONS PRINCIPALES

Utilise et entretient l'équipement et l'appareillage de laboratoire

Prépare les solutions et réactifs nécessaires à sa procédure d'analyse

Compile les données et vérifie les résultats de ses analyses selon les procédures établies

Le technologue de laboratoire doit en tout temps suivre les procédures du système qualité en place tout en respectant les règles de santé et sécurité au travail et les bonnes pratiques du laboratoire.

Notre laboratoire est accrédité ISO17025 et il est équipé avec les instruments les plus modernes.

EXPÉRIENCE ET ÉDUCATION REQUISES

Études post-secondaires complétées, telles : Diplôme ou degré en chimie analytique ou biochimie

Expérience connexe est un atout

APTITUDES RECHERCHÉES

Connaissance de base en chimie et en techniques de laboratoire

Minutie dans son travail avec peu de marge d'erreur

Autonomie et débrouillardise

Capacité de travailler avec des échéanciers serrés

Haut niveau d'engagement dans sa tâche

Capacité de travailler dans un environnement au rythme rapide

Nous avons plus de 150 procédures différentes dont: protéines, minéraux, humidité, gras, vitamines, sucres, profil d'acide gras, acides aminés, cholestérol, toxines et bien d'autres.

Nous possédons de nombreux instruments analytiques: GC, LC MS/MS, UHPLC, ICP, analyseur de protéine Dumas, Analyseur Ankom de fibres et de gras, NIR, XRF et bien d'autres.

LE SOIN DE NOTRE ÉQUIPE:

La fierté de faire partie d'une entreprise d'envergure

Bénéficiaire d'une assurance collective dès la 1re journée à l'emploi

Un régime de retraite avec contribution de l'employeur

Formation continue tout au long de votre carrière

Plan de développement spécialisé

Travailler dans une industrie dynamique avec des gens passionnés

Travailleur social

N° d'offre : 904

Secteur Divers

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Remplacement d'un congé de maternité - temps-plein 35h par semaine (100 %)

NATURE DU TRAVAIL

L'emploi de travailleuse sociale ou travailleur social comporte plus spécifiquement des fonctions de prévention, de promotion, de dépistage et d'évaluation du fonctionnement social des élèves et des groupes d'élèves qui vivent ou qui sont susceptibles de vivre des difficultés d'ordre affectif, social, scolaire ou familial, ainsi que de détermination et de mise en œuvre d'un plan d'intervention au niveau social, dans le but de soutenir et rétablir le fonctionnement social, de favoriser le développement optimal de l'élève en interaction avec son environnement et de faciliter son cheminement scolaire.

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

La travailleuse sociale ou le travailleur social contribue au dépistage et à la reconnaissance des élèves vivant des difficultés d'ordre social, familial, personnel ou scolaire, et ce, dans une optique de prévention et d'intervention; elle ou il évalue le fonctionnement social des élèves, notamment de l'élève atteint d'un trouble mental ou neuropsychologique attesté par un diagnostic ou une évaluation effectuée par une ressource professionnelle habilitée à le faire, par l'étude et la synthèse des informations recueillies dans le dossier de l'élève, par observation directe, par le biais d'entrevues, de consultations et de questionnaires, afin de préciser le profil de fonctionnement de l'élève et ses besoins au plan social.

Elle ou il voit à la mise en œuvre du plan d'intervention sociale, dans le cadre de la détermination d'un plan d'intervention pour répondre aux besoins de l'élève.

Elle ou il participe avec l'équipe multidisciplinaire à l'élaboration, la réalisation et la révision du plan d'intervention de l'élève en tenant compte du contexte personnel, familial, scolaire et social pour l'aider à surmonter ses difficultés, à maintenir et développer sa motivation scolaire; elle ou il collabore avec les autres membres de l'équipe à la concertation et la coordination des interventions, et à l'évaluation de l'atteinte des objectifs.

Elle ou il effectue des rencontres de relation d'aide individuelle auprès de l'élève et des rencontres de groupe, assure le suivi de la relation d'aide auprès des parents; elle ou il peut diriger l'élève ou ses parents vers les ressources appropriées à la situation et aux besoins; elle ou il collabore avec les représentantes et représentants d'organismes partenaires.

Elle ou il conseille et soutient les enseignantes et enseignants et les autres intervenantes et intervenants scolaires afin de mieux répondre aux besoins de l'élève et à son encadrement scolaire pour lui permettre de poursuivre son cheminement et s'engager sur la voie de la réussite.

Elle ou il participe à l'élaboration, la promotion et l'animation de programmes de dépistage, de sensibilisation et de prévention sur des sujets reliés aux problématiques vécues par les jeunes.

Elle ou il conseille le personnel d'encadrement, rédige des rapports d'expertise, d'évaluation, de bilan et d'évolution de situation et fait les recommandations appropriées pour soutenir la prise de décision.

Elle ou il peut être appelé à intervenir pour aider à désamorcer des situations de crise ou d'urgence et proposer des pistes de solution.

Elle ou il prépare et assure la mise à jour des dossiers selon les normes propres à la profession et les règles définies par la commission scolaire; elle ou il rédige des notes évolutives ou des rapports d'évaluation d'étape, de fin de processus et de suivi de ses interventions.

QUALIFICATIONS REQUISES : Être membre de l'Ordre professionnel des travailleurs sociaux du Québec

AVANTAGES OFFERTS

Vingt jours de vacances après une année de travail complète;

Deux semaines de congé pendant la période des fêtes;

Journées de maladie et congés spéciaux;

Assurances collectives et régime de retraite.

SALAIRE : Entre 27,08 \$ et 47,98 \$ de l'heure.

Tuyauteuse ou tuyauteur

N° d'offre : 905

Secteur Divers

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

NATURE DU TRAVAIL

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à effectuer des travaux de vérification, de réparation, d'entretien, de modification et d'installation dans les domaines de la plomberie, du chauffage, des brûleurs à l'huile, des gicleurs automatiques et de la réfrigération.

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

La personne salariée de cette classe d'emplois répare ou remplace la tuyauterie et installe les accessoires neufs qui entrent dans la modernisation des systèmes de plomberie; elle relie les canalisations domestiques d'air, d'eau, d'égout et de gaz aux réseaux d'alimentation et de renvoi; elle débouche les éviers, les bassins, les douches, les urinoirs et les cabinets; elle assure le bon entretien de la tuyauterie, des robinets, des valves et des autres accessoires; elle procède à la mise en opération et à la fermeture des systèmes de plomberie dans les endroits ouverts au public durant certaines saisons; elle perce ou fait percer des ouvertures pour les tuyaux dans les murs ou les planchers; elle cintre, coupe, alèse et fait le filetage des tuyaux, les installe et les raccorde; elle procède à diverses épreuves en vue de déterminer l'étanchéité du système.

Elle installe, remplace, répare et raccorde des canalisations d'appareils de chauffage à vapeur, à eau chaude ou au gaz; elle monte et installe des appareils de chauffage à eau chaude; elle nettoie ou fait nettoyer les canalisations à l'intérieur des chaudières et effectue tous autres travaux que requiert l'entretien régulier des installations.

Elle monte et installe des appareils de réfrigération, d'éclairage et de cuisson au gaz de pétrole liquéfié et effectue tout travail que requiert l'entretien des installations.

Elle est parfois appelée à coordonner des travaux effectués par des ouvrières ou ouvriers moins expérimentés ou non spécialisés. Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

QUALIFICATIONS REQUISES

Posséder les qualifications légales appropriées à la classe d'emplois.

Posséder la carte de compagnon en plomberie.

Avoir réussi une épreuve mesurant la qualité du français.

Un permis de conduire valide est requis.

HORAIRE. Du lundi au vendredi de 7 h 30 à 12 h et de 12 h 30 à 15 h 45

L'horaire peut être variable et débiter à 7 h ou 7 h 30 selon la saison.

SALAIRE : 26,57 \$ plus prime d'attraction et de rétention de 10 %.

Exigences : Niveau d'études Professionnel. DEP

Langues écrites Fr : Avancé / **Langues parlées Fr :** Avancé

Enseignant à l'éducation aux adultes

N° d'offre : 844

Secteur Éducation

Statut : Temps Partiel
Quart de travail : Jour; Soir
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Nous sommes à la recherche de personnel enseignant pour combler des contrats à temps partiel dans les champs d'enseignement suivant:

Alphabétisation
Anglais
Francisation
Histoire
Intégration sociale
Mathématiques

Qualifications requises:

Baccalauréat en enseignement terminé ou en cours;
Études universitaires et expérience jugée pertinente;
Toute autre formation et expérience pertinente.

Équité en emploi

Cet employeur souscrit au principe d'équité en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées

Exigences
Universitaire

Diplôme : BAC terminé

Années d'expérience : non déterminé

Langues écrites : Fr : Avancé

Langues parlées : Fr : Avancé

Enseignant au primaire

N° d'offre : 845

Secteur Éducation

Statut : Temps Partiel; Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

46527.00 à 92027.00 \$ par année selon l'expérience

Qualifications requises:

Baccalauréat en enseignement terminé ou en cours;
Études universitaires et expérience jugée pertinente;
Toute autre formation et expérience pertinente.

Équité en emploi:

Cet employeur souscrit au principe d'équité en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées

Exigences

Niveau d'études universitaires. Diplôme BAC

Langues écrites : Fr : Avancé - Langues parlées : Fr : Avancé

Enseignant au secondaire

N° d'offre : 846

Secteur Éducation

Statut : Temps Partiel; Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Nous sommes à la recherche de personnel enseignant pour combler des besoins à court et à long termes dans les champs d'enseignement suivant:

Éducation physique
Adaptation scolaire
Anglais
Sciences
Français

Qualifications requises:

Baccalauréat en enseignement terminé ou en cours;
Études universitaires et expérience jugée pertinente;
Toute autre formation et expérience pertinente

Équité en emploi

Cet employeur souscrit au principe d'équité en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées

Exigences:

Niveau d'études
Universitaire

Diplôme
BAC terminé

Années d'expérience
non déterminé

Langues écrites
Fr : Avancé

Langues parlées
Fr : Avancé

Enseignant en charpenterie-menuiserie

N° d'offre : 847

Secteur Éducation

Statut : Temps Partiel; Temps plein

Quart de travail : Jour; Soir

Lieu de travail : Saint-Hyacinthe

Date de Publication : 2024-01-01

Nous sommes présentement à la recherche de personnel enseignant à la formation professionnelle pour le programme Charpenterie-menuiserie.

Une tâche enseignante sur un horaire à temps partiel ou à temps plein, jour, soir

Date visée d'entrée en fonction : Janvier 2024

Qualifications requises :

Diplôme d'études professionnelles

Expérience pertinente (minimum 3 000 heures) dans le domaine

Toute formation et expérience pertinente en lien avec le domaine de l'éducation

Salaire de 46 527 \$ à 92 027 \$ annuellement.

Équité en emploi

Cet employeur souscrit au principe d'équité en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées

Exigences

Niveau d'études

Professionnel

Diplôme

DEP terminé

Années d'expérience

3-5 années

Langues écrites

Fr : Avancé

Langues parlées

Fr : Avancé

Développeur logiciel Java senior

N° d'offre : 829

Secteur Informatique

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Ce que vous accomplirez chez nous :

Effectuer des analyses de systèmes et de besoins de programmation afin d'identifier les problèmes rencontrés et de fournir des propositions de solutions incluant les spécifications de programme.
Développer les spécifications de systèmes, codifier, modifier, tester et déboguer les programmes informatiques sous supervision générale, selon la planification et les échéanciers déterminés.
Maîtriser les fonctionnalités techniques et d'affaires du système afin de les expliquer à d'autres collègues, le tout en interagissant efficacement avec les utilisateurs.
Traduire les exigences en spécifications techniques / composants de logiciels.
Organiser et gérer des sessions de production.
Assurer la conception et la modélisation de solutions programmatiques pour des problèmes complexes afin de permettre la réalisation d'exigences documentées fonctionnelles et non fonctionnelles.
Réviser la conception dans le cadre de livrables (Qualité du code et de la conception).
Développer et soutenir des composants complexes.
Soutenir et guider l'équipe de projet dans les activités de développement afin d'assurer la qualité du code livré tout en respectant les délais du projet.
Écrire des tests unitaires et d'intégration pour chaque fonction dans laquelle il faut effectuer le développement.
Participer à la réalisation de stratégies de tests de régression pour améliorer la stabilité des composantes de l'application.
Assurer le soutien et la maintenance (niveau 1) de l'application et résoudre des anomalies complexes.
Travailler de manière autonome

Ce que vous mettrez à profit:

Diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou toute combinaison de formation et d'expérience équivalente.
8 années d'expérience en développement.
Détenir un esprit d'analyse et de synthèse.
Esprit d'initiative et capacité à travailler sous pression.
Capacité à travailler en équipe et avoir le souci du détail.
Aucune expérience de travail au Canada requise, mais nécessité d'avoir l'autorisation de travailler au Canada.

Ce que nous offrons

En travaillant chez nous, vous aurez tous les outils pour donner le meilleur de vous-même chaque jour. Voici ce à quoi vous pouvez vous attendre en devenant un membre permanent de notre équipe :

- Un régime complet d'avantages financiers qui reconnaît vos succès
- Un régime d'achat d'actions des employés parmi les meilleurs de l'industrie, avec une cotisation de contrepartie correspondant à 50 % des actions nettes achetées
- Un régime de retraite et d'avantages sociaux flexible et complet, et un service de soins de santé virtuels
- Des aménagements de travail flexibles
- La possibilité d'acheter jusqu'à cinq jours de congé supplémentaires chaque année
- Un compte de dépenses mieux-être pour favoriser un mode de vie sain et actif
- Un accès à des outils et à des ressources qui vous aident à rester en santé physiquement et mentalement, à accueillir le changement et à communiquer avec vos collègues
- Un écosystème d'apprentissage dynamique en milieu de travail, offrant des parcours d'apprentissage, du contenu interactif en ligne et des programmes inspirants
- Des réseaux inclusifs dirigés par des employés pour informer, inspirer, faire entendre, établir des relations et offrir des occasions de perfectionnement
- Des dirigeants et des collègues inspirants qui vous soutiennent et contribuent à votre développement
- Un programme d'action communautaire, car ce qui vous tient à cœur fait partie de ce qui vous rend unique et la façon dont vous redonner à la collectivité doit l'être tout autant

Technicienne ou technicien en soutien informatique

N° d'offre : 902

Secteur Informatique

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

24.21 à 32.32 \$ par heure selon l'expérience.

Temps plein, remplacement avec possibilité de poste régulier par la suite

NATURE DU POSTE

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à programmer ou modifier des applications maison, à assumer la gestion de réseaux, à effectuer les dépannages les plus complexes auprès des utilisatrices et utilisateurs de l'informatique, et à assister les analystes en informatique dans la conception et l'élaboration de systèmes.

EXIGENCES

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques de l'informatique ou en techniques de l'informatique avec spécialisation appropriée à la classe d'emplois ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

AUTRES EXIGENCES

Avoir réussi une épreuve mesurant la qualité du français.

PARTICULARITÉS

Maîtriser le système SCCM et la gestion des systèmes d'exploitation Windows Server et vCenter (VMware). Connaître la gestion de Azure Active Directory, et la gestion de l'équipement avec Microsoft Endpoint Manager. Connaître les systèmes de pare-feu FortiGate et FortiAnalyzer. Connaître la console Microsoft 365 Defender. Connaître le système de surveillance PRTG. Connaître PowerShell et PADT.

Posséder un véhicule et un permis de conduire valide. Dans le cadre de ses fonctions, le titulaire du poste aura à se déplacer sur le territoire du Centre de services scolaire de Saint-Hyacinthe.

HORAIRE Du lundi au vendredi entre 8 h et 17 h (Horaire variable selon les arrangements locaux).

Exigences : Niveau d'études Collégial. DEC

Langues écrites Fr : Avancé / Langues parlées Fr : Avancé

Électromécanicien

N° d'offre : 837

Secteur Manufacturier

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Liboire
Date de Publication : 2024-01-03

CE QU'ON RECHERCHE? QELQU'UN QUI AIME DIAGNOSTIQUER ET RÉSOUDRE DES PROBLÈMES

Et quelqu'un de dégourdi, avec un bon sens de l'organisation

Êtes-vous prêt à mettre votre talent électrisant au service de notre entreprise? Si vous aimez jouer avec les automates programmables, installer de nouveaux contrôles et percer l'obscurité des pannes, ce poste est fait pour vous!

CE QU'ON OFFRE:

Temps plein de jour

Télé médecine

Programme d'aide aux employés

Programme de reconnaissance

Équipement de protection + vêtement de travail

Apprentissage continu

Assurance collective après 1 mois

Régime de retraite avec contribution de l'employeur

Activités sociales et sportives

3 semaines de vacances après 1 an

LE JOB IDÉAL

TON QUOTIDIEN RESSEMBLERA À :

Effectuer l'entretien préventif et correctif des équipements électriques, pneumatiques, électropneumatiques et des instruments de contrôle

Procéder à l'implantation de nouveaux systèmes de contrôle

Réaliser des diagnostics lors d'arrêts de production non planifiés et effectuer la réparation de l'équipement de production

Proposer et collaborer au développement de nouveaux concepts et stratégies de contrôle

ET, PAR LA BANDE :

Créer et documenter les demandes de changement liées à l'automatisation

Déterminer les actions à entreprendre en fonction des priorités

Effectuer toutes autres tâches connexes

LE CANDIDAT IDÉAL

Maitrise les procédés et les systèmes moteurs

Possède au moins 3 à 5 ans d'expérience dans un poste similaire

Détient un DEC ou un AEC en automatisation

Connait bien les logiciels de dessin électrique de la suite Microsoft Office

Est fonctionnellement bilingue (français-anglais)

A une excellente éthique de travail et une grande capacité d'adaptation

Est débrouillard et fait preuve d'initiative

Démontre de la polyvalence et un esprit fonceur

Aime profondément travailler en équipe

Électromécanicien- Saint-Damase

N° d'offre : 838

Secteur Manufacturier

Statut : Temps plein
Quart de travail : Nuit; Soir
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2023-12-30

Salaire : 35,39\$/h (incluant la prime de nuit).

Horaire : Sur le quart de nuit, du lundi soir au samedi matin. Possibilité de travailler 4 jours de 10 heures ou 5 jours de 8 heures par semaine.

Boni de rétention : Éligible à un boni de rétention pouvant atteindre 4 000\$.

Boni à la signature : La personne en poste obtiendra un boni allant jusqu'à 2 000\$, sur une période de 9 mois de travail.

Sommaire du poste :

Sous la responsabilité du Superviseur de maintenance, le mécanicien collabore à toutes les activités de prévention, d'amélioration et de réparation de l'usine, dans le but d'optimiser les opérations.

Activités clés :

Effectuer l'entretien mécanique et le dépannage des équipements de productions;
Participer à diverses tâches liées à l'entretien préventif des équipements (nettoyage, inspection, lubrification, etc.) ;
Assurer la propreté et la sécurité des zones de travail, ainsi que la conformité à toutes les procédures en matière de santé et sécurité au travail et bonnes pratiques de fabrication;
Documenter minutieusement les activités d'entretien à l'aide de la base de données d'entretien, communiquer efficacement avec les employés concernés sur des questions d'entretien (autres électromécaniciens, opérateurs, ingénieurs, superviseurs, etc.), et utiliser correctement le système d'inventaire et d'entretien;
Soutenir la production au quotidien selon les priorités en assurant un fonctionnement continu de l'équipement, en effectuant la recherche, la réparation des pannes, ainsi qu'à la formation des opérateurs en matière de réglage, d'ajustement ou de changement;
Participer à divers projets d'amélioration ;
Effectuer toutes autres tâches connexes.

Éducation et compétences recherchées :

Détenir un diplôme d'études professionnel en mécanique industrielle ou électromécanique;
Maîtrise du français à oral et écrit;
Capacité à utiliser un ordinateur pour la gestion des pièces;
Connaissance mécanique, électrique, hydraulique, pneumatique et automatisation;
Personne positive qui aime relever des défis;
Capacité de gestion du temps, sens des priorités, organisation efficace du travail;
Intérêt à travailler en équipe dans l'atteinte d'un but commun;
Capacité à travailler de façon autonome;
Attitude positive et capacité à travailler dans un milieu alimentaire;
Bon esprit d'équipe.

Des opportunités de carrière qui donnent le goût!

Dans la présente offre d'emploi, le masculin est utilisé sans discrimination, dans le seul but d'alléger le texte.

Ce que nous offrons:

Un salaire compétitif avec des opportunités d'avancement et de développement de carrière;
Accès à un régime d'assurances collectives, à un régime de retraite avec cotisations de l'employeur & à un programme d'aide aux employés et à leur famille;
Programmes de reconnaissance & de santé et mieux-être pour les employés;
Accès à un gym (Rougemont) à 1\$/semaine avec programme d'entraînement personnalisé;
Ventes aux employés et activités organisées par l'entreprise.

Électromécanicien.ne – Quart de soir- Rougemont

N° d'offre : 841

Secteur Manufacturier

Statut : Temps plein
Quart de travail : Soir
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2023-12-30

Salaires : 32.65\$/h / Prime de soir : 0.90\$/h / Horaire : 40h/semaine

Ce que nous offrons :

Un salaire compétitif avec des opportunités d'avancement et de développement de carrière;
Accès à un régime d'assurances collectives, à un régime de retraite avec cotisations de l'employeur & à un programme d'aide aux employés et à leur famille;
Des vacances ainsi que 11 jours fériés & 3 journées mobiles;
Programmes de reconnaissance & de santé et mieux-être pour les employés;
Boni d'assiduité & boni forfaitaire;
Gymnase sur place;
Activités organisées par l'entreprise.

Sommaire du poste :

Relevant du Superviseur de maintenance, le mécanicien collabore à toutes les activités de prévention, d'amélioration et de réparation de l'usine, dans le but d'optimiser les opérations.

Activités clés :

Effectuer l'entretien mécanique et le dépannage des équipements de productions ;
Participer aux tâches d'entretien préventif des équipements (nettoyage, inspection, lubrification, etc.) ;
Documenter les activités d'entretien, les communiquer avec les employés (électromécaniciens, opérateurs, ingénieurs, superviseurs, etc.), et utiliser le système d'inventaire et d'entretien ;
Assurer la propreté et la sécurité des zones de travail ;
Soutenir la production au quotidien en assurant un fonctionnement continu de l'équipement (recherche du problème, réparation des pannes, formation des opérateurs) ;
Participer à divers projets d'amélioration.

Formation et expérience requise :

DEP en mécanique industrielle ou électromécanique ;
3 à 5 ans d'expérience dans un poste similaire.

Compétences recherchées :

Très bonne maîtrise du français oral et écrit ;
Connaissance du système GMAO (Intéral) ;
Bonne connaissance de l'informatique ;
Connaissance mécanique, électrique, hydraulique, pneumatique et automatisation ;
Sens du leadership et bon communicateur ;
Bonne gestion du temps, des priorités et organisée ;
Attitude positive et capacité à travailler dans un milieu où les activités se déroulent à un rythme rapide ;
Bon esprit d'équipe & professionnalisme.

Électromécanicien.ne- Rougemont

N° d'offre : 842

Secteur Manufacturier

Statut : Temps plein
Quart de travail : Nuit
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2023-12-30

Salaire : 36.00\$/h Prime de nuit : 1.65\$/h
Horaire : 40h/semaine, dimanche au vendredi, de minuit à 8h00

Ce que nous offrons :

Aucun horaire rotatif ;
Possibilités de temps supplémentaire ;
Boni d'assiduité & boni forfaitaire;
Des vacances ainsi que 11 jours fériés & 3 journées mobiles;
Accès à un régime d'assurances collectives, à un régime de retraite avec cotisations de l'employeur & à un programme d'aide aux employés et à leur famille;
Programmes de reconnaissance & de santé et mieux-être pour les employés;
Gymnase sur place;
Activités organisées par l'entreprise.

Sommaire du poste :

Relevant du Superviseur de maintenance, l'électromécanicien collabore à toutes les activités de prévention, d'amélioration et de réparation de l'usine, dans le but d'optimiser les opérations.

Activités clés :

Effectuer le dépannage « trouble shooting » et l'entretien mécanique et des équipements de productions ;
Participer aux tâches d'entretien préventif des équipements (nettoyage, inspection, lubrification, etc.) ;
Documenter les activités d'entretien, les communiquer avec les employés (électromécaniciens, opérateurs, ingénieurs, superviseurs, etc.), et utiliser le système d'inventaire et d'entretien ;
Assurer la propreté et la sécurité des zones de travail ;
Soutenir la production au quotidien en assurant un fonctionnement continu de l'équipement (recherche du problème, réparation des pannes, formation des opérateurs) ;
Participer à divers projets d'amélioration.

Formation requise : DEP en mécanique industrielle ou électromécanique.

Compétences recherchées :

Connaissances mécanique, électrique, hydraulique, pneumatique et automatisation ;
Maîtrise du français oral et écrit ;
Connaissance du système GMAO Intéral (un atout) ;
Esprit entrepreneurial ;
Attitude positive et capacité à travailler dans un milieu où les activités se déroulent à un rythme rapide ;
Bonne connaissance de l'informatique.

Condition spécifique au poste :

Peut avoir à effectuer des réparations sur des lignes de production pouvant contenir des ingrédients alcoolisés.

Planificateur Maintenance

N° d'offre : 872

Secteur Manufacturier

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour; Télétravail
Lieu de travail : Saint-Liboire
Date de Publication : 2024-01-01

CE QU'ON OFFRE

- » Temps plein de jour
- » Télétravail
- » Télémédecine
- » Programmes d'aide aux employés et de reconnaissance
- » Équipement de protection + bottes de sécurité
- » Apprentissage continu
- » Activités sociales et sportives
- » Vacances selon expérience
- » 13 jours de congés fériés

TON QUOTIDIEN RESSEMBLERA À :

- » Priorisation et planification des bons de travail en collaboration avec les clients internes et les gérants de maintenance et de projets.
- » Planification des inspections préventives et réparations courantes, majeures et urgentes des équipements de production.
- » Planification des travaux devant être exécutés par des sous-traitants.
- » Élaboration et mise à jour des routes d'inspections et des maintenances préventives des équipements.
- » Effectuer la planification des arrêts majeurs.
- » Communiquer efficacement les plans d'entretien hebdomadaires et mensuels aux différents intervenants et clients internes.
- » Représenter le département de maintenance aux rencontres de production journalières et prendre action sur les problèmes soulevés.
- » Contacter les fournisseurs et intervenants afin de proposer des solutions aux problèmes spontanés liés à la maintenance des équipements ou du bâtiment.
- » Proposer, implémenter et documenter des solutions innovantes aux enjeux de fiabilité, de sécurité des équipements et de qualité du produit suite à des analyses de défaillances réalisées en équipe.

ET, PAR LA BANDE :

- » À l'occasion, dessiner des pièces mécaniques devant être fabriquées en urgence.
- » Apporter son expertise et participer activement à la standardisation des méthodes de travail.
- » Effectuer toute autre tâche connexe au poste

LE CANDIDAT IDÉAL

- » DEC Techniques en Génie Mécanique ou Maintenance industrielle
- » 5 années d'expérience en planification de la maintenance
- » Français et Anglais : Bon à l'oral et écrit
- » Informatique : Interall; Suite Office; AutoCAD; Solidworks (un atout)
- » Informatique : Suite Office; AutoCAD; Interall (un atout)

Préposé réception/répartition

N° d'offre : 875

Secteur Manufacturier

Statut : Temps plein
Quart de travail : Soir
Lieu de travail : Saint-Valérien-de-Milton
Date de Publication : 2024-01-01

Salaires pour débiter entre 23,11\$ et 25,04\$/h, selon expérience;
Emploi permanent du lundi au vendredi, 40 heures/semaine;
Horaire de soir au choix;
Horaire de travail de jour : 7h00 à 15h00 (lundi au vendredi) ou 6h30 à 15h (lundi au jeudi) et vendredi de 6h30 à midi;
Horaire de travail de soir : 15h00 à 1h00 (lundi au jeudi) avec prime 1.75\$/h;
Demi-heure de pause dîner rémunérée;
Assurances collectives;
Programme d'aide aux employés;
Télé médecine;
REER collectif avec cotisation de l'employeur;
Possibilité de temps supplémentaire;
Temps supplémentaire payé taux double après 45h/semaine;
Bottes de travail et lunettes de sécurité avec prescriptions payées ;
Prime de référencement de 2000\$/employé référé ;
Et bien plus encore !

C'est quoi la job?

Approvisionner les usines 1 et 2 avec un chariot élévateur selon les demandes;
Planifier et organiser les demandes pour alimenter les lignes de production;
S'assurer que toutes les pièces et les équipements qui sont manipulés sont identifiés conformément;
Déneiger les pièces et équipements concernés;
Scanner toutes les palettes entrées ou sorties d'une localisation;
Gérer les localisations en collaboration avec le superviseur du magasin;
Suivre la gestion des priorités de chaque département;
Effectuer le nettoyage de son chariot élévateur;
Prendre les mesures nécessaires pour protéger sa santé, sa sécurité et son intégrité physique et celles des autres;
Faire l'inspection quotidienne de son chariot élévateur;
Toutes autres tâches connexes.

Compétences recherchées

Avoir l'expérience de la conduite d'un chariot élévateur;
Connaissances et aisance informatique;
Capacité d'opérer de façon sécuritaire et efficace un pont roulant et les équipements qui y sont reliés;
Capacité à opérer de façon sécuritaire le chariot élévateur;
Bonne condition physique pour être en mesure de soulever des charges;
Bonne dextérité manuelle;
Connaissances de base en informatique;
Bonne planification, organisation et coordination du travail.

Responsable mécanique et opérations

N° d'offre : 880

Secteur Manufacturier

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Description du poste

Relevant de la Directrice régionale, le Responsable du mécanique et opérations est responsable de la gestion des équipes des opérations et de la mécanique. De plus, le titulaire du poste doit maximiser ces ressources matérielles et humaines, et ce, dans le respect et l'application des règles et normes de l'entreprise et des autorités gouvernementales.

Responsabilités principales:

- Gérer une équipe de travail responsable des opérations et de la mécanique;
- Participer à l'écriture des procédures, plans, projets et rapports impliquant son service;
- Préparer et gérer les budgets d'exploitation de son service;
- Valider et approuver l'achat des matériaux nécessaires aux opérations de son service;
- Participer au diagnostic et à la résolution des problèmes complexes;
- Informar son équipe des résultats et des orientations à prendre;
- S'assurer que l'équipe entretient d'excellentes relations avec les clients internes et externes;
- Mobiliser et coordonner le travail inter-département, lorsque nécessaire;
- Assurer le respect et la mise en application des politiques et procédures établis par l'entreprise, les clients et les institutions gouvernementales;
- Effectuer des audits internes dans son service;
- Participer à l'exécution de projets d'amélioration continue
- Déterminer et suivre KPI afin d'assurer un suivi de la performance.
- Structurer le département afin d'assurer un suivi des opérations et projets en cours;
- Effectuer le suivi/approbation des feuilles de temps et la gestion des horaires;
- Supporter la gestion des relations de travail en collaboration avec les Ressources Humaines (Gestion de conflit, mesures disciplinaires et application de la convention collective);
- Planifier les besoins en compétences et personnel en fonction des responsabilités, des besoins et de la couverture horaire à assurer;
- Recruter, sélectionner et orienter les employés de son service;
- Veiller à ce que les règles et procédures de santé-sécurité, de même que celles reliées à l'hygiène et à la salubrité et à la protection de l'environnement, soient respectées;
- Développer et suivre l'évolution des compétences de ses employés et les appuyer dans l'atteinte des objectifs établis;
- Animer des pauses santé et sécurité, environnement
- Effectuer toutes autres tâches connexes.

Exigences requises:

- Détenir une formation en mécanique ou toute autre formation et/ou expérience jugée pertinente;
- Niveau d'anglais fonctionnel – (Bilinguisme sera un atout);
- Avoir plus de cinq (5) ans d'expérience dans un poste similaire ou détenir une combinaison de connaissances opérationnelles et mécanique, une expérience équivalente en gestion;
- Expérience pertinente de la gestion de personnel dans un environnement de travail syndiqué;
- Capacité à mobiliser une équipe de travail;
- Habilités dans les relations interpersonnelles, le travail d'équipe et le service à la clientèle;
- Bonne gestion du temps, des priorités et capacité de gérer et résoudre les problèmes techniques rapidement;
- Compétences de communication exceptionnelles;
- Leadership, sens de l'initiative et de l'organisation;
- Démontrer un haut niveau de proactivité;
- Compétences de coaching et de développement du personnel;
- Capacité à conduire le changement tout en maintenant l'efficacité opérationnelle;
- Capacité à gérer plusieurs dossiers simultanément;
- Axé vers les résultats;
- Compétences informatiques, en particulier maîtrise de la suite Microsoft et de la suite Google.

Environnement de travail:

Offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe

Poste permanent, à temps plein, dont l'horaire de travail est de jour, du lundi au vendredi.

Le titulaire du poste sera basé à nos bureaux de St-Hyacinthe et aura à se déplacer de façon occasionnelle. Celui-ci aura à travailler en étroite collaboration avec les départements connexes. Il collaborera avec les directeurs de même niveau dans les succursales de Lévis et St-Pierre Baptiste et participera à différentes rencontres de travail et de synergie avec le groupe de direction

Superviseur mécanique

N° d'offre : 885

Secteur Manufacturier

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Responsabilités principales:

- S'assurer que les politiques et procédures établies par la société sont respectées et appliquées;
- Assurer une gestion rigoureuse de la cour comprenant le port des EPI, l'entretien du bâtiment, des garages.
- Assurer le suivi des registres quotidien, hebdomadaire, mensuel et annuel;
- Assurer le suivi sur l'inspection annuel de différents équipements à nos installations;
- Assurer une gestion rigoureuse sur la propreté et l'entretien des équipements;
- Effectuer la gestion des sous-traitants en mécanique;
- Effectuer la gestion et la planification de notre équipe de mécanicien;
- Créer et animer les Pauses santé sécurité ainsi que le comité mensuel santé sécurité;
- Assurer le suivi afin de respecter la loi 430;
- Planification et suivi des CVM et entretien préventif;
- Effectuer des réparations mécaniques au besoin;
- Assurer le suivi au niveau de l'implantation d'un système de gestion de flottes;
- Assurer le suivi des réparations dans notre logiciel de gestion de flotte MIR;
- Implanter la télémétrie véhiculaire en relation avec nos unités mobiles;
- Contrôler les dépenses mécaniques en fonction du budget;
- Participer à l'innovation au niveau mécanique;
- Planification de l'utilisation de la sous-traitance pour les travaux à nos installations;
- Assurer la gestion de l'inventaire des pièces, du matériel d'opération.;
- Effectuer les achats de pièces et/ou équipements nécessaires pour le bon fonctionnement quotidien des opérations de l'entreprise;
- Faire préparer les devis pour l'achat d'équipements;
- Travailler en étroite collaboration avec les autres divisions des huiles;
- Tout autres tâches connexes;

Exigences requises:

- Diplôme d'études secondaires ou autre formation connexe.
- Diplôme d'études professionnels en mécanique diesel.
- De 3 à 5 ans d'expérience dans un poste similaire;
- Expérience dans la gestion du personnel et dans un environnement de travail syndiqué.
- Compétences professionnelles et fortes en communication orale et écrite;
- Aptitudes à la supervision, coordination de la planification et des relations de travail;
- Capacité à travailler sur plusieurs projets en même temps et à respecter des délais serrés;
- Capable de fournir une analyse en profondeur et la résolution de problèmes avec un minimum de supervision;
- Prêt à voyager dans le cadre de ses fonctions si nécessaire;
- Bon esprit d'analyse;
- Mûr, confiant, doté de compétences d'adaptation, de travail d'équipe, d'autonomie et d'un haut niveau d'organisation;
- Facilité d'utilisation des systèmes informatiques et bonne connaissance de la suite Google.

Environnement de travail:

Poste permanent, à temps plein, dot l'horaire est de jour du lundi au vendredi.

Le titulaire du poste devra cependant démontrer une certaine flexibilité de disponibilité lors des périodes hautes en achalandage.

Informations complémentaires

- Agir aujourd'hui afin de créer le monde de demain; Une entreprise en croissance constante;
- Une multitude de projets d'envergure où vous pourrez mettre à profit votre talent;
- Des défis à votre mesure et l'absence de routine;
- La possibilité de faire évoluer votre carrière selon vos objectifs professionnels;
- Des programmes de formation et d'accompagnement interne et externe;
- Rémunération très concurrentielle, régime de retraite et avantages sociaux;

- Des équipes de travail multidisciplinaires et un milieu de travail axé sur la SST.

Technicien de procédé

N° d'offre : 893

Secteur Manufacturier

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Description du poste

Sous la supervision du superviseur de production, le technicien de procédés est responsable de contrôler le procédé chimique.

Responsabilités principales:

Contrôler le procédé chimique à l'aide d'une interface homme/machine de type Delta V
Mettre au point et faire fonctionner les équipements de production conformément aux procédures et directives établies
Régler les paramètres d'opération selon les spécifications clients
Démarrer, ajuster, assurer le dépannage, arrêter et nettoyer régulièrement les équipements de procédés ;
Prélever des échantillons et procéder à des essais chimiques et physiques de routine sur les produits au besoin et sur demande ;
Identifier les problèmes en cas de non-conformité des produits ou déficience des équipements, faire une analyse sommaire de la situation ou du problème et initier les demandes de services.
Rédiger les rapports de non-conformité, accident et événement SSE ainsi que tout autre requis pour une saine gestion de la production ;
Porter en tout temps les équipements de sécurité reliés à sa tâche et s'assurer de les maintenir en bon état ; en effectuer le remplacement au besoin ;
Suivre en tout temps, mettre à jour et rédiger au besoin les procédures et instructions de travail en vigueur tant au niveau de la production proprement dite que de la qualité, de la santé-sécurité et environnement ;
Contrôler les réactions et les transferts de produits conformément aux règles de santé et sécurité en vigueur;
Surveiller les appareils de mesure, les indicateurs et les instruments reliés aux équipements d'opération ;
Participer activement à l'amélioration continue des procédés par des observations bien documentées et par des communications utilisant les médias prescrits;
Compléter divers documents, fichiers et rapports de production à l'aide de systèmes informatiques lorsque disponible;
Animer à tour de rôle et participer aux minutes santé-sécurité en début de quart de travail et les documenter;
Compléter le kamishibai;
Participer à la tenue sécuritaire des aires de travail de l'usine;
Suivre toutes les formations demandées dans le cadre de son travail;
Consulter les outils d'information en place;
Effectuer toute autre tâche connexe ou générale à la demande de son supérieur.

Exigences requises:

1 à 5 ans d'expérience comme technicien de procédé;
Sens de l'observation et esprit d'analyse;
Autonomie, sens des responsabilités, organisation et minutie;
Orienté sécurité et qualité tout en étant productif;
Bonnes habiletés de communication en français tant à l'oral qu'à l'écrit;
Disponible pour effectuer du temps supplémentaire.
AEC en procédés chimiques ou toute autres expériences jugées pertinentes en procédés chimiques ;
Expérience dans l'industrie pétrochimique, chimique ou autre domaine connexe;
Expérience en contrôler le procédé chimique à l'aide d'une interface homme/machine (atout);
Expérience avec la manutention de matières dangereuses.
Bilinguisme (atout).

Environnement de travail:

Poste permanent, temps plein (38.4h par semaine)
Horaire rotatif sur des quart de travail de 12h;
Sept (7) nuits travaillées (84h) par cycle de 35 jours;
Deux (2) fin de semaines par cycle de 35 jours;
Possibilité de prendre 24h de vacances le mercredi et/ou jeudi ainsi que partir 10 jours consécutifs en congé;
24h de congé mobile et 36 heures de congé maladie payés.
Salaire sous la convention collective pouvant aller de 28.67\$/h à 37.83\$/h .

Offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe

Le titulaire du poste consacre 90% du temps au suivi des travaux sur le terrain et 10% au travail de bureau.

Infirmier auxiliaire

N° d'offre : 851

Secteur Santé

Statut : Temps Partiel
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Poste régulier à temps partiel – 24 heures par semaine (68,5714 %)

Lieu : École secondaire Casavant
Durée : Jusqu'à la fin de l'année scolaire 2023-2024

NATURE DU TRAVAIL

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste, dans les limites de sa compétence, à donner certains traitements et certains soins généraux aux élèves de tout âge dont l'état de santé le requiert.

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

La personne salariée de cette classe d'emplois pose les actes infirmiers pour lesquels elle est habilitée dans le cadre des qualifications requises.

Elle prend la température, distribue certains médicaments et administre des traitements tels que le drainage postural et des traitements d'aérosol; elle signale tout symptôme ou toute réaction anormale; elle voit à l'hygiène des élèves; elle peut également aider les élèves handicapés à se laver, à s'habiller et à mettre leurs appareils orthopédiques, voir à la propreté des incontinents et aider les élèves à prendre leur collation et leur repas.

Au besoin, elle aide les élèves qui se rendent à la piscine; elle s'assure qu'il n'y a pas de contre-indication. Elle donne, sous surveillance, les premiers soins dans les cas de blessures mineures; si la situation l'exige, elle réfère l'élève au médecin ou à l'hôpital et peut alors l'accompagner en ambulance. Elle peut également surveiller les élèves, notamment les cardiaques, au cours de leur période de repos à l'infirmierie. Elle dresse diverses listes et rapports concernant le dossier des élèves et leur état de santé, elle en effectue le suivi et relance les cas lorsque requis; au besoin, elle communique avec les parents pour obtenir toute information concernant l'élève. Elle range, entretient ou lave les armoires, les instruments, les réfrigérateurs et les stérilisateurs; elle prépare les serviettes, les tampons, les tiges, les pansements et les sarraus; elle change et prépare les lits quotidiennement. Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

MANDAT SPÉCIFIQUE

S'occuper d'une étudiante de 5e secondaire atteinte du syndrome d'Ondine. Accompagnement quotidien du départ de la maison le matin jusqu'au retour à la fin des classes.

QUALIFICATIONS REQUISES

Être membre de la Corporation professionnelle des infirmières et infirmiers auxiliaires du Québec
ou

Être titulaire d'un diplôme d'études professionnelles en santé, assistance et soins infirmiers ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

AUTRES EXIGENCES

Un permis de conduire valide est requis.

HORAIRE : 3 jours, de 8 h à 16 h (les journées peuvent être flexibles)

SALAIRE : 22,54 \$ à 26 \$

Infirmier(ère) auxiliaire - quart de NUIT

N° d'offre : 852

Secteur Santé

Statut : Temps Partiel
Quart de travail : Nuit
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Infirmier(ère) auxiliaire - quart NUIT

Horaire 7/15

1 fin de semaine travaillée sur 2

Jouissant d'une réputation enviable, Villa St-Joseph est une résidence accueillant des aînés semi-autonomes nécessitant des soins. Joignez-vous aux autres membres de notre équipe qui ont à cœur le bien-être des aînés et aiment travailler dans une atmosphère conviviale et chaleureuse.

Fonctions du poste

Exécuter les soins infirmiers selon le plan de soins personnalisé de chacun des résidents
Établir une relation de confiance avec les résidents, leur famille ainsi que les intervenants du réseau de la santé
Contribuer à la création d'un milieu de vie sécuritaire et chaleureux pour les résidents

Exigences

Être citoyen ou résident permanent du Canada ou détenir un permis de travail valide
Habiter présentement au Canada (aucune candidature hors-Canada SVP)
Détenir un diplôme d'études professionnelles en Santé, assistance et soins infirmiers (DEP)
Être inscrit au tableau de l'Ordre des infirmières et infirmiers auxiliaires du Québec
Posséder une expérience pratique en soins infirmiers
Démontrer une habileté à communiquer et à travailler en équipe
Démontrer un souci du détail ainsi qu'une capacité d'adaptation

Avantages

Généreuses primes d'ancienneté
Un repas offert gratuitement par quart de travail
Remboursement de la cotisation annuelle de l'OIIAQ
Ambiance de travail conviviale
Environnement de travail au goût du jour
Type d'emploi : Temps partiel
Salaire : à partir de 28,86\$ par heure

Avantages :

Nourriture à Prix Réduit ou Gratuite
Stationnement sur place
Horaires de travail : Quart de nuit
Types de paie supplémentaire : Primes
Permis/certificat: permis de pratique de l'OIIAQ (Obligatoire)
Lieu du poste : En présentiel

Infirmière de nuit à temps partiel

N° d'offre : 853

Secteur Santé

Statut : Temps Partiel
Quart de travail : Nuit
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Infirmière de nuit à temps partiel (4/14), incluant 1 fin de semaine sur 2, de 23h15 à 7h30

Principales responsabilités

Se charge des soins à prodiguer aux patients qui lui sont confiés en privilégiant l'entraide et le travail d'équipe
Veille sur la santé des résidents et les sensibilise à la prévention des maladies
Exerce une surveillance clinique des résidents dont l'état de santé est plus risqué
Initie des mesures diagnostiques et thérapeutiques selon une ordonnance individuelle ou collective
Effectue et ajuste les traitements médicaux selon une ordonnance
Applique des techniques invasives et procède à la vaccination

Qualifications requises

Membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ)
Titulaire d'un cours de RCR et de PDSB à jour
Maîtrise du français oral et écrit
Expérience en service de gériatrie ou dans un poste similaire

Qualifications supplémentaires

Qualités humaines d'écoute, de respect et de savoir-être
Sociable, perspicace, proactif et positif
Sens de l'organisation et jugement lors de situations stressantes

Préposé(e) aux bénéficiaires

N° d'offre : 876

Secteur Santé

Statut : Temps Partiel
Quart de travail : Nuit
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Poste permanent à temps partiel de nuit (possibilité de temps plein)

Requis :

Détient un DEP en soins d'assistance ou AEP en assistance à la personne en résidences privées pour aînés

Intérêt pour les personnes âgé(e)s

Possède sa loi 90

Formation RCR et PDSP à jour

Des racines fortes pour innover et grandir.

Nous sommes une entreprise familiale depuis 50 ans au Québec qui réalise des projets d'envergure en tant que promoteur, constructeur et gestionnaire immobilier. Construire nos bâtiments, et au-delà de nos bâtiments, nos précieux milieux de vie, pour ensuite les conserver et les opérer constitue notre modus operandi : domaine hôtelier, RPA, locatif commercial et résidentiel.

Quelques avantages :

Assurances collectives (soins dentaires, soins de la vue, professionnels de la santé et bien plus encore) (t.plein seulement);

Programme d'aide aux employés (t.plein seulement);

Télémédecine : accès à un médecin et autres spécialistes de la santé 24/7 virtuellement (t.plein seulement);

Programme de remboursement des activités physiques + Accès au gym de la résidence;

REER collectif avec participation de l'employeur;

Un service de garde éducatif en communauté priorisant les enfants de nos employés;

Prime merci! Programme de récompense valorisant l'ancienneté;

Programme de référencement employé avec prime de 500 à 750 \$;

Programme de référencement d'un nouveau résident dans nos RPA : 750\$;

Rabais chez nos commerçants partenaires du Groupe Robin;

Congés mobiles pour faciliter la conciliation travail/vie personnelle;

Café illimité;

Rabais sur les repas au travail;

Rabais mensuel sur un logement Groupe Robin;

Possibilité d'évolution dans tous les secteurs d'activités du Groupe Robin;

Allocation uniforme;

Semaine de reconnaissance annuelle et événements d'entreprises;

Programme de formation continue

Être Préposé(e) aux bénéficiaires à la résidence l'Eau Vive, c'est :

Dispenser les soins de base aux résidents (donner leur bain, les habiller, etc.);

Assister les résidents dans leurs déplacements (les aider à se lever, à se coucher);

Veiller à la propreté des chambres (faire les lits, etc.);

Distribuer les repas et les collations;

Faire manger les résidents qui sont incapables de s'alimenter de façon autonome;

S'assurer d'une communication et d'un suivi entre collègues de travail au sujet d'événements de nature médicale dans le cahier de bord;

Observer l'état de santé des résidents en assurant une surveillance constante et en faire rapport à son supérieur;

Respecte les règles élémentaires d'asepsie, d'hygiène et de sécurité et collabore en tout temps au maintien de la propreté de son lieu de travail;

Assiste les autres équipes de travail dans leurs fonctions;

Informe son supérieur immédiat de tout problème concernant un résident.

Préposé(e) aux bénéficiaires

N° d'offre : 877

Secteur Santé

Statut : Temps Partiel
Quart de travail : Nuit
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Poste permanent à temps partiel de nuit (possibilité de temps plein)

Requis :

Possède 1 à 2 ans d'expérience dans un poste similaire (souhaité)

Intérêt pour les personnes âgé(e)s

Possède sa loi 90

Formation RCR et PDSP à jour

Des racines fortes pour innover et grandir.

Quelques avantages

Assurances collectives (soins dentaires, soins de la vue, professionnels de la santé et bien plus encore) (t. plein seulement);

Programme d'aide aux employés (t. plein seulement);

Télémedecine : accès à un médecin et autres spécialistes de la santé 24/7 virtuellement (t. plein seulement);

Programme de remboursement des activités physiques + Accès au gym de la résidence;

REER collectif avec participation de l'employeur;

Un service de garde éducatif en communauté priorisant les enfants de nos employés;

Prime merci! Programme de récompense valorisant l'ancienneté;

Programme de référencement employé avec prime de 500 à 750 \$;

Programme de référencement d'un nouveau résident dans nos RPA : 750\$;

Rabais chez nos commerçants partenaires du Groupe Robin;

Congés mobiles pour faciliter la conciliation travail/vie personnelle;

Café illimité;

Rabais sur les repas au travail;

Rabais mensuel sur un logement Groupe Robin;

Possibilité d'évolution dans tous les secteurs d'activités du Groupe Robin;

Allocation uniforme;

Semaine de reconnaissance annuelle et événements d'entreprises;

Programme de formation continue

Être Préposé(e) aux bénéficiaires à la résidence l'Eau Vive, c'est :

Dispenser les soins de base aux résidents (donner leur bain, les habiller, etc.);

Assister les résidents dans leurs déplacements (les aider à se lever, à se coucher);

Veiller à la propreté des chambres (faire les lits, etc.);

Distribuer les repas et les collations;

Faire manger les résidents qui sont incapables de s'alimenter de façon autonome;

S'assurer d'une communication et d'un suivi entre collègues de travail au sujet d'évènements de nature médicale dans le cahier de bord;

Observer l'état de santé des résidents en assurant une surveillance constante et en faire rapport à son supérieur;

Respecte les règles élémentaires d'asepsie, d'hygiène et de sécurité et collabore en tout temps au maintien de la propreté de son lieu de travail;

Assiste les autres équipes de travail dans leurs fonctions;

Informe son supérieur immédiat de tout problème concernant un résident.

Vous vous voyez innover et grandir chez nous et avec nous ?

Capacité à faire le trajet ou à déménager:

Saint-Hyacinthe, QC J2S 8W3: Faire le trajet sans problème ou prévoir un déménagement avant de prendre son poste (Obligatoire)

Formation: DEP/ AEC ou Certificat (Obligatoire)

Permis/certificat: permis PDSB (Obligatoire) / Certification RCR (Obligatoire)

Lieu du poste : En présentiel

Préposé(e) aux bénéficiaires à domicile

N° d'offre : 878

Secteur Santé

Statut : Temps plein
Quart de travail : Fin de semaine; Jour; Nuit; Soir
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Salaire

De 21,00 \$ à 25,63 \$ de l'heure

Avantages

Horaires flexibles

Programme d'Aide aux Employés

REER Collectif

Nous cherchons de PAB à DOMICILE avec voiture dans le secteur de Saint-Hyacinthe et ses environs.

Vous êtes Maître de votre horaire— vous travaillez où, avec qui et quand vous le souhaitez, permettant ainsi conciliation travail-famille
Vous travaillez avec un seul client à la fois, à son rythme, en respectant vos limites.

Vous travaillez le nombre d'heures par semaine que vous souhaitez.

Vous avez une possibilité d'augmentation salariale rapide, en plus de bénéficier d'une formation RCR et Loi 90 gratuite.

Vous avez accès à un programme d'avantages sociaux après la période de probation (incluant télé-médecine, programme d'aide aux employés et porte-feuille de récompenses Tedy)

En tant que préposé(e) aux bénéficiaires, nous savons que vous faites un travail admirable qui mérite une reconnaissance hors-pair.

C'est pourquoi vous êtes au centre de nos priorités : on vous écoute, on vous guide et on répond à vos besoins, 24/7.

De plus, veuillez noter que la connaissance de langue française est un critère d'embauche, mais que pour toute personne non francophone, celle-ci aura accès à des cours de perfectionnement.

Type d'emploi : Occasionnel, Permanent, Temps partiel

Heures à temps partiel : 10-40 par semaine

Avantages :

Horaires flexibles

Programme d'Aide aux Employés

REER Collectif

Horaires de travail : Quart de jour / Quart de soir / Sur appel / Toutes les fins de semaine

Expérience:

Soins aux personnes âgées: 1 an (Souhaité)

Permis/certificat: Permis de conduire et d'une voiture (Souhaité)

RCR (Souhaité)

PDSB (Souhaité)

DEP d'assistance à la personne en établissement (Souhaité)

Disponibilité: Quart de jour (Souhaité) / Quart du soir (Souhaité) / Quart de nuit (Souhaité)

Lieu du poste : En présentiel

Camionneur - Classe 1 - quart de soir, Yamachiche Temporaire

N° d'offre : 811

Secteur Transport et entreposage

Statut : Temps plein
Quart de travail : Soir
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Nous sommes à la recherche de camionneurs classe 1 pour l'équipe quart de soir , de transport local de Yamachiche. Le camionneur sur distance locale sera responsable de la livraison de la moulée en vrac chez nos clients et partenaires.

Livrer les commandes aux clients.

Compléter les documents en lien a la certification HACCP.

Nettoyer les compartiments du camion après chaque livraison.

S'assurer de garder propre l'intérieur et l'extérieur du camion.

Effectuer une inspection rigoureuse du camion et de la remorque avant le départ.

Conduire le camion en respectant le code de sécurité routière en vigueur.

Effectuer les aspirations et disposer de la moulée selon les instructions du superviseur.

S'assurer d'avoir la documentation requise pour les transport des produits.

Ce que nous offrons:

Salaire de départ: 28.75\$/ heure.

Prime de soir: 1\$.

Prime de repas.

Assurance dentaire et médicaments: Payée a 100% par l'employeur.

Assurance invalidité de long et courte durée.

Taches occasionnelles:

Aller chercher les intrants et aller les décharger a l'usine.

Déneiger le dessous du camion lorsque c'est nécessaire.

EXPÉRIENCE ET ÉDUCATION REQUISES :

Avoir un permis classe 1 ainsi que son cours en transport routier

Minimum de 2 ans d'expérience en transport, un atout

COMPÉTENCE ET CONNAISSANCES REQUISES :

Avoir un bon dossier de conduite

Être axé sur le service à la clientèle

Avoir le soucis de la santé et de la sécurité au travail

Chauffeur - classe 1

N° d'offre : 816

Secteur Transport et entreposage

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

26.27 \$ par heure

40.00 h - Temps plein / Emploi Permanent / Jour

Le chauffeur doit adhérer, prôner et respecter en tout temps les valeurs organisationnelles et les politiques et règlements de Viandes Lacroix. Il comprend, respecte et prône les règles de santé, sécurité au travail, intervient de manière respectueuse auprès d'un collègue, d'un supérieur, d'un visiteur, ou de tout autre individu en cas de non-respect d'une de ces règles. Il maintient d'excellentes relations avec tous les autres employés et tout autre travailleur contractuel, visiteur, intervenant ou client des Viandes Lacroix. Le respect de ce qui précède est directement lié au droit de travailler au sein de l'équipe de Viandes Lacroix.

Sous l'autorité du directeur logistique, le titulaire du poste a comme responsabilité de conduire un camion de type remorque de 53 pieds afin d'effectuer la livraison de marchandise sur les territoires identifiés. Il devra occasionnellement faire d'autres livraisons ou ramassages.

La personne occupant ce poste travaille dans un environnement de produits frais et comestibles. L'application des plus hautes normes de sécurité et de qualité est attendue de la part de tous les membres de l'équipe. Tous les équipements de sécurité et de maintien de la qualité sont à la disposition des employés afin que les tâches soient effectuées en toute sécurité, pour tous les employés et pour la sécurité du public

Les uniformes de travail Lacroix sont fournis par l'entreprise et le port de celui-ci sont obligatoires en tout temps. Il est de la responsabilité du chauffeur d'en faire le nettoyage régulièrement et de s'assurer qu'il est propre et présentable en tout temps. Il est interdit de modifier celui-ci sans le consentement de son superviseur immédiat. Il est de la responsabilité du chauffeur d'informer son directeur si son uniforme est brisé et que l'entreprise doit le changer

Exigences : Niveau d'études non déterminé

Diplôme : non déterminé

Années d'expérience : non déterminé

Langues écrites : Fr : Intermédiaire / En : Débutant

Langues parlées Fr : Avancé / En : Débutant

Journalier

N° d'offre : 856

Secteur Transport et entreposage

Statut : Temps plein
Quart de travail : Jour; Soir
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Responsabilités principales

Chargement et déchargement des camions de cueillette et remorques;
Pompage de barils;
Entretien de l'atelier;
Lavage à la pression;
Participer à l'entretien préventif des équipements lorsque requis;
Compléter les formulaires au besoin;
Communiquer aux personnes compétentes toutes anomalies ou défauts constatés dans une machine et/ou un équipement, à l'environnement de travail et autre;
Travailler de façon sécuritaire tout en respectant les procédures de sécurité établies par la compagnie;
Toutes autres tâches connexes.

Qualifications

Exigences et habiletés requises

Bonne condition physique;
Orienté sur le travail d'équipe;
Travaille aisément avec des procédures/politiques déjà en place.
Environnement de travail

Horaire de travail de soir du lundi au vendredi de 15h30 à minuit, avec une formation de 2 à 3 semaines sur des horaires de jours du lundi au vendredi. Salaire selon la convention collective de notre succursale de 20.60 \$/h + 2\$ prime de nuit.

Opérateur logistique

N° d'offre : 867

Secteur Transport et entreposage

Statut : Temps plein
Quart de travail : Soir
Lieu de travail : Saint-Hyacinthe
Date de Publication : 2024-01-01

Description du poste

Travaillant dans un environnement explosif, le titulaire du poste doit procéder au chargement des produits finis dans des camions et wagons citernes. Il doit également faire le déchargement de camions d'huile usagée.

Responsabilités principales:

- Exercer une vigilance permanente en vue de prévenir d'éventuels incidents;
- Faire fonctionner et surveiller les pompes pour le transfert de produits finis ou d'huile usagée;
- S'assurer de la sécurité des installations et veiller au respect des normes environnement (rejets dans l'atmosphère, etc.);
- Remplir les différents documents relatifs au chargement/déchargement des différents produits finis/huile usagée;
- Effectuer une série de vérifications : niveaux des réservoirs, alignement des vannes, fonctionnement des pompes;
- Effectuer le chargement des camions et wagons citernes de produits finis et le déchargement de camions d'huile usagée;
- Effectuer la prise d'échantillon des produits finis/ huile usagée lors du chargement/déchargement des camions et wagons citernes ainsi que sur les différents réservoirs de stockages;
- Faire partie de la brigade d'urgence.

Exigences requises:

- DES complété ou équivalent, avec expérience jugée pertinente en chargement de produit en vrac;
- 3 an d'expérience dans un travail similaire ;
- Anglais fonctionnel est un atout;
- Permis de conduire valide.
- Faire preuve d'une autonomie et de vigilance;
- Habilitété manuelle;
- Démontrer une capacité à faire du diagnostic.
- Connaissances suite Google (un atout).

Environnement de travail:

Poste permanent, à temps-plein. dont l'horaire de travail est de soir, du lundi au vendredi.
Le titulaire du poste consacre 40% dans un environnement de bureau. Le reste du temps (60%) est octroyé aux tâches reliées au déchargement des huiles usées.